

Código de conducta

Contenido

04

Carta de nuestro
director ejecutivo

05

Responsabilidad

06

Respeto a los demás
y Conducta profesional

08

Proteger a Seagate

10

Respetar la ley

12

Evitar conflictos
de intereses

En Seagate, nuestros valores fundamentales: integridad, innovación e inclusión, guían todo lo que hacemos. Este Código de Conducta («Código») transforma estos valores en una guía práctica que nos ayuda a tomar decisiones éticas, tratar a los demás con respeto y llevar a cabo nuestras actividades comerciales de forma responsable en todo el mundo.

Este Código se aplica a los empleados, miembros de los consejos de administración y socios comerciales de Seagate que trabajan en nombre de Seagate.

Carta de nuestro director ejecutivo

Dave Mosley

Presidente y director ejecutivo



A medida que la demanda mundial de datos sigue creciendo, Seagate ofrece tecnologías para liberar todo su potencial y ayudar a crear un mundo más conectado. Conseguimos esto gracias a la dedicación de nuestro personal y al respeto de nuestros valores fundamentales: integridad, innovación e inclusión. Estos valores definen nuestra forma de trabajar, nuestra forma de liderar y la forma en que nos tratamos los unos a los otros.

Nuestra cultura se basa en hacer lo correcto y en dar a todos la oportunidad de contribuir y prosperar. Todos compartimos la responsabilidad de mantener los más altos estándares de ética e integridad. Esta es la base para mantener la confianza entre nosotros, con nuestros clientes y con nuestros socios en todo el mundo.

Nuestro Código de Conducta refleja nuestros compromisos y sirve como un recurso práctico para respaldar la toma de decisiones éticas y acertadas. Lea atentamente el Código y utilícelo como guía para sus palabras, acciones y decisiones.

Gracias por su compromiso con nuestros valores y por contribuir a los esfuerzos de Seagate por ejercer un liderazgo responsable en un mundo impulsado por los datos.

A handwritten signature in white ink that reads "D. Mosley". The signature is fluid and cursive, with a large, sweeping flourish at the end.

Responsabilidad

Hablar alto

Si tiene alguna pregunta o ve algo que pueda infringir este Código, no dude en comunicarlo. Puede hablar con cualquier responsable, con su representante de Recursos Humanos, con un **Compliance Officer**, con el Departamento Legal, o ponerse en contacto con la Línea Ética de Seagate en seagate.ethicspoint.com o mediante el uso del código QR. La Línea de ayuda ética está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana y, cuando la ley lo permite, las denuncias pueden realizarse de forma anónima.



Revisión y resolución de inquietudes

Revisamos todos los informes y tomaremos medidas si es necesario abordar algún asunto a la luz de la información obtenida. Los informes se mantendrán confidenciales siempre que lo permita la ley, y la información solo se compartirá con las personas que necesiten conocerla para investigar o resolver la inquietud planteada.

Si fuera necesario llevar a cabo una investigación, deberá cooperar plenamente y no se podrá ocultar ni destruir ninguna información relacionada.

Cualquier persona que incumpla este Código o la legislación aplicable podrá ser objeto de medidas disciplinarias, que pueden llegar a incluir la rescisión del contrato de trabajo o la terminación de los servicios.

Responsabilidades del gerente y supervisor

Los gerentes y supervisores desempeñan un papel fundamental en la promoción de los valores fundamentales de Seagate. Es importante que los gerentes establezcan expectativas claras sobre el comportamiento ético y fomenten un entorno seguro donde se puedan plantear las inquietudes sin temor.

Sin represalias

En Seagate, creemos que todo el mundo debería sentirse seguro al expresar su opinión. No tomaremos represalias, ni toleraremos represalias, contra ninguna persona que, de buena fe, denuncie una inquietud, colabore en una investigación o participe en cualquier otra actividad protegida por la ley.

