

Code de conduite

Sommaire

04

Lettre de notre PDG

05

Responsabilité

06

Respect d'autrui et
conduite professionnelle

08

Protection de Seagate

10

Respect de la loi

12

Prévention des
conflits d'intérêts

Chez Seagate, nos valeurs fondamentales — intégrité, innovation et inclusion — guident l'ensemble de nos activités. Le présent code de conduite (le « Code ») décline ces valeurs en repères concrets afin de guider la prise de décisions éthiques, de garantir un traitement respectueux de chacun et d'assurer une conduite responsable de nos activités à l'échelle mondiale.

Le présent Code s'applique aux employés de Seagate, aux membres du conseil d'administration, ainsi qu'aux partenaires commerciaux agissant au nom de Seagate.

Lettre de notre PDG

Dave Mosley

Président et président-
directeur général



Alors que la demande mondiale de données continue de croître, Seagate développe des technologies qui en libèrent le potentiel et participent à la construction d'un monde plus connecté. Cette capacité repose sur l'engagement de nos équipes et sur le respect de nos valeurs fondamentales — intégrité, innovation et inclusion — qui structurent notre manière de travailler, de diriger et d'interagir.

Notre culture repose sur une conviction simple, qui consiste à faire ce qui est juste et à permettre à chacun d'apporter sa contribution et de s'épanouir. Chacun de nous est tenu de respecter les normes les plus élevées en matière d'éthique et d'intégrité. C'est sur ce fondement que repose la confiance entre chacun de nous, mais aussi avec nos clients et nos partenaires partout dans le monde.

Notre code de conduite reflète ces engagements et constitue un cadre opérationnel pour orienter des décisions à la fois éthiques et avisées. Lisez-le attentivement et servez-vous-en pour guider vos propos, vos gestes et vos décisions.

Merci de votre engagement envers nos valeurs et de votre contribution aux efforts de Seagate pour exercer un leadership responsable dans un monde régi par les données.

A handwritten signature in white ink that reads "D. Mosley". The signature is fluid and cursive, with a large loop at the end.

Responsabilité

Signalement des préoccupations

Si vous avez une question ou si vous constatez un fait qui contrevient au présent Code, vous devez le signaler. Vous pouvez vous adresser à n'importe quel responsable, à votre représentant des Ressources humaines, à un **Compliance Officer**, au service juridique, ou contacter la ligne d'éthique de Seagate à l'adresse seagate.ethicspoint.com ou en utilisant le code QR. Cette ligne est accessible 24 h/24, 7 j/7 et, lorsque la loi le permet, les signalements peuvent être effectués de façon anonyme.



Examen et traitement des préoccupations

Nous examinons tous les signalements et prenons les mesures qui s'imposent en fonction des faits établis. Les signalements demeurent confidentiels lorsque la loi le permet, et les renseignements ne sont communiqués qu'aux personnes qui doivent en prendre connaissance pour enquêter sur la préoccupation soulevée ou la régler.

Si une enquête est requise, vous êtes tenu d'y collaborer pleinement, et aucune information relative à cette enquête ne peut être dissimulée ni détruite.

Toute personne qui contrevient au présent Code ou aux lois applicables s'expose à des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement ou la résiliation du contrat de services.

Responsabilités des gestionnaires et des superviseurs

Les gestionnaires et les superviseurs jouent un rôle essentiel dans la promotion des valeurs fondamentales de Seagate. Ils doivent énoncer clairement les attentes en matière de conduite éthique et favoriser un environnement sûr dans lequel les préoccupations peuvent être soulevées sans crainte.

Absence de représailles

Chez Seagate, nous sommes convaincus que chacun doit pouvoir s'exprimer en toute sécurité. Nous ne prenons aucune mesure de représailles, et n'en tolérons aucune, contre quiconque agit de bonne foi, qu'il s'agisse de signaler une préoccupation, de participer à une enquête ou de prendre part à toute autre activité protégée par la loi.

Dérogations

Une dérogation constitue une exception à l'une des dispositions du présent Code. Toute mesure non conforme au présent Code doit avoir été approuvée au préalable. Les dérogations visant les dirigeants ou les membres du conseil d'administration doivent être approuvées par le conseil d'administration ou par l'un de ses comités compétents. Les dérogations visant toute autre personne doivent être approuvées par le directeur juridique ou le responsable de la conformité.

