

행동 강령

# 목차

**04**  
CEO의 편지

**05**  
책임 의식

**06**  
타인을 존중하고  
전문가 윤리 강령

**08**  
Seagate 기업 보호

**10**  
법규 준수

**12**  
이해 충돌 방지

---

Seagate 는 정직성, 혁신, 포용성이라는 핵심 가치를 바탕으로 모든 활동을 수행합니다. 본 행동 강령 (“강령”)은 이러한 가치를 실질적인 지침으로 제시하여 윤리적인 의사결정을 내리고, 타인을 존중하며, 전 세계적으로 책임감 있는 사업 운영을 실천할 수 있도록 돕고자 합니다.

본 강령은 Seagate의 임직원, 이사회 구성원 및 Seagate를 대신하여 업무를 수행하는 비즈니스 파트너에게 적용됩니다.

# CED의 편지

**Dave Mosley**

회장 겸 최고경영책임자



전 세계적으로 데이터 수요가 지속적으로 증가함에 따라 Seagate는 데이터의 잠재력을 최대한 활용하고 더욱 연결된 세상을 만드는 데 도움이 되는 기술을 제공합니다. 우리는 임직원들의 헌신을 비롯하여, 정직, 혁신, 포용이라는 핵심 가치를 준수함으로써 이를 달성합니다. 이러한 가치는 우리가 일하는 방식, 우리가 이끄는 방식, 그리고 우리가 서로를 대하는 방식을 규정합니다.

우리 회사의 문화는 옳은 일을 하고 모든 사람이 기여하고 성장할 수 있도록 역량을 증진하는 데 기반을 두고 있습니다. 우리 모두는 최고 수준의 윤리 및 정직성 기준을 지켜야 할 책임을 공유합니다. 이는 우리가 서로, 고객, 그리고 전 세계 파트너들과 신뢰를 유지하는 기반입니다.

당사의 행동 강령은 당사의 약속을 반영하며 윤리적이고 건전한 의사 결정을 지원하는 실질적인 자원 역할을 합니다. 이 행동 강령을 주의 깊게 읽고, 이를 말과 행동, 선택의 지침으로 삼으십시오.

우리의 가치에 대한 헌신과 데이터 중심 세상에서 책임감 있게 선도하려는 Seagate의 노력에 동참해 주셔서 감사합니다.

# 책임 의식

## 목소리를 내세요

질문이 있거나 이 행동 강령을 위반할 가능성이 있는 사안을 발견하면 주저하지 말고 알려주세요. 귀하는 모든 관리자, 귀하의 인사(HR) 담당자, **Compliance Officer**, 법무 부서와 상담할 수 있으며, 또는 [seagate.ethicspoint.com](http://seagate.ethicspoint.com) 을 통해 Seagate 윤리 헬프라인에 연락하거나 QR 코드를 사용하여 문의할 수 있습니다. 윤리 헬프라인은 연중무휴 24시간 운영되며, 법이 허용하는 경우 익명으로 신고할 수 있습니다.



## 우려 사항 검토 및 해결

우리는 모든 신고 사항을 검토하고, 파악한 내용을 바탕으로 필요한 조치를 취할 것입니다. 법률이 허용하는 경우 신고 내용은 기밀로 유지되며, 제기된 문제를 조사하거나 해결하기 위해 알아야 할 필요가 있는 사람들에게만 정보가 공유됩니다.

조사가 필요한 경우, 신고자는 전적으로 협조해야 하며, 관련 정보를 은폐하거나 파기해서는 안 됩니다.

본 행동 강령 또는 관련 법률을 위반하는 자는 최고 고용 또는 서비스 계약 해지를 포함한 징계 조치를 받을 수 있습니다.

## 관리자 및 감독자의 책임

관리자와 감독자는 Seagate의 핵심 가치를 촉진하는 데 중요한 역할을 합니다. 관리자가 윤리적 행동에 대한 명확한 기대치를 설정하고, 우려 사항을 두려움 없이 제기할 수 있는 안전한 환경을 조성하는 것이 중요합니다.