Exenciones

Una exención es una excepción a cualquier disposición del presente Código, y es necesario obtener autorización para cualquier acción que no se ajuste a lo establecido en dicho Código. Las exenciones para los directivos o miembros de juntas directivas requieren la aprobación de la Junta Directiva o de un comité apropiado de la Junta Directiva. Las exenciones para todos los demás deben ser aprobadas por el Director Jurídico o el Director de Cumplimiento.

Respeto a los demás y conducta profesional

Nos comprometemos a tratar a todos con equidad y respeto, y valoramos a las personas por su talento, sus contribuciones y su potencial. Por lo tanto, se espera que todos cumplan con las normas que se describen a continuación.

Acoso, discriminación y violencia

No toleramos el acoso ni la discriminación, tal y como se detalla en nuestra Política de igualdad de oportunidades en el empleo y de prohibición del acoso, la discriminación y las represalias. Esto se aplica a todas las situaciones en las que usted represente a Seagate.

La violencia que se produzca en el lugar de trabajo o que afecte negativamente a este también está estrictamente prohibida en virtud de nuestra Política de un lugar de trabajo libre de violencia.

Si sufre acoso, discriminación, violencia o presencia este tipo de comportamiento, debe denunciarlo.

Derechos humanos

Seagate está comprometida con la conducta ética y el respeto de los derechos humanos en todas sus operaciones globales y en toda su cadena de valor. Les animamos a usted y a todas las personas con las que interactuamos (incluidos proveedores, clientes y miembros de la comunidad) a utilizar nuestra [Línea de ayuda ética](#) para denunciar cualquier inquietud relacionada con violaciones de derechos humanos.

Medio ambiente, salud y seguridad

Priorizamos la salud, la seguridad y el bienestar de todos, centrándonos en la prevención de accidentes y la creación de un entorno laboral seguro.

Todo el mundo debe cumplir las normas de seguridad, los procedimientos y los protocolos de emergencia de la obra, y comunicar cualquier problema relacionado con la seguridad.

Drogas y alcohol

Se espera que todo el mundo cumpla las políticas de Seagate en materia de drogas y alcohol. No está permitido distribuir, poseer ni consumir drogas ilegales en el trabajo. También debe actuar con sensatez al consumir alcohol durante reuniones de negocios o comidas.

Para obtener más información, consulte nuestra Política de lugar de trabajo libre de drogas y alcohol.

Obsequios e invitaciones

Dar y recibir regalos o muestras de afecto puede fortalecer las relaciones laborales. Sin embargo, ofrecer regalos o entretenimiento a clientes, proveedores u otros socios comerciales, o aceptar regalos o entretenimiento de ellos, puede crear un conflicto de intereses real o potencial, o ser considerado un soborno. Para evitar esto, los obsequios e invitaciones solo se pueden dar o recibir cuando exista un propósito comercial legítimo, no sean extravagantes dadas las circunstancias y cumplan con nuestras políticas. Tampoco debe dar ni recibir regalos que consistan en dinero en efectivo o equivalentes de efectivo.

Para obtener más información sobre obsequios e invitaciones, así como sobre límites y excepciones específicos, consulte nuestra Política de obsequios e invitaciones y nuestra Política de viajes y gastos. Las normas relativas a la aceptación de obsequios pueden variar según el centro de Seagate. Consulte con el equipo de gestión local para conocer las normas específicas de cada centro.

Regalos o entretenimiento para funcionarios gubernamentales o públicos

Ofrecer regalos o invitaciones a funcionarios públicos o gubernamentales, o a sus familiares, puede dar la impresión de que se está obteniendo un beneficio indebido. Por este motivo, no está permitido ofrecer regalos ni atenciones a funcionarios gubernamentales o públicos. Para cualquier excepción a esta regla, deberá obtener la aprobación del Director Jurídico o del Director de Cumplimiento.

Entre los funcionarios gubernamentales o públicos se incluyen personas de cualquier organismo gubernamental (local, estatal o nacional), empresas estatales, organizaciones internacionales públicas como la ONU o el Banco Mundial, y escuelas o universidades públicas.