Respect d'autrui et conduite professionnelle

Nous nous engageons à traiter chacun avec équité et respect et à reconnaître la valeur des personnes par leur talent, leur apport et leur potentiel. Chacun doit donc respecter les normes énoncées ci-dessous.

Harcèlement, discrimination et violence

Nous ne tolérons ni le harcèlement ni la discrimination, conformément à notre politique sur l'égalité des chances en matière d'emploi et sur l'interdiction du harcèlement, de la discrimination et des représailles. Cette règle s'applique dans toutes les situations où vous représentez Seagate.

Toute violence qui survient au travail ou qui a des effets négatifs sur l'environnement de travail est également interdite en vertu de notre politique visant un lieu de travail sans violence.

Si vous êtes victime de harcèlement, de discrimination ou de violences, ou si vous êtes témoin d'un tel comportement, vous devez le signaler.

Droits de la personne

Seagate s'engage à agir de manière éthique et à respecter les droits de la personne dans l'ensemble de ses activités à l'échelle mondiale et de sa chaîne de valeur. Nous vous demandons, de même que toutes les personnes avec lesquelles nous interagissons, notamment les fournisseurs, les clients et les membres des collectivités, d'utiliser notre [ligne d'assistance éthique](#) afin de signaler toute préoccupation liée à une atteinte aux droits de la personne.

Environnement, santé et sécurité

Nous accordons la priorité à la santé, à la sécurité et au bien-être de chacun et veillons à prévenir les accidents ainsi qu'à assurer un milieu de travail sûr.

Chacun doit respecter les règles de sécurité du site, les procédures et les protocoles d'urgence, et signaler toute préoccupation en matière de sécurité.

Drogues et alcool

Chacun est tenu de respecter les politiques de Seagate en matière de drogues et d'alcool. Vous ne pouvez pas distribuer, posséder ou consommer des drogues illégales au travail. Vous devez également faire preuve de discernement lorsque vous consommez de l'alcool dans le cadre de réceptions d'affaires ou de repas d'affaires.

Pour en savoir davantage, consultez notre politique visant un environnement de travail exempt de drogues et d'alcool.

Cadeaux et divertissements

Offrir ou recevoir des cadeaux ou des divertissements peut contribuer à établir des relations de travail. Toutefois, offrir des cadeaux ou des divertissements à des clients, à des fournisseurs ou à d'autres partenaires commerciaux, ou en accepter de leur part, peut créer un conflit d'intérêts réel ou potentiel ou être perçu comme un pot-de-vin. Pour éviter une telle situation, des cadeaux ou des divertissements ne peuvent être offerts ou reçus que lorsqu'ils répondent à un objectif d'affaires légitime, qu'ils ne sont pas excessifs dans les circonstances et qu'ils sont conformes à nos politiques. Vous ne devez pas non plus offrir ni recevoir de cadeaux sous forme d'espèces ou d'autres formes assimilables à de l'argent.

Pour en savoir davantage sur les cadeaux et les divertissements, y compris les plafonds et les exceptions applicables, consultez notre politique relative aux cadeaux et aux divertissements ainsi que notre Politique de déplacements et de frais. Les règles applicables à la réception de cadeaux peuvent varier d'un site Seagate à l'autre. Vérifiez les règles propres à votre site auprès de l'équipe de gestion locale.

Cadeaux ou divertissements destinés à des représentants de l'État ou à des agents publics

Offrir des cadeaux ou des divertissements à des représentants de l'État ou à des agents publics, ou à des membres de leur famille, peut donner l'apparence d'un avantage indu. Pour cette raison, vous ne pouvez pas offrir de cadeaux ou de divertissements à des représentants de l'État ou à des agents publics. Toute exception à cette règle doit être approuvée par le directeur juridique ou le responsable de la conformité.

Les représentants de l'État ou agents publics comprennent les personnes qui relèvent d'un organisme public, quel qu'il soit, à l'échelon local, régional ou national, d'une entreprise d'État, d'une organisation internationale publique telle que l'ONU ou la Banque mondiale, ainsi que d'un établissement scolaire ou universitaire public.

