

มกราคม 2022

# หลักจรรยาบรรณ



# สารบัญ

ยินดีต้อนรับ	03	เคารพผู้อื่น	21
จุดประสงค์และขอบเขต	04	การต่อต้านการคุกคาม/ การต่อต้านการเลือกปฏิบัติ	23
รายละเอียด	06	ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน	25
ความรับผิดชอบ	08	หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน	27
การถามคำถามและการรายงานข้อกังวล	09	ปกป้องสินทรัพย์ของเรา	32
ข้อห้ามการตอบโต้	11	ข้อควรพิจารณาเป็นพิเศษในการปกป้อง สินทรัพย์ของ Seagate	34
การสืบสวนสอบสวนและการดำเนินการทางวินัย	12	รับรองความซื่อสัตย์สุจริตทางการเงิน	37
ข้อยกเว้นและการสละสิทธิ์	12	สรุป	39
ปฏิบัติตามกฎหมาย	13		
กฎหมายการแข่งขันทางการค้าและ			
กฎหมายต่อต้านการผูกขาด	15		
การต่อต้านการให้สินบนและการต่อต้านทุจริต	17		
การซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลภายใน	18		
การค้าระหว่างประเทศ	19		
การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	20		



ข้อความต้อนรับจาก Dave Mosely - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

## ถึง เพื่อนร่วมงานทุกท่าน

ผลิตภัณฑ์ของเรานั้นฝังลึกอยู่ในประสบการณ์ของผู้คน ข้อมูลคือสิ่งที่เราให้ความสำคัญ และเราเห็นถึงการเพิ่มจำนวนอย่างมหาศาลของปริมาณข้อมูลในทั่วโลก สิทธิพิเศษในการสร้างพื้นที่สำหรับประสบการณ์ของผู้คนนั้น มาพร้อมกับความรับผิดชอบที่ยิ่งใหญ่ในการดำเนินการให้สอดคล้องกับค่านิยมหลักของเรา ซึ่งประกอบด้วย ความซื่อสัตย์ ความมีจริยธรรม และการเคารพให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน หลักจรรยาบรรณของเราเป็นหลักการแนวทางเพื่อมอบแผนที่เส้นทางเกี่ยวกับวิธีการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์และมีจริยธรรมตามมาตรฐานสูงสุดในหลักจรรยาบรรณของเรานั้น เราไม่เพียงแต่ชี้แจงถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมสูงสุดและความมุ่งมั่นอย่างจริงจังต่อความซื่อสัตย์สุจริต แต่ที่สำคัญยิ่งกว่านั้นก็คือ หลักการของเราเป็นแนวทางการรับมือกับความท้าทายในการตัดสินใจที่เราต้องเผชิญอยู่ทุกเมื่อเชื่อวัน

ผมมีความมุ่งมั่นอย่างแรงกล้าที่จะส่งเสริมค่านิยมของเราและดำเนินธุรกิจโดยมีมาตรฐานด้านจริยธรรมสูงสุด ผมขอให้พวกเราทุกคนอ่านหลักจรรยาบรรณของเราโดยละเอียด และใช้นโยบายนี้เป็นคู่มืออ้างอิงเสมอ เพื่อเป็นแนวทางสำหรับคำพูดและการกระทำของคุณที่ Seagate เมื่อร่วมมือกัน เราจะสามารถสร้างวัฒนธรรมแห่งความเป็นเลิศของ Seagate อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้คนทำในสิ่งที่ถูกต้องต่อไป ขอขอบคุณ



โดยส่วนตัวแล้ว ไม่มีสิ่งใดจะสำคัญสำหรับผมมากไปกว่าการสร้างและดูแลรักษาสภาพแวดล้อมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตและผมหวังว่าพวกเราทุกคนจะตอบรับหลักการต่างๆ ของหลักจรรยาบรรณของเรา และนำไปปรับใช้”



# จุดประสงค์และขอบเขต

# จุดประสงค์และขอบเขต

ค่านิยมหลักของเราในเรื่องความซื่อสัตย์ นวัตกรรม และการไม่เลือกปฏิบัติ คือ สิ่งที่ขับเคลื่อนวัฒนธรรม วิสัยทัศน์ และพันธกิจของ Seagate หลักจรรยาบรรณนี้ (“หลักจรรยาบรรณ”) สะท้อนถึงค่านิยมของเรา โดยเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้อื่น การตัดสินใจ และการดำเนินธุรกิจทั่วโลกของเรา

## จุดประสงค์

หลักจรรยาบรรณนี้แสดงถึงค่านิยมหลักของ Seagate และควรเป็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจและการตัดสินใจในนามของ Seagate

## ขอบเขต

หลักจรรยาบรรณนี้มีผลบังคับใช้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ สมาชิกของคณะกรรมการบริษัท ผู้รับจ้าง พนักงานชั่วคราว และผู้ฝึกงานทุกคน (เรียกรวมกันว่า “สมาชิกทีมงานของ Seagate”)



# รายละเอียด

# รายละเอียด

หลักจรรยาบรรณนี้มีผลบังคับใช้กับสมาชิกทีมงานของ Seagate ทุกคน เราคาดหวังให้ทุกคนทราบถึงหลักจรรยาบรรณ และมีความซื่อสัตย์ และมีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

การไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณอาจส่งผลให้ถูกดำเนินการทางวินัย ซึ่งโทษสูงสุด รวมถึงการยุติการว่าจ้างหรือยุติการใช้บริการ หรือการถอดถอนออกจาก คณะกรรมการบริษัท การไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้หรือการฝ่าฝืนกฎหมาย อาจทำให้ถูกลงโทษทางแพ่งหรือทางอาญา รวมถึงการถูกปรับเงินเป็นจำนวนมาก และต้องโทษจำคุก คำขอสละสิทธิ์ทั้งหมดจะได้รับการทบทวนโดยคณะกรรมการ พิจารณาทบทวนผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest Review Committee) คำขอสละสิทธิ์ของเจ้าหน้าที่บริหารหรือสมาชิกคณะกรรมการบริษัทต้องได้รับอนุมัติ จากคณะกรรมการบริษัท คำขอสละสิทธิ์อื่นใดต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ พิจารณาทบทวนผลประโยชน์ทับซ้อน





# ความรับผิดชอบ



# ความรับผิดชอบ

## การถามคำถามและการรายงานข้อกังวล

1

คุณมีคำถามหรือข้อกังวลเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณนี้หรือไม่

2

คุณคิดว่ามีบุคคลใดที่อาจกำลังละเมิดหลักจรรยาบรรณหรือฝ่าฝืนกฎหมายหรือไม่

3

คุณสงสัยว่ามีการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรมหรือไม่ คุณไม่แน่ใจว่าจะต้องทำอะไรหรือไม่

หากคุณตอบว่าใช่สำหรับคำถามข้อใดข้อหนึ่งข้างต้น โปรดติดต่อทรัพยากรบุคคลดังต่อไปนี้

- ผู้จัดการของคุณ
- ผู้จัดการท่านใดก็ได้ที่คุณไว้วางใจ
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนด
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- [สายด่วนจริยธรรม \(Ethics Helpline\)](#) ของ Seagate
- [สายด่วนจริยธรรม](#) ในภูมิภาคของคุณ (เลือกประเทศเพื่อดูหมายเลขโทรศัพท์)



คุณสามารถโทรแจ้งข้อกังวลผ่านสายด่วนจริยธรรมของเราได้โดยไม่ต้องระบุชื่อ หากกฎหมาย  
ท้องถิ่นของคุณอนุญาตให้ทำได้ ผู้ให้บริการอิสระที่เป็นบุคคลภายนอกจะรับเรื่องที่มีการแจ้ง  
ผ่านสายด่วนจริยธรรมทั้งหมด โดยให้บริการตลอด 24 ชั่วโมงทุกวัน 7 วันต่อสัปดาห์