## 보복 금지

Seagate는 모든 사람이 자신의 의견을 자유롭게 표현할 수 있어야 한다고 믿습니다. 우리는 선의로 우려 사항을 신고하거나, 조사에 협조하거나, 기타 법적으로 보호되는 활동에 참여하는 사람에 대해 보복하지 않을 것이며, 또한 보복 행위를 용납하지 않을 것입니다.

## 예외의 적용

당사는 본 강령에 대해 예외를 규정하고 있으며, 본 강령을 따르지 않는 모든 행위에 대해서는 반드시 승인을 받아야 합니다. 임원 또는 이사회 구성원에 대한 예외 적용은 이사회 또는 이사회의 해당 위원회의 승인을 필요로 합니다. 그 외 모든 사람에 대한 예외 적용은 최고법무책임자 또는 최고규정준수책임자의 승인을 받아야 합니다.

# 타인 존중 및 직업적 행동 기준

우리는 모든 사람을 공정하고 존중하는 태도로 대하며, 개인의 재능, 기여 및 잠재력을 소중히 여깁니다. 그러므로 모든 사람은 아래에 명시된 기준을 준수해야 합니다.

## 괴롭힘, 차별 및 폭력

당사는 고용 평등 기회 및 괴롭힘, 차별, 보복 금지 정책에 자세히 명시된 바와 같이 괴롭힘이나 차별을 용납하지 않습니다. 이는 여러분이 Seagate를 대표하는 모든 상황에 적용됩니다.

직장 내에서 발생하는 폭력이나 일터에 부정적인 영향을 미치는 폭력 행위는 당사의 폭력 없는 직장 정책에 따라 엄격히 금지됩니다.

괴롭힘, 차별, 폭력을 당하거나 목격한 경우 신고해야 합니다.

## 인권

Seagate는 전 세계 사업 운영 및 가치 사슬 전반에 걸쳐 윤리적 행동과 인권 존중을 실천하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 여러분을 비롯해 당사와 상호작용하는 모든 분들(공급업체, 고객, 지역사회 구성원 포함)이 당사 [윤리 헬프라인](#)을 이용해 인권 침해와 관련된 우려 사항을 신고하시기를 권장합니다.

## 환경, 건강 및 안전

우리는 사고 예방과 안전한 작업 환경 조성에 집중함으로써 모두의 건강, 안전 및 웰빙을 최우선으로 생각합니다.

모든 사람은 현장 안전 규칙, 절차 및 비상 프로토콜을 준수해야 하며, 안전 관련 우려 사항이 있을 경우 신고해야 합니다.

## 약물 및 음주

모든 구성원은 Seagate의 약물 및 음주 관련 정책을 준수해야 합니다. 직장에서는 불법 약물을 배포, 소지 또는 사용해서는 안 됩니다. 사업상 향응이나 식사 중에 술을 마실 때도 분별력을 발휘해야 합니다.

자세한 내용은 당사의 약물 및 음주 없는 직장 정책을 참조하십시오.

## 선물 및 향응

선물이나 향응을 주고받는 것은 탄탄한 업무 관계를 구축하는 데 도움이 될 수 있습니다. 그러나 고객, 공급업체 또는 기타 사업 파트너에게 선물이나 향응 제공하거나 그들로부터 선물이나 향응을 받는 것은 실제 또는 잠재적인 이해 충돌을 야기하거나 뇌물로 간주될 수 있습니다. 이를 방지하기 위해 선물 및 향응은 정당한 업무 목적이 있는 경우에만 주고받을 수 있으며, 상황에 비추어 과도하지 않고 당사의 정책을 준수해야 합니다. 현금이나 현금과 유사한 형태의 선물을 주고받아서 안 됩니다.