Protection de Seagate

Informations confidentielles et propriété intellectuelle

PRÉSENTATION

Les informations confidentielles sont toutes les informations non publiques qui appartiennent à Seagate ou qui nous ont été communiquées par des tiers en vertu d'une obligation de confidentialité. Elles comprennent notamment les plans d'affaires, les données financières, les documents techniques, les conceptions de produits, les listes de clients et les renseignements sur les fournisseurs.

La propriété intellectuelle constitue elle aussi une forme d'information confidentielle tant qu'elle n'a pas été rendue publique. Elle comprend les inventions, les dessins et modèles, les logiciels, les marques de commerce, les droits d'auteur, les brevets et les secrets commerciaux.

GESTION DES INFORMATIONS CONFIDENTIELLES

Les informations confidentielles de Seagate et celles de tiers doivent être protégées et traitées avec soin. Vous devez respecter les règles suivantes :

- Ne les communiquer qu'aux personnes qui doivent en prendre connaissance, tant en interne qu'en externe
- Ne pas les communiquer à l'extérieur de l'entreprise à moins qu'une entente juridique ne soit en place, par exemple un accord de confidentialité

Si vous ne savez pas avec certitude si une information est confidentielle, adressez-vous à votre gestionnaire ou au service juridique. Pour en savoir davantage, consultez notre politique de classification des données.

TITULARITÉ DES DROITS DE PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Dans le cadre de vos fonctions chez Seagate, toute propriété intellectuelle liée aux activités de Seagate que vous créez, à laquelle vous contribuez ou que vous développez au moyen des ressources de Seagate appartient à Seagate. Vous devez déclarer toute propriété intellectuelle correspondante et aider Seagate à l'enregistrer.

Exactitude des registres

Des registres d'affaires exacts et complets sont indispensables au respect de nos obligations légales. Ils nous aident à prendre des décisions judicieuses et donnent une image fidèle des performances de nos activités.

Tous les registres doivent être exacts, complets, consignés sans délai et rédigés avec clarté. Ils ne doivent pas être falsifiés ni déformés, ni comporter d'omission délibérée d'informations essentielles. Une telle conduite constitue une fraude et n'est pas tolérée.

Conservation des documents

Pour tous les documents que nous créons, recevons ou conservons, vous devez respecter notre politique et notre calendrier de conservation des documents.

Si des documents font l'objet d'une mesure de conservation à des fins juridiques, vous devez les conserver même après l'expiration de leur durée normale de conservation. Pour en savoir davantage, consultez notre politique relative aux mesures de conservation à des fins juridiques.

Intelligence artificielle (IA)

Seagate mise sur l'innovation et reconnaît le potentiel de l'IA pour améliorer notre manière d'exercer nos activités. Lorsque nous utilisons l'IA dans nos activités, nous nous appuyons sur des principes éthiques, sur la sécurité, sur le respect de normes mondiales en constante évolution et sur nos politiques.

Pour en savoir davantage, consultez notre politique relative à l'utilisation de l'intelligence artificielle.

Protection des biens de Seagate

Nos installations, nos fournitures, notre équipement et nos autres ressources nous permettent d'accomplir notre travail. Vous devez les protéger, les utiliser de façon responsable et en prévenir les pertes, les dommages et le gaspillage.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre Politique d'utilisation acceptable des systèmes électroniques, services et équipements de Seagate.

Communications externes et réseaux sociaux

Vos communications externes, y compris vos publications sur les réseaux sociaux, ne doivent pas révéler d'informations confidentielles de Seagate ni donner à penser, de quelque manière que ce soit, que vous vous exprimez au nom de Seagate, à moins d'y être autorisé.

Notre Directeur général, notre Directeur financier, le Vice-président senior des relations avec les investisseurs et le Vice-président des relations avec les investisseurs, ou toute autre personne spécifiquement désignée par eux, sont les seules personnes autorisées à communiquer au sujet de Seagate avec les investisseurs, les actionnaires et la communauté financière, y compris les analystes financiers.

Vous ne pouvez pas communiquer ni interagir avec la presse ou d'autres canaux de communication externes au nom de Seagate, sauf si vous y êtes autorisé conformément à notre Politique de communications externes.

Vous devez utiliser les réseaux sociaux conformément au présent Code et à nos politiques, sans les utiliser pour harceler autrui ni discriminer qui que ce soit.