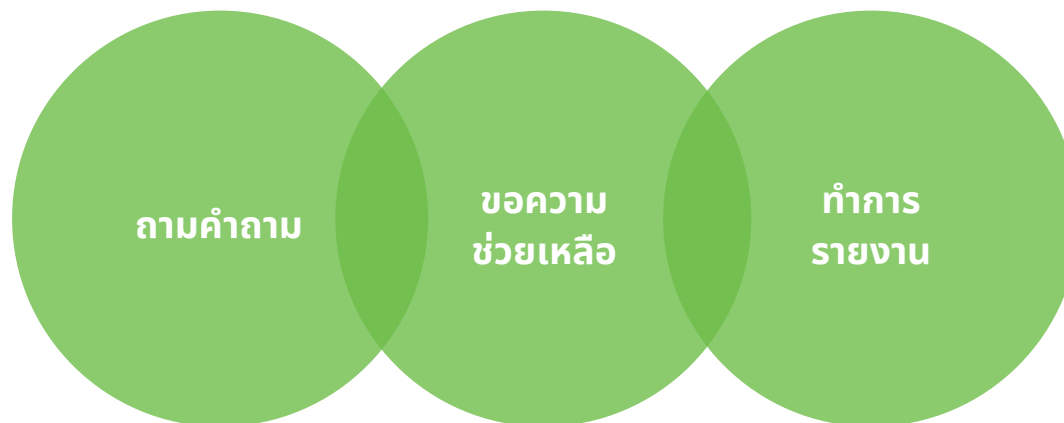
โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ [seagate.alertline.com](https://seagate.alertline.com)



**B.S. Teh**

รองประธานอาวุโสฝ่ายขาย  
และปฏิบัติงานขายทั่วโลก

อย่าลังเลที่จะ



เราทุกคนควรปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้และสนับสนุนให้ผู้อื่นทำเช่นเดียวกัน

## ข้อห้ามการตอบโต้

Seagate ไม่อนุญาตให้มีการตอบโต้ผู้ที่รายงานข้อกังวลโดยสุจริตใจ ทั้งนี้ รวมถึงแม้แต่ในกรณีที่การรายงานนั้นได้รับการตรวจสอบในภายหลัง และระบุว่าไม่ได้มีการละเมิดเกิดขึ้นก็ตาม นอกจากนี้ Seagate ยังห้ามมิให้ทำการตอบโต้บุคคลใดๆ อันเป็นผลมาจากการมีส่วนร่วมโดยสุจริตใจในการสืบสวนสอบสวน การกระทำที่เป็นการตอบโต้ ได้แก่ การไล่ออก การสั่งพักงาน การคุกคาม การลดตำแหน่ง การดำเนินการทางวินัย การเลือกปฏิบัติ หรือการข่มขู่ผู้ใด



### Patricia Frost

รองประธานอาวุโสฝ่ายทรัพยากร  
บุคคล การสื่อสารภายในและ  
การมีส่วนร่วมของชุมชน

บุคคลใดก็ตามที่ละเมิดนโยบายว่าด้วยการตอบโต้ของเราจะถูกดำเนินการทางวินัย การดำเนินการทางวินัยดังกล่าวอาจรวมถึงการยุติการว่าจ้างโดยแจ้งหรือไม่แจ้งล่วงหน้าตามที่สามารถทำได้ภายใต้ขอบเขตของกฎหมายที่ใช้บังคับ นอกจากนี้ ในกรณีที่การสืบสวนสอบสวนส่งผลให้มีการตัดสินว่าสมาชิกทีมงานของ Seagate ได้ละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้หรือนโยบายอื่นใดของ Seagate ข้อกำหนดนี้ไม่ได้ห้ามมิให้ Seagate ดำเนินการทางวินัย ซึ่งรวมถึงการยุติการว่าจ้างหรือการบอกเลิกสัญญา กับสมาชิกทีมงานคนดังกล่าวของ Seagate แม้ว่าบุคคลนั้นได้มีส่วนร่วมโดยสุจริตในการสืบสวนสอบสวนก็ตาม

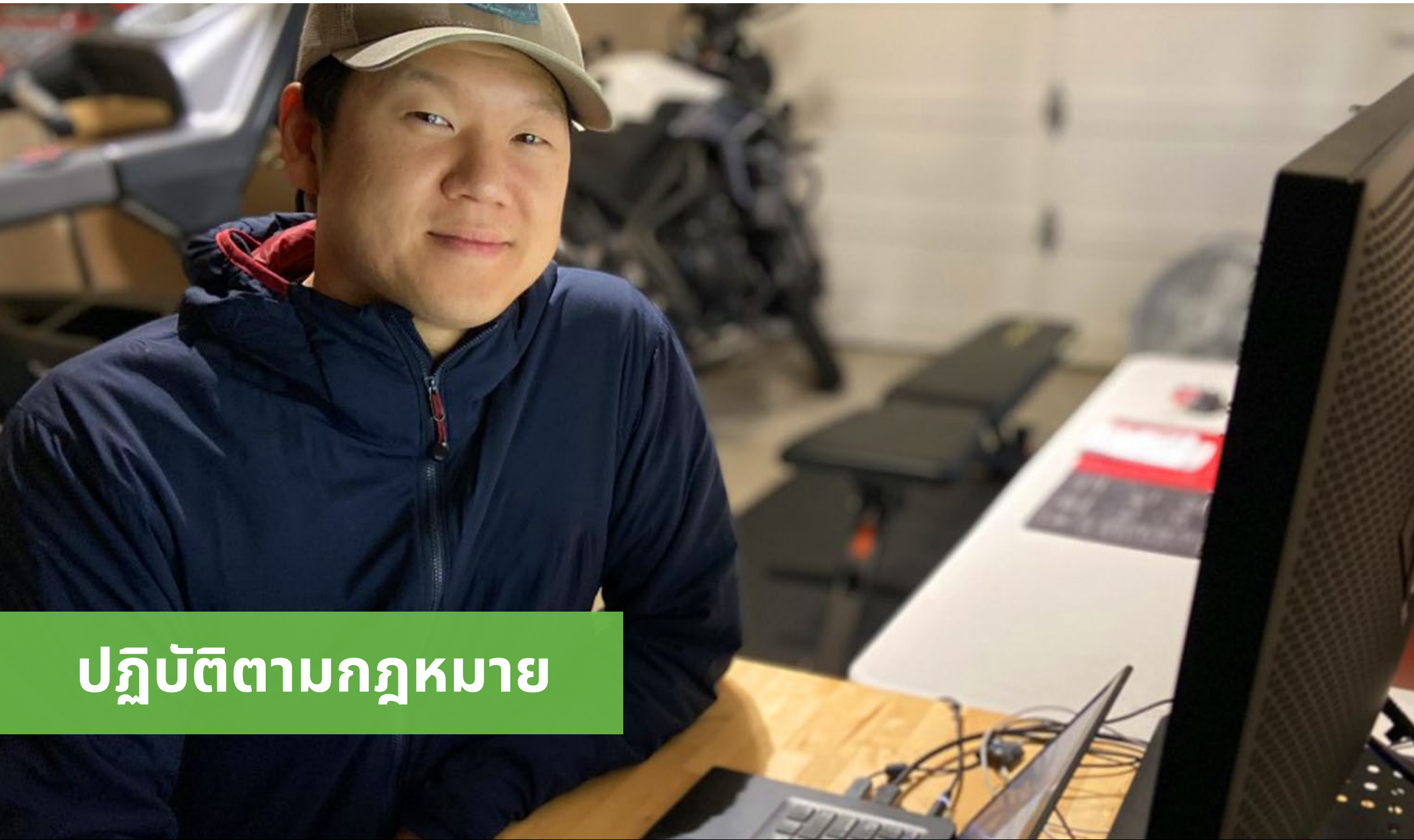
## การสืบสวนสอบสวนและ การดำเนินการทางวินัย

Seagate จะทบทวนรายงานการละเมิดหลักจรรยาบรรณของเรา นโยบายของเรา และกฎหมายทั้งหมด โดยรายงานดังกล่าวยังคงได้รับการรักษาไว้เป็นความลับภายในขอบเขตที่กฎหมายหรือกฎระเบียบอื่นๆ อนุญาตให้ทำได้ โดยอาจจำเป็นต้องมีการสืบสวนสอบสวนเพื่อระบุผู้ที่เหมาะสมต่อการละเมิดที่มีการรายงานเข้ามา คุณต้องไม่เปลี่ยนแปลงแก้ไขหรือทำลายสิ่งใดเพื่อตอบสนองต่อการสืบสวนสอบสวน การรายงานหรือการแจ้งข้อกล่าวหาโดยเจตนาที่ไม่บริสุทธิ์หรือเป็นเท็จโดยเจตนา ถือเป็น การประพฤติมิชอบภายใต้หลักจรรยาบรรณนี้ บุคคลใดก็ตามที่ละเมิดหลักจรรยาบรรณของเราจะต้องรับผิดชอบและถูกดำเนินการทางวินัยตามความเหมาะสม

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่  
**10-2200 Global Investigations Policy**  
(นโยบายการสืบสวนสอบสวนทั่วโลก)