Proteger a Seagate

Información confidencial y propiedad intelectual

INFORMACIÓN GENERAL

Se entiende por información confidencial cualquier información no pública que pertenezca a Seagate o que nos hayan facilitado terceros bajo una obligación de confidencialidad. Esto incluye elementos como planes de negocio, datos financieros, documentos técnicos, diseños de productos, listas de clientes e información de proveedores.

La propiedad intelectual también es una forma de información confidencial hasta que se hace pública. Incluye invenciones, diseños, software, marcas registradas, derechos de autor, patentes y secretos comerciales.

GESTIÓN DE INFORMACIÓN CONFIDENCIAL

La información confidencial de Seagate y la información confidencial de terceros deben protegerse y tratarse con cuidado. Usted debe:

- Compartirla únicamente con las personas que necesiten conocerla, tanto interna como externamente.
- No compartirla fuera de la empresa a menos que exista un acuerdo legal (como un acuerdo de confidencialidad).

Si tiene dudas de si algo es confidencial, hable con su gerente o con el Departamento Legal. Para obtener más información, consulte nuestra Política de clasificación de datos.

PROPIEDAD INTELECTUAL

Durante su relación laboral con Seagate, cualquier propiedad intelectual relacionada con el negocio de Seagate que usted cree, en cuya creación participe o que utilice recursos de Seagate, pertenecerá a Seagate. Usted está obligado a revelar dicha propiedad intelectual y a ayudar a Seagate a documentarla.

Registros precisos

Mantener registros comerciales precisos y completos es fundamental para cumplir con nuestras obligaciones legales. Nos ayudan a tomar decisiones acertadas y nos dan una imagen honesta del rendimiento de nuestro negocio.

Todos los registros deben ser precisos, completos y consignados de forma rápida y clara. Los registros no deben ser falsificados, tergiversados ni omitir intencionadamente información clave. Esto es un fraude y no será tolerado.

Conservación de registros

Para todos los registros que creamos, recibimos o mantenemos, debe seguir nuestra Política de retención de registros y Calendario.

Si los documentos están sujetos a una retención legal, deben conservarse incluso si ha transcurrido su período de retención normal. Para obtener más información, consulte nuestra Política de retención legal.

Inteligencia artificial (IA)

Seagate apuesta por la innovación y reconoce el potencial de la IA para mejorar nuestra forma de hacer negocios. Nuestro enfoque para el uso de la IA en nuestro negocio se rige por un compromiso con los principios éticos, la seguridad, el cumplimiento de los estándares globales en constante evolución y nuestras políticas.

Para obtener más información, consulte nuestra Política de uso de la inteligencia artificial.

Cuidado de las instalaciones de Seagate

Nuestras instalaciones, suministros, equipos y demás recursos nos ayudan a todos a desempeñar bien nuestro trabajo. Por favor, trate estos artículos con cuidado: guárdelos en un lugar seguro, utilícelos de forma responsable y ayude a evitar pérdidas, daños o desperdicio.

Para más información, consulte nuestra Política de uso aceptable de los sistemas electrónicos, servicios y equipos de Seagate.

Comunicación externa y redes sociales

Sus comunicaciones externas (incluidas las publicaciones en redes sociales) no deben revelar información confidencial de Seagate ni dar a entender (o dar la impresión de cualquier otra forma) que está hablando en nombre de Seagate, a menos que esté autorizado para ello.

Nuestro Director Ejecutivo, Director Financiero, Vicepresidente Sénior de Relaciones con Inversores y Vicepresidente de Relaciones con Inversores, u otras personas específicamente designadas por ellos, son los únicos autorizados para comunicarse en nombre de Seagate con inversores, accionistas y la comunidad financiera, incluidos los analistas financieros.

No puede comunicarse ni interactuar con la prensa u otros canales de comunicación externos en nombre de Seagate, salvo que esté autorizado para ello conforme a nuestra Política de Comunicaciones Externas.

Debe usar las redes sociales de una manera coherente con este Código y nuestras políticas, lo que incluye no usarlas para acosar o discriminar a otros.