선물 및 향응에 관한 자세한 내용과 구체적인 한도 및 예외 사항은 선물 및 향응 정책과 출장 및 향응 경비 정책을 참조하십시오. Seagate 사업장별로 선물 수령 규정이 다를 수 있습니다. 사업장별 규칙은 현지 사업장 관리팀에 문의하십시오.

## 정부 또는 공무원에 대한 선물 또는 향응

정부 또는 공무원이나 그 가족에게 선물이나 향응을 제공하는 것은 부당한 혜택으로 비취질 수 있습니다. 이러한 이유로 정부 또는 공무원에게 선물이나 향응을 제공하는 것은 허용되지 않습니다. 이 규칙에 대한 예외 사항에 대해서는, 최고법무책임자 또는 최고규정준수책임자의 승인을 받아야 합니다.

정부 또는 공무원에는 모든 정부 기관(지방, 주 또는 중앙 정부), 국영 기업, 유엔이나 세계은행과 같은 공공 국제기구, 그리고 공립학교 또는 대학교의 구성원이 포함됩니다.

# 기업 보호

## 기밀 정보 및 지식 재산

### 개요

기밀 정보는 Seagate가 소유하거나 기밀 유지 의무에 따라 타인이 당사와 공유한 모든 비공개 정보를 의미합니다. 여기에는 사업 계획서, 재무 데이터, 기술 문서, 제품 설계, 고객 목록 및 공급업체 세부 정보 등이 포함됩니다.

지식 재산 또한 공개되기 전까지는 기밀 정보의 한 형태입니다. 여기에는 발명품, 디자인, 소프트웨어, 상표, 저작권, 특허 및 영업 비밀이 포함됩니다.

### 기밀 정보 관리

Seagate의 기밀 정보와 제3자의 기밀 정보는 보호되어야 하며 신중하게 다루어져야 합니다. 따라서:

- 내부 및 외부 관계자 중 알아야 할 사람에게만 공유하십시오.
- 법적 계약(예: 비밀유지 계약)이 없는 한 회사 외부로 정보를 공유해서는 안 됩니다.

어떤 내용이 기밀인지 아닌지 확실하지 않다면 관리자나 법무팀에 문의하십시오. 자세한 내용은 데이터 분류 정책을 참조하십시오.

### 지식 재산의 소유권

Seagate에 재직하는 동안 귀하가 Seagate 사업과 관련하여 생성하거나, 생성에 도움을 주거나, Seagate의 자원을 사용하여 만든 모든 지식 재산은 Seagate의 소유입니다. 귀하는 그러한 지식 재산을 공개하고 Seagate가 이를 문서화하는 데 협조해야 합니다.

## 정확한 기록

정확하고 완전한 사업 기록은 법적 의무를 이행하기 위한 기본 토대입니다. 이는 우리가 합리적인 결정을 내리는 데 도움을 주고 우리 사업의 성과에 대한 솔직한 그림을 제시해 줍니다.

모든 기록은 정확하고 완전해야 하며, 신속하고 명확하게 기록되어야 합니다. 기록은 위조되거나, 왜곡되거나, 핵심 정보가 의도적으로 누락되어서는 안 됩니다. 이는 사기 행위이며, 용납될 수 없습니다.

## 기록물 보존

우리가 생성, 수신 또는 유지하는 모든 기록에 대해 귀하는 당사의 기록물 보존 정책 및 일정을 준수해야 합니다.

법적 보존 대상 기록은 일반적인 보존 기간이 지났더라도 보관해야 합니다. 자세한 내용은 당사 법적 보존 정책을 참조하십시오.

## AI(인공 지능)

Seagate는 혁신을 수용하고 AI가 비즈니스 방식을 개선할 수 있는 잠재력을 인식하고 있습니다. 당사는 윤리적 원칙, 안전, 그리고 진화하는 글로벌 표준 준수 및 당사 정책에 대한 확고한 의지를 바탕으로 비즈니스에 인공지능을 활용하고 있습니다.