## ข้อยกเว้นและการสละสิทธิ์

เจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนดสามารถช่วยคุณตีความหลักจรรยาบรรณของเราได้ การสละสิทธิ์อาจมีความจำเป็นในบางสถานการณ์ เจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนดสามารถช่วยคุณในการระบุว่าจำเป็นต้องสละสิทธิ์หรือไม่ และให้ความช่วยเหลือในกระบวนการสละสิทธิ์ คุณต้องได้รับการอนุมัติให้สละสิทธิ์ก่อนที่จะดำเนินการใดๆ ทั้งนี้ ห้ามมิให้บุคคลใดพิจารณาอนุมัติคำขอสละสิทธิ์ของตนเอง การสละสิทธิ์ของเจ้าหน้าที่บริหารหรือสมาชิกคณะกรรมการบริษัทต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท การสละสิทธิ์ของสมาชิกทีมงาน Seagate คนอื่นๆ ทั้งหมดจะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการพิจารณาทบทวนผลประโยชน์ทับซ้อน



# ปฏิบัติตามกฎหมาย

# ปฏิบัติตามกฎหมาย

ความซื่อสัตย์เป็นค่านิยมหลักของ Seagate คุณควรเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับงานของคุณ

ห้ามมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ผิดกฎหมายในที่ทำงานหรือการใช้ทรัพยากรของ Seagate อย่างไม่เหมาะสม (เช่น ห้ามดูสิ่งลามกอนาจารหรือเนื้อหาที่ผิดกฎหมาย เนื้อหาที่เป็นการคุกคามหรือล่องละเมิดผู้อื่นบนแล็ปท็อป Seagate ของคุณ) การกระทำบางอย่างอาจชอบด้วยกฎหมาย แต่ถือเป็นการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ ให้ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้หากคุณอยู่ในสถานการณนี้ หากกฎหมายมีความเข้มงวดมากกว่าหลักจรรยาบรรณนี้ คุณต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

โปรดติดต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนด  
หากคุณมีคำถามหรือไม่แน่ใจว่าต้องทำอะไร



**Laurie Webb**

รองประธานฝ่ายกฎหมาย  
การปฏิบัติตามข้อกำหนด  
และรัฐกิจสัมพันธ์

คุณอาจฝ่าฝืนกฎหมายบางข้อได้ง่ายๆ หากไม่ระมัดระวัง ต่อไปนี้คือ ภาพรวมของข้อกฎหมายเหล่านี้และคำแนะนำวิธีการปฏิบัติตามกฎหมาย:

## กฎหมายการแข่งขันทางการค้าและกฎหมายต่อต้านการผูกขาด

กฎหมายต่อต้านการผูกขาดและกฎหมายการแข่งขันทางการค้าจะปกป้อง ผู้บริโภคและคู่แข่งจากการดำเนินธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม กฎหมายเหล่านี้ปกป้อง การแข่งขันที่เป็นธรรม Seagate มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขัน ทางการค้าและกฎหมายต่อต้านการผูกขาดที่ใช้บังคับ

กฎหมายเหล่านี้แตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ แต่โดยทั่วไปแล้ว จะห้ามการดำเนินการดังต่อไปนี้

- การทำข้อตกลงกับคู่แข่งเพื่อจำกัดการค้า
- การร่วมกันกำหนดราคาตามแนวตั้ง หรือทำข้อตกลงห้ามขายต่ำกว่า ราคาที่กำหนด
- การใช้อำนาจเหนือตลาดโดยมิชอบเพื่อทำให้คู่แข่งเสียเปรียบอย่างไม่เป็นธรรม
- การจัดสรรตลาดหรือลูกค้า

- การวางโครงสร้างหรือเข้าร่วมการประชุมเพื่อมอบสัญญา ให้แก่ตัวแทนจำหน่ายหรือคู่แข่งบางราย (หรือที่เรียกกันว่า “การฉ้อประมูล”)
- การคว่ำบาตรซัพพลายเออร์หรือลูกค้าบางราย
- การจำกัดการขายหรือจำกัดการผลิตผลิตภัณฑ์เพื่อต่อต้าน การแข่งขัน



**นอกจากนี้ กฎหมายต่อต้านการผูกขาดและกฎหมายการแข่งขันทางการค้าห้ามมิให้มีการหลอกลวง ซึ่งรวมถึง:**

- การกล่าวข้อความอันเป็นเท็จหรือหลอกลวงเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการของ Seagate
- การกล่าวข้อความที่ไม่พึงประสงค์อันเป็นเท็จเกี่ยวกับคู่แข่งหรือผลิตภัณฑ์ของบริษัทนั้น
- การกล่าวอ้างสรรพคุณผลิตภัณฑ์โดยไม่มีหลักฐานยืนยัน
- การใช้เครื่องหมายการค้าของบริษัทอื่นในลักษณะที่ทำให้ลูกค้าไม่แน่ใจถึงแหล่งที่มาของผลิตภัณฑ์



หากคุณทราบหรือมีบุคคลใดก็ตามเสนอวิธีปฏิบัติเหล่านี้หรือการกระทำอื่นใดอันเป็นการต่อต้านการแข่งขันทางการค้า ให้ตอบว่า “ไม่” เพื่อปฏิเสธการมีส่วนร่วมในการดำเนินการเหล่านั้น ให้ติดต่อฝ่ายกฎหมาย **เจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติ ตามข้อกำหนด หรือสายด่วนจริยธรรม**ทันที การละเมิดกฎหมายต่อต้านการผูกขาดหรือกฎหมายการแข่งขันทางการค้าอาจส่งผลให้ต้องถูกลงโทษทางแพ่งและทางอาญา ซึ่งรวมถึงการถูกปรับเงินและต้องโทษจำคุก

**โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่:  
11-1800 Antitrust Policy  
(นโยบายต่อต้านการผูกขาด)**



## การต่อต้านการให้สินบนและการต่อต้าน ทุจริต

ที่ Seagate เรามีกฎง่ายๆ ว่า ห้ามให้สินบนแก่บุคคลใด ไม่ว่าเมื่อใดหรือด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการให้สินบนและกฎหมายต่อต้านการทุจริต การให้หรือสัญญาว่าจะให้สิ่งของมีค่าเพื่อให้มีข้อได้เปรียบอย่างไม่เหมาะสม คือ การให้สินบน นอกจากนี้ การบริจาคมก็อาจถือเป็นการให้สินบน หากเป็นไปเพื่อให้มีอำนาจโน้มน้าวการตัดสินใจเพื่อ Seagate

การให้หรือรับไมตรีจิตทางธุรกิจ ของขวัญ หรือความบันเทิงถือเป็นแนวปฏิบัติทางธุรกิจโดยทั่วไป โดยอาจมีการแลกเปลี่ยนกับลูกค้า ชัพพลายเออร์ หรือบุคคลภายนอกอื่นๆ ข้อปฏิบัติเช่นนี้อาจดูไม่เหมาะสม โปรดตรวจสอบให้แน่ใจอยู่เสมอว่า หลักจรรยาบรรณของเราและกฎหมายที่ใช้บังคับอนุญาตให้มีการมอบหรือรับของขวัญหรือความบันเทิงใดๆ ก่อนที่จะทำการแลกเปลี่ยน หากคุณไม่แน่ใจ ให้ติดต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนดก่อนที่จะให้หรือรับสิ่งของมีค่าใดๆ

การติดต่อกับเจ้าหน้าที่รัฐถือเป็นความท้าทายที่มีลักษณะเฉพาะ กฎหมายว่าด้วยการติดต่อกันดังกล่าวมีความซับซ้อนและการละเมิดกฎหมายเหล่านี้ อาจส่งผลให้ต้องถูกลงโทษทางแพ่งและทางอาญาขั้นร้ายแรง มาตรการ

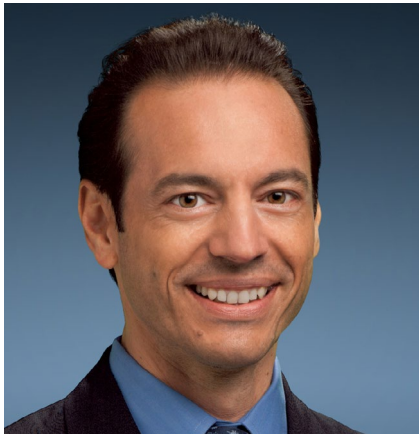
ลงโทษอาจรวมถึงโทษปรับเป็นเงินจำนวนมากและต้องโทษจำคุก คุณต้องได้รับอนุมัติจากเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนดก่อนที่จะเสนอสิ่งของใดๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงการเลี้ยงอาหารและความบันเทิง นอกจากนี้ ต้องได้รับการอนุมัติก่อนที่จะมอบสิ่งของใดๆ ให้แก่สมาชิกในครอบครัวของเจ้าหน้าที่รัฐ