Para obtener más información, consulte nuestra Política de comunicación externa y nuestra Política de redes sociales.

Sostenibilidad

Seagate está comprometida con el desarrollo y el mantenimiento de prácticas sostenibles y responsables en nuestras operaciones globales y cadena de valor, y cumplimos con todas las normativas medioambientales aplicables. Debe ser consciente de los problemas medioambientales que afectan a su centro de trabajo y a la comunidad local, y poner de su parte para ayudar a prevenir la contaminación, reducir los residuos y conservar los recursos naturales.

Les animamos a usted y a todas las partes interesadas, incluidos proveedores, clientes y miembros de la comunidad, a utilizar nuestra [Línea de ayuda ética](#) para informar sobre cualquier inquietud relacionada con los impactos ambientales.

Para obtener más información, consulte nuestra Política de abastecimiento responsable de minerales, nuestra Política de medio ambiente, salud, seguridad y sostenibilidad, y nuestro Sitio web de Sostenibilidad.

Respetar la ley

Debe cumplir con todas las leyes, normas y reglamentos aplicables a Seagate, y abstenerse de participar en actividades ilegales en el trabajo. En los casos en que una conducta sea legal pero incumpla este Código, deberá cumplir con el Código. Si una ley es más estricta que este Código, debe cumplir la ley.

A continuación se ofrece un resumen de algunas de las leyes importantes que se aplican a Seagate y consejos sobre cómo cumplirlas.

Si tiene alguna pregunta o inquietud sobre las leyes que se aplican a Seagate, cómo cumplirlas o si observa algún comportamiento que pudiera constituir una violación de la ley, comuníquese con el Departamento cegal, un [Oficial de cumplimiento](#) o la [Línea de ayuda ética](#).

Leyes de competencia y antimonopolio

Las leyes de competencia y antimonopolio existen para proteger a los consumidores, a los competidores y a un mercado justo. Seagate no intentará eliminar ni reducir la competencia mediante acuerdos ilegales con nadie. En particular, los acuerdos con competidores o empresas con las que mantenemos relaciones comerciales están sujetos a un examen minucioso en todos los lugares donde operamos.

Para cumplir con las leyes de competencia y antimonopolio, no debe:

- acordar con un competidor fijar precios, fijar salarios, no contratar a los empleados del otro, restringir el comercio o repartirse mercados o clientes.
- intercambiar información con los competidores sobre precios, costes, inventarios, planes de capacidad u otros datos relevantes desde el punto de vista competitivo.
- acordar con los distribuidores o revendedores el precio de reventa de los productos Seagate, a menos que lo apruebe el Director Jurídico o el Director de Cumplimiento Normativo.
- infringir las normas de licitación pública, o amañar o manipular el resultado de una licitación

Para obtener más información, consulte nuestra Política antimonopolio.

Lucha contra el soborno y la corrupción

En Seagate no toleramos la corrupción en ninguna de sus formas y cumplimos con todas las leyes aplicables. El soborno es una forma de corrupción y consiste en ofrecer o dar algo de valor para obtener o conservar negocios o para conseguir una ventaja indebida. Bajo ninguna circunstancia deberá ofrecer, prometer, dar, solicitar ni aceptar un soborno de ninguna empresa, persona o autoridad pública.

Para evitar que la entrega o recepción de obsequios o invitaciones legítimas pueda parecer un soborno, siga las indicaciones de la sección Obsequios e invitaciones del presente Código, así como los requisitos de nuestra Política de obsequios e invitaciones y nuestra Política de viajes y gastos.

Las comisiones ilegales son una forma de soborno y se producen cuando alguien da algo, dinero o cualquier cosa de valor, a cambio de un favor, un descuento o un beneficio. Los pagos de facilitación también son una forma de soborno y se producen cuando se realizan pagos para agilizar procesos gubernamentales rutinarios y no discrecionales. Ambas acciones están estrictamente prohibidas.

Para obtener más información, consulte nuestra Política contra el soborno y la corrupción.