Pour en savoir davantage, consultez notre politique relative aux communications externes et notre politique relative aux réseaux sociaux.

Développement durable

Seagate s'engage à élaborer et à maintenir des pratiques durables et responsables dans l'ensemble de ses activités à l'échelle mondiale et de sa chaîne de valeur, et se conforme à toute la réglementation environnementale applicable. Vous devez connaître les enjeux environnementaux qui concernent votre site et votre collectivité locale, et contribuer à prévenir la pollution, à réduire les déchets et à préserver les ressources naturelles.

Nous encourageons l'ensemble des parties prenantes, notamment les fournisseurs, les clients et les membres des collectivités, à utiliser notre [ligne d'assistance éthique](#) afin de signaler toute préoccupation concernant les incidences environnementales.

Pour en savoir davantage, consultez notre politique relative à l'approvisionnement responsable en minerais, notre politique en matière d'environnement, de santé, de sécurité et de développement durable, ainsi que notre site consacré au développement durable.

Respect de la loi

Vous devez respecter l'ensemble des lois et règlements applicables à Seagate et ne pas vous livrer à des activités illégales. Lorsqu'un comportement est conforme à la loi tout en contrevenant au présent Code, vous devez respecter le Code. Lorsqu'une loi est plus stricte que le présent Code, vous devez respecter la loi.

Vous trouverez ci-dessous un aperçu de certaines lois importantes qui s'appliquent à Seagate, ainsi que des indications sur la façon de s'y conformer.

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant les lois applicables à Seagate ou leur application, ou si vous observez un comportement susceptible de constituer une infraction à la loi, adressez-vous au service juridique ou à un [responsable de la conformité](#) ou utilisez la [ligne d'assistance éthique](#).

Lois antitrust et relatives à la concurrence

Les lois sur la concurrence et les lois antitrust visent à protéger les consommateurs et les concurrents, ainsi qu'à garantir l'équité du marché. Seagate ne cherche pas à éliminer ou à restreindre la concurrence au moyen d'ententes illégales conclues avec qui que ce soit. Les ententes conclues avec des entreprises ou des concurrents avec lesquels nous entretenons des relations d'affaires font l'objet d'un examen attentif partout où nous exerçons nos activités.

Pour respecter les lois sur la concurrence et les lois antitrust, vous ne devez pas :

- vous entendre avec un concurrent pour fixer des prix ou des salaires, convenir de ne pas embaucher les employés d'autres entreprises, restreindre la concurrence ou vous répartir les marchés ou les clients ;
- échanger des renseignements avec des concurrents sur les prix, les coûts, les stocks, les plans de capacité ou d'autres données ayant une importance concurrentielle ;
- vous entendre avec des distributeurs ou des revendeurs sur le prix de revente des produits Seagate, sauf approbation du directeur juridique ou du responsable de la conformité ;
- contrevenir aux règles applicables aux appels d'offres concurrentiels, ou truquer ou manipuler le résultat d'un appel d'offres.

Pour en savoir davantage, consultez notre politique antitrust.

Lutte contre la corruption et les pots-de-vin

Chez Seagate, nous ne tolérons aucune forme de corruption et nous respectons toutes les lois applicables. Un pot-de-vin constitue une forme de corruption et consiste à offrir ou à remettre quelque chose de valeur afin d'obtenir ou de conserver des affaires, ou de procurer un avantage indu. Vous ne devez en aucun cas offrir, promettre, donner, demander ou accepter un tel avantage, qu'il provienne d'une entreprise, d'une personne ou d'une autorité publique.

Afin d'éviter qu'un cadeau ou un divertissement légitime ne puisse être perçu comme un pot-de-vin, respectez la section du présent Code consacrée aux cadeaux et aux divertissements, ainsi que les exigences de notre politique relative aux cadeaux et aux divertissements et de notre politique relative aux déplacements et aux frais.

Les ristournes occultes constituent une forme de corruption. Elles surviennent lorsqu'une personne remet quelque chose, de l'argent ou tout autre bien ayant une valeur, en échange d'une faveur, d'une remise ou d'un avantage. Les paiements de facilitation constituent eux aussi une forme de corruption ; ils surviennent lorsqu'une personne effectue un paiement pour accélérer une procédure administrative courante ne laissant aucune marge d'appréciation à l'autorité publique. Ces deux pratiques sont interdites.