คุณควรติดต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนดหากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการติดต่อกับเจ้าหน้าที่รัฐ ให้รายงานต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนด หรือสายด่วนจริยธรรมหากทราบหรือสงสัยเกี่ยวกับการกระทำใดๆ ที่เป็นการทุจริต

**โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกฎระเบียบว่าด้วยการต่อต้านการให้สินบนและการต่อต้านการทุจริตของเรา รวมทั้งกฎระเบียบเกี่ยวกับการให้ของขวัญและธรรมเนียมปฏิบัติทางธุรกิจได้ที่ [11-1200 Global Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy](#) (นโยบายต่อต้านการให้สินบนและต่อต้านการทุจริตทั่วโลก)**

# การซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลภายใน

ห้ามซื้อหรือขายหลักทรัพย์ (เช่น หุ้นหรือหุ้นกู้ของ Seagate) โดยอาศัยข้อมูลที่มีสาระสำคัญซึ่งไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ห้ามส่งต่อข้อมูลที่มีสาระสำคัญซึ่งไม่เปิดเผยต่อสาธารณะไปให้ผู้อื่นเพื่อให้พวกเขาซื้อหรือขายหลักทรัพย์ พนักงานของ Seagate สามารถใช้ข้อมูลที่เป็นความลับเพื่อจุดประสงค์ทางธุรกิจเท่านั้น ข้อมูล “ที่มีสาระสำคัญ” หมายถึง ข้อมูลที่วิญญูชนจะพิจารณาว่ามีความสำคัญเมื่อตัดสินใจจะซื้อ ขาย หรือถือครองหลักทรัพย์



**Gianluca Romano**

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน  
(CFO)

## ข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะที่จะถือว่ามีสาระสำคัญ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะข้อมูลต่อไปนี้

- ผลประกอบการทางการเงินที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ
- ข้อมูลผลกำไรที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ
- การคาดการณ์ทางการเงิน
- กำไรหรือขาดทุนที่เป็นไปได้ของลูกค้ำที่สำคัญ
- ซัพพลายเออร์ หรือสัญญา
- การควบรวมกิจการ การซื้อกิจการ หรือการขายสินทรัพย์ที่สำคัญ
- การฟ้องร้องดำเนินคดีที่สำคัญ
- ประกาศแจ้งที่สำคัญเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ใหม่หรือผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่
- แผนกลยุทธ์
- การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูง
- แผนการตลาด

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่  
**11-1700 Securities Trading Policy**  
(นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์)

## การค้าระหว่างประเทศ

กฎหมายการค้าของสหรัฐฯ และกฎหมายการค้าระหว่างประเทศมีอำนาจควบคุมเกี่ยวกับสถานที่ที่เราสามารถรับส่งผลิตภัณฑ์และบริการของเรา

### กฎหมายเหล่านี้มีความซับซ้อนและใช้บังคับกับการดำเนินการดังต่อไปนี้

- การนำเข้าและส่งออกสินค้าหรือบริการไปยังหรือจากสหรัฐอเมริกาและประเทศอื่นๆ
- การส่งออกข้อมูลทางเทคนิค โดยเฉพาะข้อมูลที่ได้มาจากสหรัฐอเมริกา โดยต้องไม่ลืมว่าการเข้าถึงข้อมูลทางเทคนิคโดยชาวต่างชาติ (นั่นคือพลเมืองของประเทศอื่นที่ไม่ใช่ประเทศอันเป็นแหล่งที่มาของข้อมูลทางเทคนิคนั้น) ถือเป็น การส่งออก

คุณอาจต้องได้รับใบอนุญาตนำเข้าหรือส่งออกเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายการค้า ในการกรอกเอกสาร ห้ามเขียนข้อความอันเป็นเท็จหรือหลอกลวง บางประเทศอาจห้ามมิให้ทำธุรกรรมทางการค้ากับบางประเทศ บุคคล หรือกลุ่มบุคคลที่ระบุ ด้วยเหตุผลด้านความมั่นคงของประเทศนั้นๆ หรือเพื่อการปกป้องทางการค้า

ควรปรึกษาผู้จัดการของคุณและกลุ่มการค้าระหว่างประเทศ (International Trade Group) ของ Seagate เพื่อให้แน่ใจว่าธุรกรรมของคุณปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับ การละเมิดมาตรการควบคุมทาง

การค้าอาจส่งผลที่ตามมาขึ้นร้ายแรงต่อ Seagate ผลกระทบเหล่านี้รวมถึงการตรวจสอบบัญชี โทษปรับ การถูกจำกัดทางการค้า และการสูญเสียธุรกิจ

### โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่

**08-3005 International Trade Compliance Policy**  
**(นโยบายการปฏิบัติตามข้อกำหนดการค้าระหว่างประเทศ)**



## การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

Seagate มุ่งมั่นที่จะดำเนินการกับข้อมูลส่วนบุคคลอย่างมีความรับผิดชอบ ภายใต้กฎหมายความเป็นส่วนตัวที่ใช้บังคับ นโยบายของเราให้แนวทางที่เฉพาะเจาะจงเกี่ยวกับการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลที่เราดำเนินการ โดยระบุวิธีที่คุณสามารถรวบรวม ประมวลผล ดูแลรักษา แบ่งปัน



และกำจัดทิ้งข้อมูลส่วนบุคคล คุณมีหน้าที่รับผิดชอบที่จะต้องรับทราบและปฏิบัติตามข้อผูกพันของคุณภายใต้นโยบายเหล่านี้

### เมื่อคุณต้องดำเนินการกับข้อมูลส่วนบุคคลในการทำงานของคุณ คุณต้องปฏิบัติตามนี้

- รวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะที่ Seagate จำเป็นต้องใช้เท่านั้น
- ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล
- ให้เข้าถึงแต่เฉพาะข้อมูลที่คุณจำเป็นต้องใช้เท่านั้น
- ทำงานกับหุ้นส่วนธุรกิจที่ให้คำมั่นแก่เราว่าจะร่วมกันปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล
- แจ้งข้อกังวลหรือภัยคุกคามต่อระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลแก่ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่  
**Global Privacy policies (นโยบายความเป็นส่วนตัวทั่วโลก)**  
และ **Privacy Statement (คำชี้แจงสิทธิ์ส่วนบุคคล)**



# เคารพผู้อื่น

# เคารพผู้อื่น

การไม่เลือกปฏิบัติเป็นค่านิยมหลักข้อหนึ่งของเรา เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติต่อทุกคนอย่างยุติธรรมและเท่าเทียมกัน เราเคารพและให้ความสำคัญแก่บุคคลากรตามความสามารถ การมีส่วนร่วม และศักยภาพของพวกเขา

Seagate จะไม่ยอมให้มีการคุกคามหรือเลือกปฏิบัติไม่ว่าในรูปแบบใดๆ ซึ่งรวมถึงการกระทำโดยหรือต่อสมาชิกทีมงานของ Seagate หรือบุคคลภายนอก เราคาดหวังให้ทุกคนปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเคารพและให้เกียรติ



## การต่อต้านการคุกคาม/การต่อต้านการเลือกปฏิบัติ

การคุกคาม หมายถึง การกระทำใดๆ ที่ทำให้สภาพแวดล้อมในการทำงาน อยู่ในภาวะหวาดกลัว ถูกล่วงละเมิด หรือไม่เป็นมิตร การกระทำที่ไม่เหมาะสมนี้อาจเป็นการกระทำทางกาย ทางวาจา หรือรูปภาพ ตัวอย่างของการคุกคาม ได้แก่ การข่มเหงรังแก การตวาด การเล่าเรื่องตลกล้อเลียนหรือแสดงรูปภาพที่เป็นการล่วงละเมิด นอกจากนี้ ตัวอย่างของการคุกคามทางเพศ ได้แก่ การพูดล้อเลียนเรื่องทางเพศ การถูกเนื้อต้องตัวที่ไม่เหมาะสม และการขอมิเพศสัมพันธ์เพื่อแลกกับผลประโยชน์บางอย่าง