Tráfico de información privilegiada

No debe utilizar ni compartir información material no pública para comprar o vender valores (como acciones o deuda de Seagate). La información material no pública es aquella que no está disponible para el público y que un inversor razonable consideraría importante a la hora de decidir si comprar, vender o mantener valores. También está prohibido dar información confidencial a otras personas, como familiares, amigos o compañeros de trabajo, y sugerirles cuándo realizar transacciones.

Para obtener más información, consulte nuestra Política sobre uso de información privilegiada.

Controles y sanciones comerciales

Muchos países tienen leyes que limitan la forma en que se pueden compartir productos, tecnología o servicios a través de las fronteras o con determinadas partes. Estas leyes también pueden restringir el apoyo a usos finales sensibles o controlados, incluidas las actividades relacionadas con la supercomputación, el ejército o la inteligencia militar.

Si su trabajo implica envíos internacionales, transacciones transfronterizas u otras situaciones en las que proporcione productos, tecnología o servicios a empresas o personas ajenas a Seagate, o internamente dentro de la empresa, puede cumplir con las normas comerciales siguiendo los procesos y políticas de control comercial de Seagate. En caso de duda, consulte con la Administración de comercio internacional o con el Departamento legal para obtener orientación.

Para obtener más información, consulte nuestra Política de cumplimiento normativo en materia de comercio internacional y nuestra declaración de compromiso de la dirección en materia de cumplimiento normativo en materia de comercio.

Privacidad de los datos

Seagate se toma muy en serio su responsabilidad de proteger los datos personales y cumple con todas las leyes de privacidad aplicables. Nuestras políticas establecen los principios sobre cómo se deben recopilar, procesar, almacenar, compartir y eliminar los datos personales. Se espera que todas las personas que manejen datos personales cumplan con estas políticas.

Al manejar datos personales, usted debe:

- Recopilar datos personales únicamente con el fin de respaldar actividades comerciales legítimas.
- Acceder a los datos personales únicamente cuando sea necesario para desempeñar su trabajo.
- Utilizar las medidas de seguridad adecuadas para proteger los datos personales.
- Comunicar de inmediato cualquier inquietud o posible problema de seguridad relacionado con datos personales al Departamento legal.

Para obtener más información, consulte nuestras Políticas de privacidad globales y el [Centro de privacidad](#).

Evitar conflictos de intereses

Se produce un conflicto de intereses cuando existen lealtades contrapuestas que podrían afectar negativamente a la actividad, la salud financiera o la ventaja competitiva de Seagate, o que podrían parecer inapropiadas o suscitar dudas. Es importante evitar circunstancias que generen conflictos, ya sean reales o potenciales. Si tiene dudas sobre si una situación podría suponer un conflicto, consulte al Departamento legal o a un [Oficial de cumplimiento](#).

Seagate lleva a cabo un proceso anual de certificación de conflictos de intereses para que usted revele cualquier conflicto de intereses real o potencial. Además, Seagate le exige que revele cualquier conflicto de intereses, real o potencial, en el momento en que se produzca, mediante la cumplimentación de un formulario de conflictos de intereses. También debe actualizar su declaración cada vez que cambien las circunstancias. Las solicitudes de divulgación se evaluarán para su aprobación caso por caso.

Guía para conflictos de intereses comunes

Es difícil identificar todos los posibles conflictos de intereses, pero a continuación se ofrecen algunas orientaciones para determinadas situaciones en las que pueden surgir conflictos de intereses.

Relaciones personales

Las relaciones personales en el trabajo pueden generar un conflicto de intereses. Este Código abarca cualquier relación personal, ya sea romántica, familiar, financiera o que pueda afectar su comportamiento, juicio o toma de decisiones en el trabajo. Esto puede incluir relaciones con otros empleados o socios comerciales. No debe tomar ni influir en decisiones laborales o empresariales relacionadas con alguien con quien mantenga este tipo de relación personal.

Para obtener más información, consulte nuestra Política de Relaciones en el Trabajo.