Pour en savoir davantage, consultez notre politique de lutte contre la corruption et les pots-de-vin.

Délit d'initié

Vous ne devez pas utiliser ou communiquer des informations importantes non publiques pour acheter ou vendre des valeurs mobilières, notamment des actions ou des titres de créance de Seagate. Les informations importantes non publiques sont celles qu'un investisseur raisonnable jugerait importantes pour décider d'acheter, de vendre ou de conserver des valeurs mobilières. Il est également interdit de communiquer à des tiers, notamment à des membres de votre famille, à des amis ou à des collègues, des informations importantes non publiques et de leur suggérer le moment opportun pour acheter ou vendre des valeurs mobilières.

Pour en savoir davantage, consultez notre politique relative aux délits d'initiés.

Contrôles commerciaux et sanctions

De nombreux pays ont adopté des lois qui encadrent la circulation de produits, de technologies ou de services d'un pays à l'autre ou vers certaines entités. Ces lois peuvent également limiter le soutien apporté à certaines utilisations finales sensibles ou réglementées, notamment celles liées au calcul intensif, au secteur militaire ou au renseignement militaire.

Si votre travail comporte des expéditions internationales, des opérations transfrontalières ou toute autre situation dans laquelle vous fournissez des produits, des technologies ou des services à des entreprises ou à des personnes situées à l'extérieur de Seagate ou d'un pays à l'autre, vous devez respecter les règles commerciales en suivant les processus et les politiques de Seagate en matière de contrôle des échanges. En cas d'incertitude, consultez le service du commerce international ou le service juridique.

Pour en savoir davantage, consultez notre politique de respect des règles du commerce international ainsi que notre déclaration d'engagement de la direction en matière de respect des règles du commerce.

Confidentialité des données

Seagate prend au sérieux sa responsabilité de protéger les données personnelles et respecte l'ensemble des lois applicables en matière de protection de la vie privée. Nos politiques énoncent les principes qui doivent régir la collecte, le traitement, le stockage, le partage et l'élimination des données personnelles. Toute personne qui traite des données personnelles est tenue de respecter ces politiques.

Lorsque vous traitez des données personnelles, vous devez :

- ne recueillir des données personnelles que pour soutenir des activités d'affaires légitimes ;
- n'accéder aux données personnelles que lorsque cela est nécessaire à l'exercice de vos fonctions ;
- mettre en place les mesures de protection appropriées pour protéger les données personnelles ;
- signaler sans délai au service juridique toute préoccupation ou tout risque de sécurité concernant des données personnelles.

Pour en savoir davantage, consultez nos politiques mondiales de protection de la vie privée et notre [centre de protection de la vie privée](#).

Prévention des conflits d'intérêts

Un conflit d'intérêts survient lorsque vous avez des intérêts concurrents qui peuvent nuire aux activités de Seagate, à sa santé financière ou à son avantage concurrentiel, ou encore donner l'apparence d'un conflit ou susciter des interrogations. Vous devez éviter les situations qui créent des conflits réels ou potentiels. Si vous ne savez pas avec certitude si une situation peut constituer un conflit, consultez le service juridique ou un [responsable de la conformité](#).

Seagate met en place chaque année un processus d'attestation des conflits d'intérêts pour vous permettre de déclarer tout conflit d'intérêts réel ou potentiel. De plus, Seagate exige que vous déclariez tout conflit d'intérêts réel ou potentiel lorsqu'il survient, au moyen d'un formulaire de déclaration. Vous devez également mettre à jour votre divulgation si les circonstances évoluent. Chaque divulgation est examinée au cas par cas.

Conseils relatifs aux conflits d'intérêts courants

Il est impossible de recenser tous les conflits d'intérêts, mais les indications qui suivent portent sur certaines situations dans lesquelles ils peuvent survenir.

Relations personnelles

Les relations personnelles au travail peuvent créer un conflit d'intérêts. Au sens du présent Code, une relation personnelle comprend toute relation de nature amoureuse, familiale ou financière, ainsi que toute relation susceptible d'influer sur votre comportement, votre jugement ou votre prise de décision au travail. Ces relations peuvent concerner d'autres employés ou des partenaires commerciaux. Vous ne devez ni prendre ni influencer de décisions en matière d'emploi ou d'affaires à l'égard d'une personne avec laquelle vous entretenez une telle relation.