자세한 내용은 당사 인공지능 사용 정책을 참조하십시오.

## Seagate 재산 관리

우리의 시설, 물품, 장비 및 기타 자원은 우리 모두가 각자의 업무를 잘 수행할 수 있도록 도와줍니다. 이 물품들을 소중히 다루십시오. 안전하게 보관하고, 책임감 있게 사용하며, 분실, 파손 또는 낭비를 방지하는 데 도움을 주시기 바랍니다.

자세한 내용은 Seagate 전자 시스템, 서비스 및 장비의 허용 가능한 사용 정책을 참조하시기 바랍니다.

## 대외 커뮤니케이션 및 소셜 미디어.

권한을 부여받지 않은 한, 귀하의 대외 커뮤니케이션(소셜 미디어 게시물 포함)은 Seagate의 기밀 정보를 공개하거나 귀하가 Seagate를 대변하는 것처럼 표현(또는 그러한 인상을 주는) 행위를 해서는 안 됩니다.

당사의 최고경영자, 최고재무책임자, 투자자 관계 담당 수석 부사장 및 투자자 관계 담당 부사장 또는 이들이 특별히 지정한 기타 인원만이 재무 분석가를 포함한 투자자, 주주 및 금융 커뮤니티와 Seagate에 대해 소통할 수 있는 유일한 권한을 가집니다.

귀하는 당사의 외부 커뮤니케이션 정책에 따라 권한을 부여받지 않는 한, Seagate를 대신하여 언론 또는 기타 외부 커뮤니케이션 채널과 소통하거나 이에 관여할 수 없습니다.

소셜 미디어는 본 행동 강령 및 당사 정책에 부합하는 방식으로 사용해야 하며, 타인을 괴롭히거나 차별하는 데 사용해서는 안 됩니다.

자세한 내용은 당사 대외 커뮤니케이션 정책 및 소셜 미디어 정책을 참조하십시오.

## 지속 가능성

Seagate는 전 세계 사업 운영 및 가치사슬 전반에 걸쳐 지속 가능하고 책임감 있는 관행을 개발하고 유지하기 위해 최선을 다하고 있으며, 해당하는 모든 환경 규정을 준수합니다. 여러분은 사업장과 지역 사회에 영향을 미치는 환경 문제에 대해 인지하고, 오염 방지, 폐기물 저감 및 천연 자원 보존에 기여해야 합니다.

우리는 여러분을 비롯해 공급업체, 고객, 지역사회 구성원을 포함한 모든 이해관계자들이 당사 **윤리 헬프라인**을 이용해 환경 영향에 대한 우려 사항을 신고하도록 권장합니다.

자세한 내용은 당사의 광물 책임 조달 정책, 환경, 건강, 안전 및 지속 가능성 정책, 그리고 지속 가능성 웹사이트를 참조하십시오.

# 법규 준수

여러분은 Seagate에 적용되는 모든 관련 법률, 규칙 및 규정을 준수해야 하며, 근무 중 불법적인 활동에 가담해서는 안 됩니다. 행위가 합법적일지라도 본 강령을 위반하는 경우, 반드시 강령을 준수해야 합니다. 법규가 본 강령보다 더 엄격한 경우, 법규를 따라야 합니다.

다음은 Seagate에 적용되는 주요 법률에 대한 개요와 해당 법률을 준수하는 방법에 대한 조언입니다.

Seagate에 적용되는 법률, 법률 준수 방법 또는 법률 위반으로 간주될 수 있는 행위에 대해 질문이나 우려 사항이 있는 경우 법무팀, [규정준수 책임자](#) 또는 [윤리 헬프라인](#)에 문의하십시오.

## 경쟁 및 반독점법

경쟁 및 반독점법은 소비자, 경쟁업체, 그리고 공정한 시장을 보호하기 위해 존재합니다. Seagate는 불법적인 합의를 통해 경쟁을 제거하거나 줄이려는 시도를 하지 않을 것입니다. 특히, 경쟁사 또는 당사와 거래하는 회사와의 합의는 당사가 사업을 운영하는 모든 지역에서 철저한 검토 대상이 됩니다.