Inversiones personales

No se debe invertir en empresas que compitan con Seagate ni hacer negocios con Seagate cuando la inversión genere un conflicto de intereses. Las inversiones personales pueden generar un conflicto de intereses cuando se tiene la posibilidad de influir en la relación entre Seagate y una empresa en la que se ha invertido, o cuando la inversión influye en el desempeño laboral. Tampoco debería invertir en un socio comercial actual o potencial de Seagate si tiene información no pública sobre ellos.

Las participaciones en fondos de inversión, fondos indexados o fondos cotizados en bolsa (ETF) no se consideran inversiones directas y no es necesario declararlas como conflictos de intereses.

Mercados de predicción y actividades especulativas

No podrá participar en mercados de predicción (como Kalshi o Polymarket), apuestas u otras actividades especulativas en las que Seagate sea objeto de una apuesta o predicción. Aunque Seagate no sea objeto de una apuesta o predicción, no podrá utilizar información confidencial de Seagate, incluida la información confidencial obtenida a través de Seagate sobre un socio comercial de Seagate, para participar en dichas actividades.

Las apuestas personales o las actividades especulativas que involucren a Seagate o información confidencial relacionada con Seagate pueden ser ilegales, dar lugar a un uso indebido de la información de la empresa y también pueden crear un conflicto de intereses, ya que sus intereses personales pueden no coincidir con los de Seagate.

Empleos externos o cargos directivos

Puede surgir un conflicto si usted participa en una actividad externa (como ser propietario de una empresa o desempeñar funciones de asesor, consejero, consultor o empleado en otra empresa) que compita con Seagate, utilice recursos de Seagate o afecte a su capacidad para tomar decisiones justas y objetivas en nombre de Seagate. Incluso la mera apariencia de un conflicto puede resultar problemática.

También se espera que dedique todo su esfuerzo profesional, atención y tiempo a su función en Seagate. Asumir un compromiso externo, como un segundo trabajo, dirigir un negocio paralelo no relacionado con Seagate (también conocido como trabajo extraoficial) o formar parte de una junta directiva, puede presentar un conflicto de intereses si esa actividad externa interfiere con su capacidad para desempeñar adecuadamente sus funciones laborales en Seagate.