Pour en savoir davantage, consultez notre politique relative aux relations au travail.

Investissements personnels

Vous ne devez pas investir dans des entreprises qui concurrencent Seagate ou qui entretiennent des relations d'affaires avec Seagate lorsque cet investissement crée un conflit d'intérêts. Un investissement personnel peut créer un conflit d'intérêts si vous êtes en mesure d'influencer les relations entre Seagate et l'entreprise dans laquelle vous avez investi, ou s'il influe sur l'exercice de vos fonctions. Vous ne devez pas non plus investir dans un partenaire commercial actuel ou potentiel de Seagate si vous détenez des informations non publiques à son sujet.

Les placements dans des OPCVM, des fonds indiciels ou des fonds négociés en bourse (ETF) ne sont pas considérés comme des placements directs et n'ont pas à être déclarés.

Marchés de prédiction et activités spéculatives

Vous n'êtes pas autorisé à participer à des marchés de prédiction (tels que Kalshi ou Polymarket), à des paris ou à toute autre activité spéculative dont Seagate fait l'objet. Quand bien même Seagate ne ferait pas l'objet d'un pari ou d'une prédiction, il est interdit d'utiliser ses informations confidentielles, y compris celles relatives à un partenaire commercial de Seagate obtenues par l'intermédiaire de Seagate, pour participer à de telles activités.

Les paris personnels ou les activités spéculatives impliquant Seagate ou des informations confidentielles liées à Seagate peuvent être illégaux, entraîner une utilisation inappropriée des informations de l'entreprise et créer un conflit d'intérêts, car vos intérêts personnels peuvent ne pas correspondre à ceux de Seagate.

Emploi ou mandat extérieur

Un conflit peut survenir si vous prenez un engagement externe, notamment en étant propriétaire d'une entreprise ou en exerçant des fonctions de conseiller, d'administrateur, de consultant ou d'employé auprès d'une autre entreprise, lorsque cet engagement concurrence Seagate, utilise ses ressources ou nuit à votre capacité à prendre des décisions équitables et objectives pour Seagate. Même l'apparence d'un conflit peut poser problème.

Vous devez consacrer à vos fonctions chez Seagate l'ensemble de vos efforts professionnels, de votre attention et de votre temps. Le fait d'accepter un engagement externe, tel qu'un second emploi, l'exploitation d'une activité accessoire sans lien avec Seagate ou un siège à un conseil d'administration, peut constituer un conflit d'intérêts si cette activité nuit à votre capacité d'exécuter correctement vos fonctions chez Seagate.