경쟁 및 반독점법을 준수하려면 다음과 같은 행위를 금해야 합니다.

- 경쟁업체와 가격 담합, 임금 담합, 서로의 직원을 고용하지 않는 행위, 무역 제한, 시장 또는 고객 분할 등을 합의하는 행위
- 가격, 비용, 재고, 생산 계획 또는 기타 경쟁에 중요한 데이터에 관해 경쟁업체와 정보를 교환하는 행위
- Seagate 제품의 재판매 가격에 대해 유통업체 또는 재판매업체와 합의하는 행위, 단 최고법무책임자 또는 최고규정준수책임자의 승인을 받는 경우 제외
- 경쟁 입찰 관행을 위반하거나 입찰 결과를 조작 또는 조작하는 행위

자세한 내용은 당사 반독점 정책을 참조하십시오.

## 뇌물방지 및 부패방지

Seagate는 어떠한 형태의 부패도 용납하지 않으며 모든 관련 법률을 준수합니다. 뇌물수수는 부패의 한 형태로, 사업을 얻거나 유지하거나 부당한 이득을 확보하기 위해 금전적 가치가 있는 것을 제공하거나 주는 행위를 의미합니다. 어떠한 상황에서도 회사, 개인 또는 공공기관에 뇌물을 제공하거나, 약속하거나, 주거나, 요구하거나, 수락해서는 안 됩니다.

합법적인 선물이나 향응을 주고받을 때 뇌물로 오해될 소지를 피하려면 본 행동 강령의 선물 및 향응 관련 조항과 당사의 선물 및 향응 정책, 그리고 출장 및 경비 정책의 요건을 준수하십시오.

리베이트는 일종의 뇌물 수수이며, 누군가가 호의, 할인 또는 혜택을 받는 대가로 돈이나 기타 가치 있는 것을 제공하는 경우를 말합니다. 촉진비 또한 뇌물의 한 형태이며, 정부의 일상적이고 재량권이 없는 업무 절차를 신속하게 처리하기 위해 지급되는 금액을 말합니다. 둘 다 엄격히 금지되어 있습니다.

자세한 내용은 당사의 뇌물방지 및 부패방지 정책을 참조하십시오.

## 내부자 거래

중요한 비공개 정보를 이용하거나 공유하여 증권(예: Seagate 주식 또는 채권)을 매매해서는 안 됩니다. 중요한 비공개 정보란 일반 대중에게 공개되지 않은 정보로서, 합리적인 투자자가 증권을 매수, 매도 또는 보유할지 여부를 결정할 때 중요하다고 판단할 만한 정보를 말합니다. 가족, 친구 또는 동료와 같은 타인에게 비공개 정보를 “제공”하거나 거래 시기를 암시하는 행위 또한 금지됩니다.

자세한 내용은 당사 내부자 거래 정책을 참조하십시오.

## 무역 통제 및 제재

많은 국가에는 제품, 기술 또는 서비스를 국경을 넘어 공유하거나 특정 당사자와 공유하는 방식을 제한하는 법률이 있습니다. 이러한 법률은 슈퍼컴퓨팅, 군사 또는 군사 정보와 관련된 활동을 포함하여 민감하거나 통제된 최종 사용에 대한 지원을 제한할 수도 있습니다.

귀하의 업무가 국제 배송, 국경 간 거래 또는 Seagate 외부의 회사나 개인 또는 회사 내부에 제품, 기술 또는 서비스를 제공하는 기타 상황과 관련된 경우, Seagate의 무역 통제 프로세스 및 정책을 준수함으로써 무역 규정을 준수할 수 있습니다. 확실하지 않은 경우 국제무역관리부 또는 법무부에 문의하여 안내를 받으십시오.