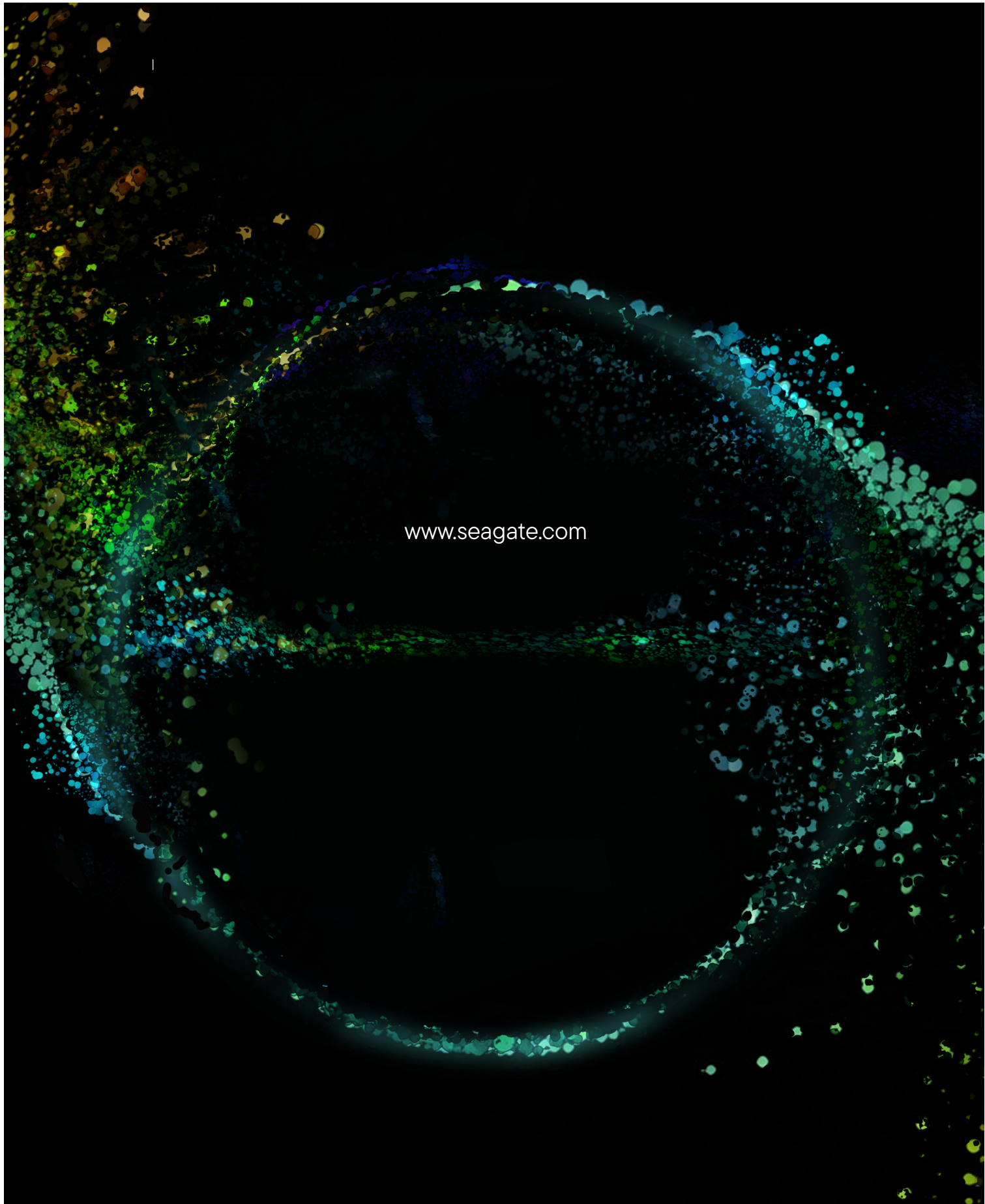
Debe seguir el procedimiento de conflictos de intereses y obtener aprobación para participar en compromisos externos que pudieran presentar un conflicto de intereses. En el caso de formar parte de juntas directivas, si se aprueba su candidatura, los empleados solo podrán formar parte de una única junta. Los miembros de la Junta directiva, nuestros directivos y nuestro director ejecutivo también están sujetos a normas específicas para la pertenencia a la junta, tal como se detalla en nuestras Directrices de gobierno corporativo.

Participación en asociaciones comerciales e industriales y en grupos de normalización técnica

Participar en asociaciones comerciales o grupos de normalización puede, en ocasiones, generar conflictos con sus obligaciones en Seagate y plantear problemas de propiedad intelectual o de competencia desleal. Debe seguir el procedimiento de conflictos de intereses y obtener la aprobación correspondiente para participar en cualquier asociación comercial o actividad de normas técnicas, ya sea a título personal o profesional.

Desvío de oportunidades de negocio

No debe competir con Seagate ni utilizar su propiedad, información o su cargo para beneficio personal. Cualquier oportunidad de negocio o inversión que pudiera pertenecer a Seagate debe ser ofrecida primero a Seagate antes de que usted pueda aprovecharla. Del mismo modo, no debe ayudar a otros, incluidos los miembros de su familia, a aprovecharse de oportunidades comerciales o de inversión que legítimamente pertenecen a Seagate para su propio beneficio.



www.seagate.com



SEAGATE

© 2026 Seagate Technology LLC. Todos los derechos reservados. Seagate, Seagate Technology y el logotipo Spiral son marcas comerciales registradas de Seagate Technology LLC en Estados Unidos y/o en otros países. Todas las demás marcas comerciales o marcas comerciales registradas pertenecen a sus respectivos propietarios. Seagate se reserva el derecho a modificar las ofertas o especificaciones de los productos sin previo aviso. SC134.1-0605ES