เราเป็นบริษัทระดับโลกและพนักงานของเรามีภูมิหลังและวัฒนธรรมที่แตกต่างกันหลากหลาย ความหลากหลายของเราทำให้เรามีมุมมองและแนวคิดใหม่ๆ ที่ช่วยให้เราก้าวคิดการณ์ใหญ่ สิ่งนี้ทำให้เราสามารถประสบความสำเร็จทางธุรกิจในอนาคต เราว่าจ้าง เลื่อนตำแหน่ง และจ่ายค่าตอบแทนแก่พนักงานโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ทักษะ ความสามารถ และหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่กฎหมายกำหนดหรืออนุญาตให้ทำได้

การเลือกปฏิบัติ หมายถึง การปฏิบัติที่ไม่ยุติธรรมหรือมีอคติต่อผู้อื่น **เราไม่อนุญาตให้เลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของบุคลิกลักษณะส่วนบุคคล ซึ่งได้รับการคุ้มครอง อาทิ:**

- อายุ
- เชื้อชาติ
- สีผิว
- วงศ์ตระกูล
- ชาติพันธุ์หรือชาติกำเนิด
- ความพิการทางร่างกายหรือจิตใจ
- โรคประจำตัว
- ข้อมูลทางพันธุกรรม
- สถานภาพการสมรส
- เพศ (ซึ่งรวมถึงการตั้งครรภ์หรือการรับรู้ที่ตั้งครรภ์ การคลอดบุตร การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ หรือโรคประจำตัวที่เกี่ยวข้อง)
- เพศสภาพ (ชายหรือหญิง) อัตลักษณ์ทางเพศ (ความรู้สึกรู้สึกภายในว่าเราเป็นเพศอะไร) และการแสดงออกทางเพศ (พฤติกรรม รูปลักษณ์ และความสนใจที่สะท้อนถึงเพศของเรา)
- รสนิยมทางเพศ
- ความเชื่อทางศาสนาหรือทางการเมืองที่เป็นจริงและที่รับรู้โดยผู้อื่น
- สถานภาพทางการทหารและการทหารผ่านศึก
- การลาหยุดหรือการขอลาหยุดที่กฎหมายให้ความคุ้มครอง
- การได้รับหรือขอรับการอำนวยความสะดวกที่สมเหตุสมผล

Seagate มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมสถานที่ทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติและมีความหลากหลาย เราต้องการให้พนักงานทุกคนรู้สึกสบายใจที่จะเป็นตัวของตัวเองและทำงานได้ดีที่สุด แม้ว่ากฎหมายต่อต้านการคุกคามและกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติจะแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศที่เราเข้าไปดำเนินธุรกิจ แต่เราใช้มาตรฐานเดียวกันภายใต้หลักจรรยาบรรณนี้กับสถานประกอบการของเราทุกแห่ง

หากคุณถูกคุกคาม เลือกปฏิบัติ หรือพบเห็นพฤติกรรมดังกล่าว ให้แจ้ง

ผู้จัดการของคุณหรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และคุณยังสามารถติดต่อสายด่วนจริยธรรมได้อีกด้วย

**โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่**  
**06-8008 Harassment Free Workplace Policy**  
**(นโยบายสถานที่ทำงานที่ปราศจากการคุกคาม)**  
**06-1045 Equal Employment Opportunity Policy**  
**(นโยบายโอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียม)**





# ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

## ความปลอดภัยของสถานประกอบการ

โครงการด้านความปลอดภัยและสุขภาวะของ Seagate มุ่งเน้นที่การป้องกันอุบัติเหตุและสุขภาวะของพนักงาน

### ซึ่งหมายถึง:

- การปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัยของสถานประกอบการ
- การใช้อุปกรณ์ด้านความปลอดภัยที่จำเป็น
- การรายงานเกี่ยวกับภัยอันตรายที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้นได้



## สถานที่ทำงานที่ปราศจากความรุนแรง

Seagate ห้ามมิให้มีการใช้ความรุนแรงไม่ว่าในรูปแบบใด คุณต้องไม่ข่มขู่หรือกระทำการใดๆ ที่เป็นการใช้ความรุนแรงที่ Seagate ด้วยอุปกรณ์ของ Seagate หรือในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าในสถานที่ใดก็ตาม แม้แต่การพูดตลกเกี่ยวกับการใช้ความรุนแรงในที่ทำงานก็ถือว่าไม่เหมาะสม

เราให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยส่วนบุคคลของคุณ หากคุณคิดว่าตัวคุณหรือคนอื่นๆ ตกอยู่ในอันตราย ให้พยายามย้ายไปยังสถานที่หรือแหล่งพักพิงที่ปลอดภัย ให้รายงานเกี่ยวกับอันตรายนี้โดยติดต่อฝ่ายรักษาความปลอดภัยหรือหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่ หากคุณอยู่ในสถานที่ที่ไม่มีการรักษาความปลอดภัยในพื้นที่ ให้ติดต่อหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่ แจ้งผู้จัดการและ/หรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของคุณหากสามารถทำเช่นนั้นได้อย่างปลอดภัย

หากคุณมีข้อกังวลเกี่ยวกับความรุนแรงที่อาจเกิดขึ้นในสถานที่ทำงานหรือหากคุณถูกข่มขู่ ให้แจ้งฝ่ายทรัพยากรบุคคล [สายด่วนจริยธรรม](#) หรือฝ่ายรักษาความปลอดภัย

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่  
**06-8085 Violence-Free Workplace Policy**  
**(นโยบายสถานที่ทำงานที่ปราศจากความรุนแรง)**

## สถานที่ทำงานที่ปลอดยาเสพติด

คุณต้องไม่เสพยาเสพติด หรือเป็นผู้ครอบครองหรือแจกจ่ายยาเสพติด คุณต้องไม่ตกอยู่ในสภาพมึนเมาเนื่องจากฤทธิ์ของแอลกอฮอล์หรือยาเสพติด ขณะทำงานที่ Seagate หรือปฏิบัติหน้าที่ใดๆ ให้แก่ Seagate ยกเว้นการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ที่ถูกกฎหมายและดื่มอย่างระมัดระวังในระหว่างการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจที่ถูกกฎหมาย เราอนุญาตให้ดื่มแอลกอฮอล์ได้ตามสมควรในงานกิจกรรมทางสังคมที่ได้รับการสนับสนุนจาก Seagate หากรองประธานของหน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพได้อนุมัติแล้ว

โปรดปรึกษาผู้จัดการของคุณหากคุณต้องใช้ยารักษาโรคที่มีคำเตือนด้านความปลอดภัยซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงานของคุณ

### โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่

**06-8002 Alcohol and Drug-Free Workplace Policy**  
(นโยบายสถานที่ทำงานปลอดแอลกอฮอล์และยาเสพติด)

## ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

ความสัมพันธ์เชิงคู่สาวหรือความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างเพื่อนร่วมงานอาจสร้างข้อกังวลเกี่ยวกับการได้รับสิทธิพิเศษ การรักษาความลับของข้อมูล หรือการรักษาความปลอดภัย หรืออาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือถูกมองว่าเกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หากเป็นความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานหรือผู้โต้แย้งกับปัญหาหรือผู้บังคับบัญชาของคุณ ทั้งนี้ ในบางสถานการณ์อาจจำเป็นต้องเปลี่ยนข้อตกลงการทำงานเพื่อลดผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือถูกมองว่าเกิดขึ้นหรือเพื่อแก้ไขข้อกังวลอื่นๆ การดำเนินการดังกล่าวอาจรวมถึงการมอบหมายหน้าที่งานใหม่ หรือการสิ้นสุดการว่าจ้างบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือทั้งสองคนที่เกี่ยวข้องโดยขึ้นอยู่กับสถานการณ์

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน  
ได้ที่ **06-8011 Relationships at Work Policy**  
(นโยบายความสัมพันธ์ในที่ทำงาน)