자세한 내용은 당사의 국제 무역 규정준수 정책 및 무역 규정준수에 대한 경영진의 약속 선언문을 참조하십시오.

## 데이터 프라이버시

Seagate는 개인 데이터 보호에 대한 책임을 진지하게 여기며 모든 관련 개인정보 보호법을 준수합니다. 당사의 정책은 개인 데이터의 수집, 처리, 저장, 공유, 파기 방법에 대한 원칙을 명시하고 있습니다. 개인 정보를 다루는 모든 사람은 이러한 정책을 준수해야 합니다.

개인 정보를 다룰 때는 다음 사항을 준수해야 합니다.

- 합법적인 사업 활동을 지원하기 위해서만 개인 데이터를 수집합니다.
- 업무 수행에 필요한 경우에만 개인 정보에 접근합니다.
- 개인 데이터를 보호하기 위해 적절한 안전장치를 사용합니다.
- 개인정보와 관련된 우려 사항이나 잠재적인 보안 문제를 법무팀에 즉시 제기합니다.

자세한 내용은 당사의 글로벌 개인정보 보호 정책, [개인정보 보호 선언문](#)을 참조하십시오.

# 이해 충돌 방지

이해 충돌은 충성심이 상충하여 Seagate의 사업, 재정 건전성 또는 경쟁력에 부정적인 영향을 미칠 수 있거나 부적절해 보이거나 의문을 불러일으킬 수 있을 때 발생합니다. 실제 또는 잠재적 갈등을 야기하는 상황을 피하는 것이 중요합니다. 상황이 이해 충돌에 해당하는지 확신이 서지 않으면 법무팀이나 **규정준수 책임자**에게 문의하십시오.

Seagate는 귀하가 실제 또는 잠재적인 이해 충돌을 공개할 수 있도록 매년 이해 충돌 인증 절차를 실시합니다. 또한 Seagate는 이해 충돌이 발생할 경우 이해 충돌 신고서를 작성하여 공개하도록 요구합니다. 또한 상황이 변경되는 대로 공개 내용을 업데이트해야 합니다. 이러한 공개는 사안별로 검토하여 승인 여부를 결정합니다.

## 일반적인 이해 충돌에 대한 지침

발생 가능한 모든 이해 충돌을 파악하기는 어렵지만, 아래에 이해 충돌이 발생할 수 있는 특정한 상황에 대한 지침이 제공되어 있습니다.

### 개인적인 관.

직장 내 개인적인 관계는 이해 충돌을 야기할 수 있습니다. 본 행동 강령이 적용되는 개인적 관계에는 연인 관계, 가족 관계, 재정적 관계 또는 직장에서의 행동, 판단 또는 의사 결정에 영향을 미칠 수 있는 모든 관계가 포함됩니다. 여기에는 다른 직원이나 사업 파트너와의 관계가 포함될 수 있습니다. 개인적인 관계를 맺고 있는 사람과 관련된 고용 또는 사업 결정에 관여하거나 영향을 미쳐서는 안 됩니다.

자세한 내용은 당사의 직장 내 인간관계 정책을 참조하십시오.

### 개인 투.

Seagate와 경쟁하는 회사에 투자하거나, 이해 상충을 야기하는 Seagate와의 사업에 투자해서는 안 됩니다. 개인 투자는 귀하가 Seagate와 투자 대상 기업 간의 관계에 영향을 미칠 수 있는 위치에 있거나, 투자가 귀하의 업무 수행 방식에 영향을 미치는 경우 이해 상충을 초래할 수 있습니다. 또한, 귀하가 Seagate의 현재 또는 잠재적 사업 파트너에 대해 비공개 정보를 가지고 있는 경우 해당 파트너에게 투자해서는 안 됩니다.

뮤추얼 펀드, 인덱스 펀드 또는 상장지수펀드(ETF) 소유는 직접 투자로 간주되지 않으며 이해 충돌로 인한 공개 대상이 아닙니다.