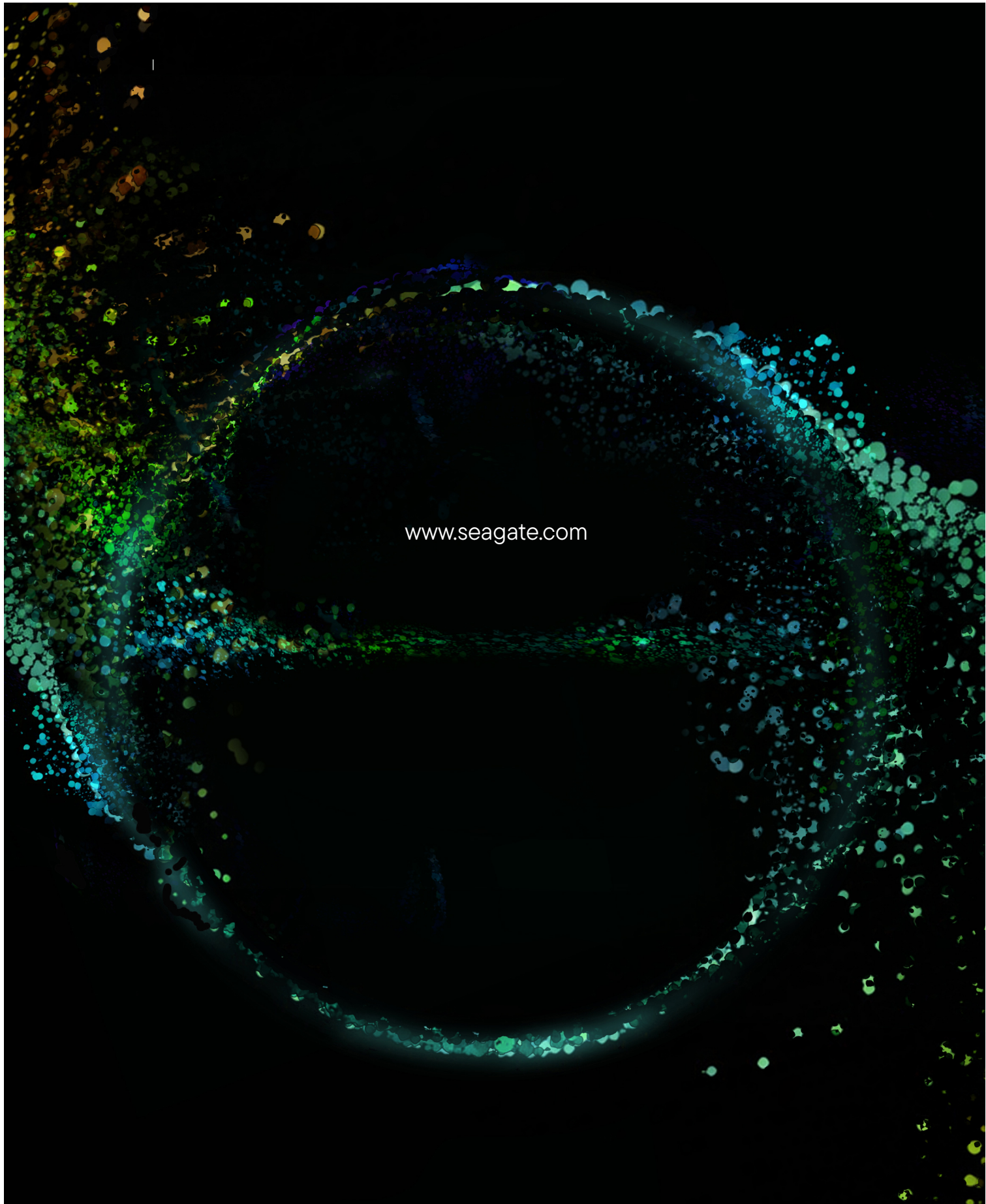
Vous devez suivre le processus applicable aux conflits d'intérêts et obtenir l'approbation requise avant de prendre part à des engagements externes susceptibles de créer un conflit d'intérêts. S'agissant des sièges à des conseils d'administration, lorsqu'une approbation est accordée, les employés ne peuvent siéger qu'à un seul conseil. Les membres du conseil d'administration, nos dirigeants et notre PDG sont également assujettis à des règles particulières, telles qu'elles figurent dans nos lignes directrices sur la gouvernance d'entreprise.

Participation à des associations professionnelles et à des groupes de normalisation technique

La participation à des associations professionnelles ou à des groupes de normalisation peut entrer en conflit avec vos fonctions chez Seagate et soulever des préoccupations en matière de propriété intellectuelle ou de droit de la concurrence. Vous devez suivre le processus applicable aux conflits d'intérêts et obtenir l'approbation requise avant de prendre part, à titre personnel ou professionnel, à toute activité d'une association professionnelle ou d'un groupe de normalisation technique.

Détournement d'opportunités commerciales

Vous ne devez pas concurrencer Seagate ni utiliser ses biens, ses informations confidentielles ou votre fonction à des fins personnelles. Toute opportunité commerciale ou d'investissement relevant de Seagate doit lui être offerte en priorité avant que vous puissiez en bénéficier. De même, vous ne devez pas aider d'autres personnes, y compris des membres de votre famille, à tirer profit d'opportunités commerciales ou d'investissement qui reviennent légitimement à Seagate.



www.seagate.com



SEAGATE

© 2026 Seagate Technology LLC. Tous droits réservés. Seagate, Seagate Technology et le logo Spiral sont des marques déposées de Seagate Technology LLC aux États-Unis et/ou dans d'autres pays. Toutes les autres marques de commerce ou marques déposées citées appartiennent à leurs détenteurs respectifs. Seagate se réserve le droit de modifier sans préavis son offre ou les spécifications de ses produits. SC134.1-0605FR