# หลักเลียงผลประโยชน์กับชื่อน

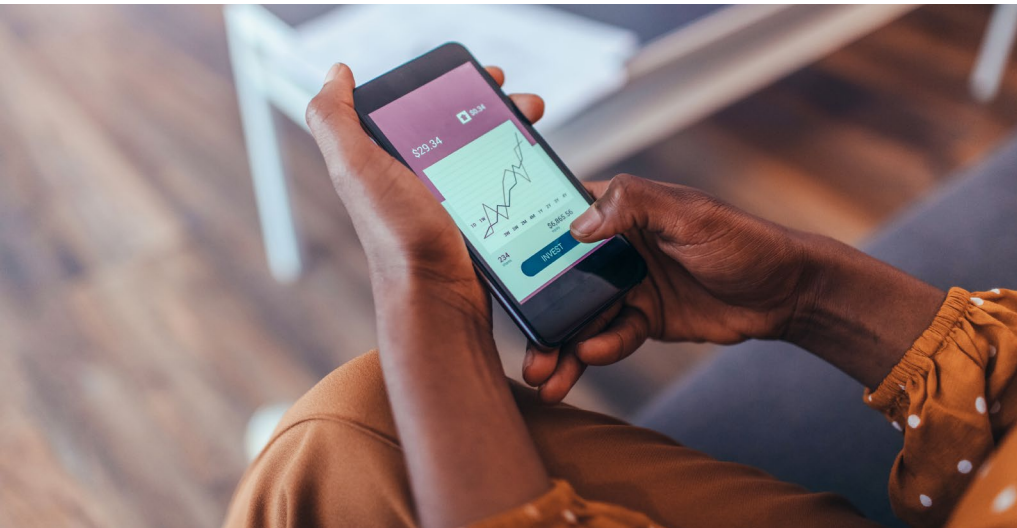
# หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

เราทุกคนต้องหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงสถานการณ์ที่ถูกมองว่าอาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผลประโยชน์ทับซ้อนอาจเกิดขึ้นเมื่อมีสถานการณ์ทางธุรกิจที่เข้ามาแทรกแซงความภักดีของพนักงาน ซึ่งอาจทำให้คุณต้องการจะแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวเพื่อตัวคุณเอง เพื่อนฝูง หรือครอบครัวของคุณโดยทำให้ Seagate ต้องเสียประโยชน์ไป ในบางกรณีเพียงแค่ความเป็นไปได้หรือการถูกมองว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนก็อาจเป็นปัญหาได้ คุณต้องเปิดเผยข้อมูลผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีอยู่หรืออาจเกิดขึ้นให้บริษัททราบทันที และคุณยังต้องเปิดเผยข้อมูลล่าสุดเมื่อสถานการณ์นั้นๆ เปลี่ยนแปลงไป สามารถดูแบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลและข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระบวนการเปิดเผยข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ [Ethics and Compliance](#)

**คำแนะนำเกี่ยวกับสถานการณ์ผลประโยชน์ทับซ้อนที่พบได้ทั่วไป**  
การระบุถึงผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้ทั้งหมดนั้นเป็นเรื่องยาก แต่คำแนะนำต่อไปนี้จะบอกถึงบางสถานการณ์ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โปรดไปที่เว็บไซต์ [Ethics and Compliance](#) หรือติดต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนดของเรา หากคุณมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น โปรดส่งแบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นโดยเร็วที่สุด

โปรดติดต่อผู้จัดการของคุณ เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
หรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนด  
เพื่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม



### การลงทุนส่วนบุคคล

หลีกเลี่ยงการลงทุนโดยตัวคุณหรือสมาชิกในครอบครัวคุณที่อาจทำให้คุณดำเนินการในลักษณะที่เป็นอันตรายต่อ Seagate ผลประโยชน์กับช้อนที่อาจเกิดขึ้นประการหนึ่งคือ การลงทุนในบริษัทเอกชนที่เป็นคู่แข่ง ลูกค้า ซัพพลายเออร์ หุ้นส่วนธุรกิจ หรืออาจเป็นเป้าหมายในการซื้อกิจการของ Seagate ผลประโยชน์กับช้อนที่อาจเกิดขึ้นอีกลักษณะหนึ่งคือ การลงทุนโดยตรงในบริษัทมหาชนในสัดส่วนที่สูงกว่า 1% ของหุ้นที่บริษัทชำระแล้ว การลงทุนโดยสมาชิกครอบครัวที่เป็นไปตามเกณฑ์เหล่านี้ซึ่งอาจนับได้ว่ามีสาเหตุมาจากคุณ ก็ถือเป็นผลประโยชน์กับช้อนที่อาจเกิดขึ้นได้เช่นกัน

การถือครองกองทุนรวม กองทุนดัชนี หรือกองทุน Exchange Traded Fund (กองทุนอีทีเอฟ) ไม่ใช่การลงทุนโดยตรงและไม่อยู่ในข่ายการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นผลประโยชน์กับช้อนที่อาจเกิดขึ้น คุณต้องไม่พยายามหลบเลี่ยงข้อจำกัดด้านการลงทุนโดยดำเนินการทางอ้อมผ่านบุคคลอื่น

### การเป็นลูกจ้างหรือการเป็นกรรมการของบริษัทภายนอก

หากคุณทำงานอื่นที่นอกเหนือจากที่ Seagate โปรดตรวจสอบให้แน่ใจว่า การทำงานดังกล่าวจะไม่ส่งผลกระทบต่อผลการปฏิบัติงานของคุณที่ Seagate หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์กับช้อน ทั้งนี้ รวมถึงการทำหน้าที่เป็นผู้ให้คำปรึกษา กรรมการบริษัท ที่ปรึกษา หรือพนักงานขององค์กรอื่น คุณต้องเปิดเผยการดำเนินการใดๆ ที่ทำให้เกิดผลประโยชน์กับช้อนขึ้นแล้ว หรืออาจเกิดขึ้นในการทำงานของคุณที่ Seagate ตัวอย่างเช่น คุณต้องได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากคณะกรรมการพิจารณาทบทวนผลประโยชน์กับช้อนของ Seagate ก่อนที่คุณจะตอบรับบทบาทหน้าที่ใดๆ ในบริษัทคู่แข่งหรือบริษัทที่ดำเนินธุรกิจหรือพยายามจะดำเนินธุรกิจกับ Seagate

## การประดิษฐ์คิดค้น

ผลประโยชน์กับซ้อนอาจเกิดขึ้นได้หากคุณพัฒนาการประดิษฐ์คิดค้นภายนอกองค์กรซึ่งเกี่ยวข้องกับสิ่งที่ Seagate ทำอยู่หรือวางแผนว่าจะทำ การพัฒนาดังกล่าวรวมถึงการช่วยเหลือผู้อื่นในการพัฒนาสิ่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจที่มีอยู่หรือที่คาดหมายไว้ พนักงานทุกคนอยู่ภายใต้บังคับแห่งการจ้างงานไร้สัญญา (At-Will Employment), ข้อมูลที่เป็นความลับ (Confidential Information) และข้อตกลงการโอนสิทธิการประดิษฐ์ (Invention Assignment) ของเรา

### โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่

**11-1900 Right to Intellectual Property Resulting from Work Performed for Seagate Policy (นโยบายสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากการทำงานที่ Seagate)**

**11-1090 Invention Assignment and Inventor Recognition Policy (นโยบายการโอนสิทธิการประดิษฐ์และการรับรองผู้ประดิษฐ์)**

## การงดวยโอกาสทางธุรกิจ

คุณมีหน้าที่ในการส่งเสริมผลประโยชน์อันชอบธรรมของ Seagate อย่างเต็มที่เท่าที่จะสามารถทำได้ ห้ามมิให้แข่งขันกับ Seagate หรือใช้ทรัพย์สินหรือข้อมูลของ Seagate หรือตำแหน่งงานของคุณใน Seagate เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ห้ามงดวยโอกาสทางธุรกิจหรือการลงทุนใดๆ ไปจาก Seagate โดยไม่นำเสนอโอกาสนั้นให้ Seagate ทราบก่อน นอกจากนี้ ห้ามช่วยเหลือบุคคลใด รวมถึงสมาชิกครอบครัวคุณในการงดวยโอกาสทางธุรกิจหรือการลงทุนไปจาก Seagate เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว

## การเข้าร่วมในสมาคมการค้า สมาคมอุตสาหกรรม และกลุ่มมาตรฐานทางเทคนิค

การเข้าร่วมในสมาคมการค้าหรือองค์กรที่กำหนดมาตรฐานโดยคุณในฐานะบุคคลอาจขัดแย้งกับหน้าที่ของคุณใน Seagate รวมถึงความรับผิดชอบของคุณในการปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาและข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ Seagate คุณต้องกรอกแบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น และได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากคณะกรรมการพิจารณาทบทวนผลประโยชน์ทับซ้อนของ Seagate ก่อนที่จะเข้าร่วมในสมาคมการค้าหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานทางเทคนิค แม้แต่การเข้าร่วมทางวิชาชีพในฐานะตัวแทนของ Seagate เช่น การเข้าร่วม