## 예측 시장과 투기 활동

Seagate를 대상으로 하는 예측 시장(예: Kalshi 또는 Polymarket), 베팅 또는 기타 투기 활동에 참여할 수 없습니다. Seagate가 내거나 예측의 대상이 아니더라도, Seagate의 기밀 정보(Seagate를 통해 알게 된 Seagate 사업 파트너에 대한 기밀 정보 포함)를 이용하여 그러한 활동에 참여할 수 없습니다.

Seagate 또는 Seagate 관련 기밀 정보를 이용한 개인적인 베팅이나 투기 활동은 불법일 수 있으며, 회사 정보의 부적절한 사용으로 이어질 수 있고, 개인의 이익이 Seagate의 이익과 일치하지 않아 이해 충돌을 야기할 수도 있습니다.

## 사외 고용 또는 사외 이사직

Seagate와 경쟁하거나, Seagate의 자원을 사용하거나, Seagate를 위해 공정하고 객관적인 결정을 내릴 수 있는 능력에 영향을 미치는 외부 활동(예: 사업체 소유, 다른 사업체의 자문, 이사, 컨설턴트 또는 직원으로 활동하는 것)에 관여하는 경우 이해 충돌이 발생할 수 있습니다. 갈등의 소지가 있는 것처럼 보이는 것만으로도 문제가 될 수 있습니다.

또한 여러분은 Seagate에서의 역할에 직업적 노력과 관심, 시간을 온전히 쏟아야 합니다. 두 번째 직업을 갖거나, Seagate와 무관한 부업(일명 투잡)을 운영하거나, 이사회에 참여하는 등 외부 활동에 참여하는 것은 해당 외부 활동이 Seagate에서의 직무 수행 능력에 지장을 줄 경우 이해 충돌을 야기할 수 있습니다.

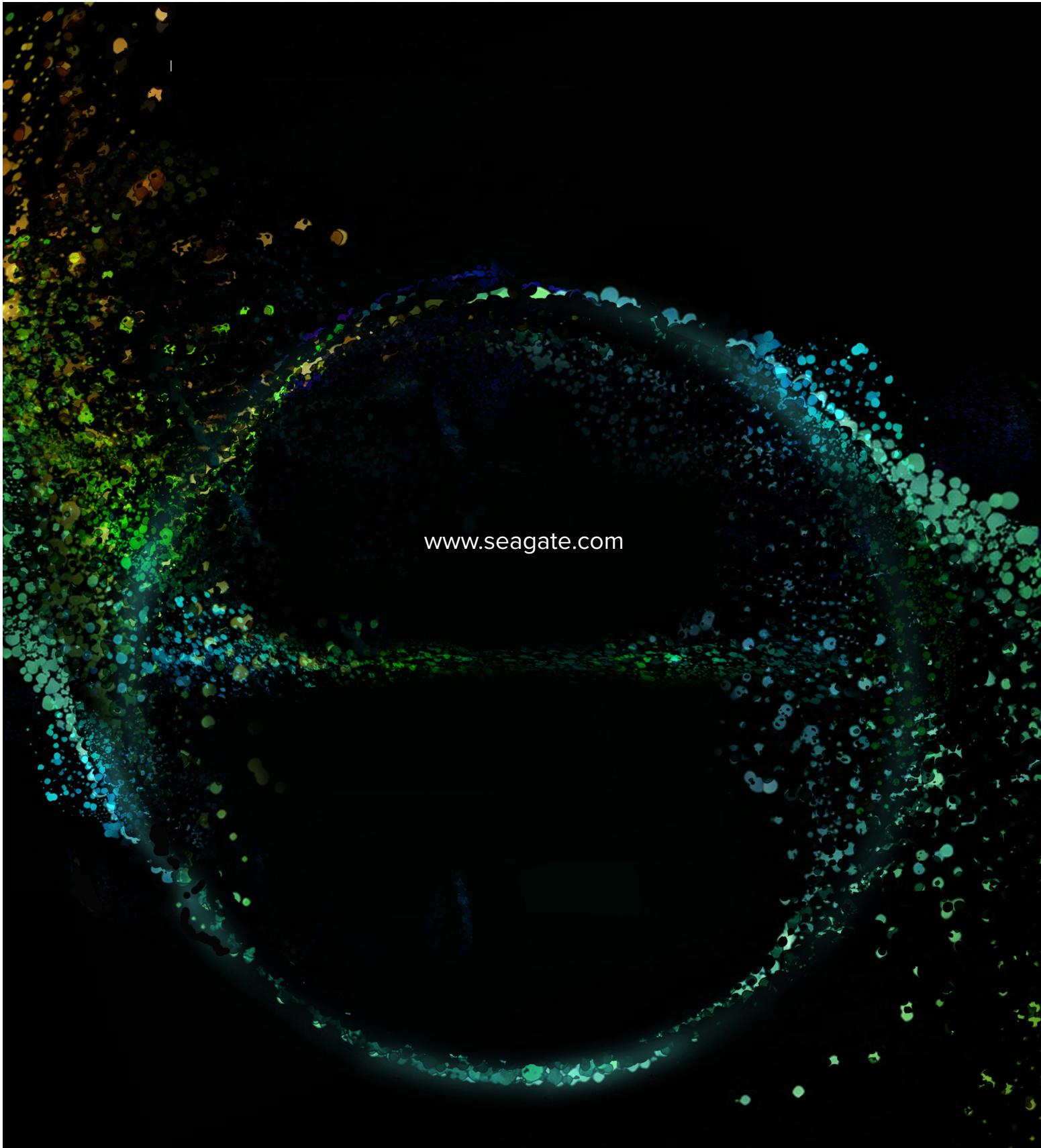
이해 충돌이 발생할 수 있는 외부 활동에 참여하려면 이해 충돌 방지 절차를 준수하고 승인을 받아야 합니다. 이사회 구성원 선임의 경우, 승인되는 경우에 한해 직원은 한 개의 이사회에만 참여할 수 있습니다. 이사회 구성원, 당사 임원 및 최고경영책임자(CEO) 역시 당사의 기업 거버넌스 지침에 명시된 이사회 구성원 자격에 관한 특정 규칙을 준수해야 합니다.

## 무역 및 산업 협회 및 기술 표준 그룹 참여

무역 협회나 표준 그룹에 참여하는 것은 때때로 Seagate의 의무와 충돌을 일으킬 수 있으며 지식 재산이나 반독점 우려를 야기할 수 있습니다. 개인 자격 또는 직업적 자격으로 무역 협회 또는 기술 표준 활동에 참여하려면 이해 충돌 방지 절차를 준수하고 승인을 받아야 합니다.

## 사업 기회 회피

Seagate와 경쟁하거나 Seagate의 재산, 정보 또는 귀하의 역할을 개인적인 이익을 위해 사용해서는 안 됩니다. Seagate 소유일 가능성이 있는 모든 사업 또는 투자 기회는 해당 기회를 활용하기 전에 먼저 Seagate에 제안해야 합니다. 마찬가지로, Seagate에 정당하게 속한 사업 또는 투자 기회를 가족 구성원을 포함한 타인이 개인적인 이익을 위해 이용하도록 도와서는 안 됩니다.



[www.seagate.com](http://www.seagate.com)



SEAGATE

© 2026 Seagate Technology LLC. 모든 권리 보유. Seagate, Seagate Technology, Spiral 로고는 미국 및/또는 기타 국가에서 Seagate Technology LLC의 등록 상표입니다. 기타 모든 상표 또는 등록 상표는 해당 소유자의 재산입니다. Seagate는 별도의 통지 없이 제품의 품목 또는 사양을 변경할 수 있습니다. SC134.1-0605KR