ในสมาคมการค้าหรือองค์กรที่กำหนดมาตรฐาน ก็อาจทำให้เกิดปัญหาด้านทรัพย์สินทางปัญญาและการต่อต้านการผูกขาดได้ ดังนั้น คุณต้องแจ้งให้ผู้จัดการของคุณและฝ่ายกฎหมายรับทราบเมื่อจะเข้าร่วมในองค์กรหรือคณะทำงานดังกล่าว และเมื่อคุณมอบเทคโนโลยีที่เป็นมาตรฐานหรือใช้เป็นมาตรฐานในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของ Seagate





# ปกป้องสินทรัพย์ของเรา



# ปกป้องสินทรัพย์ของเรา

คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการปกป้องสินทรัพย์ของ Seagate ทั้งหมดที่คุณดูแลจัดการ



**John Abrenilla**

รองประธานฝ่ายความเชื่อมั่น  
และความปลอดภัย

ซึ่งหมายถึง การใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพและป้องกันการใช้งานโดยไม่ได้รับอนุญาต คุณได้รับอนุญาตให้ใช้ทรัพยากรของ Seagate อย่างจำกัดเพื่อจุดประสงค์ส่วนตัวซึ่งไม่ใช่การใช้งานทางธุรกิจ เช่น การโทรศัพท์หรือส่งอีเมลส่วนตัวตามความเหมาะสม เมื่อใดที่คุณใช้ทรัพยากรของ Seagate พึงใช้วิจารณญาณที่ดีและดำเนินการอย่างเหมาะสมในฐานะมืออาชีพ

# ข้อควรพิจารณาพิเศษในการปกป้องสินทรัพย์ของ Seagate

## ข้อมูลที่เป็นความลับ

การปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของ Seagate เป็นความรับผิดชอบของพนักงานทุกคน ข้อมูลที่เป็นความลับ หมายถึง ข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะซึ่งอาจเป็นประโยชน์ต่อคู่แข่งหรือเป็นอันตรายต่อ Seagate, หุ่นส่วนธุรกิจ หรือลูกค้าของเราหากมีการเปิดเผย ข้อมูลจะถือว่าเป็นความลับเมื่อถูกกำหนดเป็น “Internal” (ภายใน), “Confidential” (เป็นความลับ) หรือ “Restricted” (จำกัด) ภายใต้ [11-9200 Data Classification Policy \(นโยบายการจำแนกประเภทข้อมูล\)](#) คุณต้องนำข้อมูลที่เป็นความลับของ Seagate ไปใช้เพื่อจุดประสงค์ทางธุรกิจของ Seagate เท่านั้น คุณต้องเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับแก่บุคลากรที่ได้รับอนุญาตและจำเป็นต้องทราบข้อมูลเท่านั้น หากมีผู้ใดขอข้อมูลที่เป็นความลับและคุณไม่แน่ใจว่าบุคคลดังกล่าวควรได้รับอนุญาตหรือไม่ ให้สอบถามผู้จัดการของคุณ

**โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่**  
**ขั้นตอนการจัดการข้อมูลทางวิศวกรรมและธุรกิจ**  
**[11-9200 Data Classification Policy](#)**  
**(นโยบายการจำแนกประเภทข้อมูล)**  
**[11-1160 Records Retention Policy](#)**  
**(นโยบายการเก็บรักษาบันทึกข้อมูล)**

## ทรัพย์สินทางปัญญา

คุณต้องปกป้องและรักษาสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของ Seagate ทรัพย์สินทางปัญญา ได้แก่ สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายการค้า ความลับทางการค้า สิ่งประดิษฐ์คิดค้น และกระบวนการต่างๆ บริษัทคาดหวังให้บุคลากรและบริษัทต่างๆ เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของเรา นอกจากนี้ เรายังเคารพในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ซึ่งหมายความว่าเราปฏิบัติตามใบอนุญาตใช้งานและข้อตกลงอื่นๆ ที่คล้ายกัน

**โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่**  
**[11-1910 Protecting Seagate Confidential Information Using Non-Disclosure Agreements](#)** (การปกป้องข้อมูลลับของ Seagate โดยใช้ข้อตกลงว่าด้วยการไม่เปิดเผยข้อมูล) หรือติดต่อฝ่ายกฎหมาย

## สินทรัพย์ทางกายภาพ

ทรัพย์สินที่เป็นวัตถุ เช่น สิ่งอำนวยความสะดวก วัสดุ อุปกรณ์ สินค้าคงคลัง ยานยนต์ เงินสด และบัญชี บริษัท จัดเป็นสินทรัพย์ทางกายภาพ คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการปกป้องและใช้สินทรัพย์ทางกายภาพของ Seagate อย่างมีความรับผิดชอบ ซึ่งหมายถึง การรักษาความปลอดภัยของสินทรัพย์ เพื่อหลีกเลี่ยงการสูญหาย ความเสียหาย การโจรกรรม การใช้งานโดยไม่ได้รับอนุญาต และการสูญเปล่า ห้ามนำผลิตภัณฑ์หรือวัสดุไปใช้ส่วนตัว ห้ามใช้บัตรเครดิตของ Seagate สำหรับค่าใช้จ่ายส่วนตัว การกระทำดังกล่าวเป็นการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้และฝ่าฝืนกฎหมายในการใช้สินทรัพย์โดยฉ้อฉลหรือการยกยอก

**โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่**  
**10-2170 Acceptable Use of Internet and Electronic Services (การใช้อินเทอร์เน็ตและบริการทางอิเล็กทรอนิกส์อย่างถูกต้อง)**  
**08-7010 Assigned Equipment (อุปกรณ์ที่ได้รับมอบหมาย)**

## การเก็บรักษาบันทึกข้อมูล

การจัดการบันทึกข้อมูลทางธุรกิจตาม **11-1160 Records Retention Policy (นโยบายการเก็บรักษาบันทึกข้อมูล)** ถือเป็นสิ่งสำคัญ บันทึกข้อมูลทางธุรกิจ หมายถึง ข้อมูลที่คุณสร้าง ได้รับ และดูแลรักษาโดยเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานของคุณสำหรับ Seagate บันทึกข้อมูลทางธุรกิจหมายถึง รายงานทางธุรกิจ สัญญา รายงานการประชุม และเอกสารด้านกฎระเบียบ และการปฏิบัติตามข้อกำหนด ทั้งนี้ นโยบายการเก็บรักษาบันทึกข้อมูลได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อมูลที่คุณต้องจัดเก็บและระยะเวลาในการเก็บรักษา การทำลายหรือลบข้อมูลที่หมดอายุแล้วตามกำหนดเวลาในการเก็บรักษาบันทึกข้อมูลถือเป็นเรื่องสำคัญ

อย่างไรก็ตาม บันทึกข้อมูลทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนสอบสวน หรือการดำเนินการตามกฎหมาย จะต้องเก็บรักษาไว้แม้ว่าจะหมดอายุแล้วก็ตาม บันทึกข้อมูลเหล่านี้ต้องได้รับ “การเก็บรักษาข้อมูลเพื่อดำเนินการทางกฎหมาย” หากคุณควบคุมบันทึกข้อมูลทางธุรกิจใดๆ ที่มี “การเก็บรักษาข้อมูลเพื่อดำเนินการทางกฎหมาย” คุณจะต้องไม่เปลี่ยนแปลงแก้ไข ปกปิด หรือทำลายบันทึกข้อมูลดังกล่าว ฝ่ายกฎหมายจะแจ้งให้คุณทราบเมื่อบันทึกข้อมูลนั้นไม่อยู่ภายใต้ “การเก็บรักษาข้อมูลเพื่อดำเนินการทางกฎหมาย” อีกต่อไป

**โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่**  
**11-1160 Records Retention Policy (นโยบายการเก็บรักษาบันทึกข้อมูล)**

## การสื่อสารภายนอกและสื่อสังคมออนไลน์

การสื่อสารทั้งหมดกับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น สื่อมวลชน และชุมชนทางการเงิน จะต้องได้รับอนุญาตจากฝ่ายประชาสัมพันธ์หรือฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ของ Seagate การสื่อสารนี้ต้องถูกต้องแม่นยำและครบถ้วน ห้ามการปล่อยข่าว หรือการเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ได้รับอนุญาต

คุณควรใช้สื่อสังคมออนไลน์ในลักษณะที่สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณของเรา คุณไม่ควรใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของ Seagate หรือใช้เพื่อคุกคามหรือเลือกปฏิบัติต่อผู้อื่น บัญชีผู้ใช้สื่อสังคมออนไลน์ สัญญา เนื้อหา หรือข้อมูลประจำตัวที่ใช้ในการเข้าสู่ระบบของ Seagate ถือเป็นทรัพย์สินของ Seagate แต่เพียงผู้เดียว

### โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่

**03-100300 External Communications Policy**

**(นโยบายการสื่อสารภายนอก)**

**11-1091 Publication Policy**

**(นโยบายการเผยแพร่)**

## ความยั่งยืน

Seagate มุ่งมั่นที่จะพัฒนาและรักษาแนวปฏิบัติที่ยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อสังคม ในการดำเนินงานของเราทั่วโลก เราปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมและดำเนินงานอย่างยั่งยืน คุณควรตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อม และควรทำในส่วนของคุณเพื่อช่วยป้องกันมลภาวะ ลดขยะของเสีย และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่  
**เว็บไซต์ Sustainability ของเรา**





# รับรองความซื่อสัตย์สุจริตทางการเงิน

# รับรองความซื่อสัตย์สุจริตทางการเงิน

Seagate รักษาระบบการควบคุมภายในเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย การบัญชี ภาษี และข้อกำหนดด้านกฎระเบียบอื่นๆ ในทุกประเทศที่เราเข้าไปดำเนินธุรกิจ ผู้ถือหุ้นของเราไว้วางใจเราแต่ละคนในการดูแลรักษาบัญชีและบันทึกข้อมูลที่ต้องและครบถ้วน สิ่งเหล่านี้เป็นรากฐานของการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของเรา และต้องนำเสนอข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินงานและสถานะทางการเงินของเรา เราแต่ละคนมีบทบาทในการตรวจสอบให้แน่ใจว่าเราได้ใช้จ่ายเงินอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ เราต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าบันทึกข้อมูลทางการเงินของเรานั้นถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามมาตรการควบคุมภายในของเรา

สิ่งนี้มีความสำคัญโดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อเราว่าจ้างผู้จำหน่ายรายใหม่ ยื่นรายงานค่าใช้จ่าย ลงนามในสัญญาธุรกิจใหม่ หรือทำข้อตกลงใดๆ ในนามของ Seagate

เราแต่ละคนมีหน้าที่รับผิดชอบต่อความสมบูรณ์ของข้อมูล รายงาน และบันทึกข้อมูลภายใต้การควบคุมของเรา คุณต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าข้อมูลทั้งหมดในบันทึกข้อมูลของเราครบถ้วน ถูกต้อง และเข้าใจได้ คุณต้องไม่ระบุข้อเท็จจริงที่ไม่ถูกต้อง ปลอมแปลงบันทึกข้อมูลหรือบัญชีใดๆ หรือขัดขวางการตรวจสอบบันทึกข้อมูลทางการเงินของเราด้วยวิธีการใดๆ



**โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่  
นโยบายการบริหารทางการเงิน  
นโยบายการควบคุมภายใน  
11-9100 Contracts Policy (นโยบายสัญญา)**



สรุป

# สรุป

เราเชื่อมั่นในวิจาร์ณญาณที่ดีของกันและกันในการรักษามาตรฐานระดับสูงในเรื่องความซื่อสัตย์ เรามุ่งมั่นที่จะมีความโปร่งใส ปฏิบัติตามข้อกำหนด และมีจริยธรรม เราคาดหวังให้สมาชิกทีมงาน และหุ้นส่วนธุรกิจของ Seagate ทุกคนปฏิบัติตามถ้อยคำและเจตนารมณ์ของหลักจรรยาบรรณนี้ บางครั้งการระบุแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องอาจเป็นเรื่องยาก ดังนั้น จงอย่าลังเลที่จะถามคำถาม หรือรายงาน หากคุณพบเห็นสิ่งที่คุณคิดว่าไม่ถูกต้อง





# รายการนโยบาย

- 06-1045 Equal Employment Opportunity (โอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียม)
- 03-100300 External Communications Policy (นโยบายการสื่อสารภายนอก)
- 06-8002 Alcohol and Drug Free Workplace (สถานที่ทำงานปลอดแอลกอฮอล์และยาเสพติด)
- 06-8008 Harassment Free Workplace (สถานที่ทำงานที่ปราศจากการคุกคาม)
- 06-8011 Relationships at Work Policy (นโยบายความสัมพันธ์ในที่ทำงาน)
- 06-8085 Violence Free Workplace (สถานที่ทำงานที่ปราศจากความรุนแรง)
- 08-3005 International Trade Compliance Policy (นโยบายการปฏิบัติตามข้อกำหนดการค้าระหว่างประเทศ)
- 10-2170 Acceptable Use of Electronic and Internet Services (การใช้อินเทอร์เน็ตและบริการอิเล็กทรอนิกส์ที่ยอมรับได้)
- 10-2200 Global Investigations (การสืบสวนสอบสวนทั่วโลก)
- 11-1090 Invention Assignment and Inventor Recognition (การโอนสิทธิการประดิษฐ์และการรับรองผู้ประดิษฐ์)
- 11-1091 Publication Policy (นโยบายการเผยแพร่)
- 11-1095 Trade Secrets from Outside Sources (ความลับทางการค้าจากแหล่งภายนอก)
- 11-1160 Records Retention Policy (นโยบายการเก็บรักษาบันทึกข้อมูล)
- 11-1161 Legal Hold Policy (นโยบายการเก็บรักษาข้อมูลเพื่อดำเนินการทางกฎหมาย)
- 11-1200 Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy (นโยบายต่อต้านการให้สินบนและต่อต้านการทุจริตทั่วโลก)
- 11-1600 Code of Ethics for Senior Financial Officers (หลักจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่การเงินอาวุโส)
- 11-1700 Securities Trading Policy (นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์)
- 11-1800 Antitrust Policy (นโยบายต่อต้านการผูกขาด)
- 11-1900 Right to Intellectual Property Resulting from Work Performed at Seagate (สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากการทำงานที่ Seagate)
- 11-1910 Protecting Seagate Confidential Info with NDAs (การปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของ Seagate ด้วย NDA)
- 11-9001 Privacy Program Policy (นโยบายโปรแกรมความเป็นส่วนตัว)
- 11-9002 Privacy Review Policy (นโยบายพิจารณาทบทวนความเป็นส่วนตัว)
- 11-9003 Privacy Review Standard (มาตรฐานการพิจารณาทบทวนความเป็นส่วนตัว)
- 11-9004 Records of Processing Policy (นโยบายเกี่ยวกับบันทึกข้อมูลการประมวลผล)
- 11-9005 Data Protection Officer Policy (นโยบายเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ป้องกันข้อมูล)
- 11-9006 Privacy Training and Awareness Policy (นโยบายการฝึกอบรมและการสร้างความตระหนักเรื่องความเป็นส่วนตัว)
- 11-9007 Data Subject Request Policy (นโยบายเกี่ยวกับคำขอของเจ้าของข้อมูล)
- 11-9008 Consent Management Policy (นโยบายการจัดการการให้คำยินยอม)
- 11-9009 Consent Standard (มาตรฐานการให้คำยินยอม)
- 11-9010 Privacy Notice Standard (มาตรฐานการบอกกล่าวเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัว)
- 11-9011 Automated Processing/Profiling Policy (นโยบายการประมวลผล/การทำโปรไฟล์อัตโนมัติ)
- 11-9012 Privacy by Design/Default Policy (นโยบายความเป็นส่วนตัวโดยเจตนา/โดยปริยาย)
- 11-9013 Data Controller Request Policy (นโยบายคำขอของผู้ควบคุมข้อมูล)
- 11-9100 Contracts Policy (นโยบายสัญญา)
- 11-9200 Data Classification Policy (นโยบายการจำแนกประเภทข้อมูล)

# แหล่งข้อมูลเพิ่มเติม

เจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนด

เว็บไซต์ Ethics and Compliance

Seagate Technology Code of Ethics for Senior Financial Officers  
(หลักจริยธรรมทางเทคโนโลยีของ Seagate สำหรับเจ้าหน้าที่การเงินอาวุโส)

นโยบายการบริหารทางการเงิน

Global Privacy Policies (นโยบายความเป็นส่วนตัวทั่วโลก)

นโยบายการควบคุมภายใน

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น

คำชี้แจงสิทธิ์ส่วนบุคคล

สายด่วนจริยธรรมของ Seagate (อังกฤษ จีนกลาง มาเลย์ ไทย และเกาหลี)

เว็บไซต์ Sustainability