

Kod Tatakelakuan

Kandungan

04

Surat daripada Ketua
Pegawai Eksekutif kami

05

Kebertanggungjawaban

06

Hormati Orang Lain dan
Kelakuan Profesional

08

Lindungi Seagate

10

Ikut Undang-undang

12

Elakkan Konflik
Kepentingan

Di Seagate, nilai teras kami - Integriti, Inovasi dan Inklusi - membentuk semua yang kami lakukan. Kod Tatalaku ini ("Kod") mengubah nilai-nilai ini menjadi panduan praktikal, membantu kami membuat keputusan beretika, melayan orang lain dengan hormat dan menjalankan perniagaan secara bertanggungjawab di seluruh dunia.

Kod ini terpakai kepada pekerja Seagate, ahli lembaga pengarah dan rakan kongsi perniagaan yang bekerja bagi pihak Seagate.

Surat daripada Ketua Pegawai Eksekutif kami

Dave Mosley

Pengerusi dan Ketua Pegawai
Eksekutif



Seiring dengan peningkatan permintaan data dunia, Seagate menyediakan teknologi untuk membuka potensi penuhnya dan membantu mewujudkan dunia yang lebih terhubung. Kami mencapai matlamat ini melalui dedikasi kakitangan kami dan dengan mengikuti nilai-nilai teras kami—Integriti, Inovasi dan Inklusiviti. Nilai-nilai ini menentukan cara kita bekerja, cara kita memimpin, dan cara kita melayan antara satu sama lain.

Budaya kami dibina atas dasar melakukan apa yang betul dan memperkasakan semua orang untuk menyumbang dan berkembang maju. Kita semua berkongsi tanggungjawab untuk menegakkan piawaian etika dan integriti yang tertinggi. Inilah asas untuk mengekalkan kepercayaan antara satu sama lain, dengan pelanggan kami, dan dengan rakan kongsi kami di seluruh dunia.

Kod Tatalaku kami mencerminkan komitmen kami dan berfungsi sebagai sumber praktikal untuk menyokong proses membuat keputusan yang beretika dan wajar. Baca Kod ini dengan teliti dan gunakannya untuk membimbing kata-kata, tindakan dan pilihan anda.

Terima kasih atas dedikasi anda terhadap nilai-nilai kami dan kerana memainkan peranan anda dalam usaha Seagate untuk memimpin secara bertanggungjawab dalam dunia yang dipacu data.

Kebertanggungjawaban

Bersuaralah

Jika anda mempunyai soalan atau melihat sesuatu yang mungkin melanggar Kod ini, anda harus bersuara. Anda boleh berbincang dengan mana-mana pengurus, wakil Sumber Manusia (HR) anda, seorang **Compliance Officer**, Jabatan Undang-Undang, atau menghubungi Talian Etika Seagate di seagate.ethicspoint.com atau dengan menggunakan kod QR. Talian Bantuan Etika tersedia 24x7 dan, jika dibenarkan oleh undang-undang, laporan boleh dibuat tanpa nama.



Menyemak dan Menangani Kebimbangan

Kami menyemak semua laporan dan akan mengambil tindakan jika sesuatu perlu ditangani berdasarkan apa yang kami pelajari. Laporan kekal sulit jika dibenarkan oleh undang-undang dan maklumat hanya akan dikongsi dengan orang yang perlu tahu untuk menyiasat atau menyelesaikan kebimbangan yang dibangkitkan.

Jika siasatan diperlukan, anda dikehendaki memberi kerjasama sepenuhnya, dan tiada maklumat berkaitan boleh disembunyikan atau dimusnahkan.

Sesiapa yang melanggar Kod ini atau undang-undang yang terpakai boleh dikenakan tindakan tatatertib, sehingga dan termasuk penamatan pekerjaan atau perkhidmatan.

Tanggungjawab Pengurus dan Penyelia

Pengurus dan penyelia memainkan peranan penting dalam mempromosikan nilai-nilai teras Seagate. Adalah penting bagi pengurus untuk menetapkan jangkaan yang jelas terhadap tingkah laku beretika dan memupuk persekitaran yang selamat di mana kebimbangan boleh dibangkitkan tanpa rasa takut.

Tiada Tindakan Balas

Di Seagate, kami percaya semua orang harus berasa selamat untuk bersuara. Kami tidak akan membalas dendam — dan tidak akan bertolak ansur dengan tindakan balas — terhadap sesiapa sahaja yang dengan niat baik melaporkan kebimbangan, membantu siasatan atau terlibat dalam sebarang aktiviti lain yang dilindungi undang-undang.

Pengecualian

Pengecualian merupakan pengecualian kepada mana-mana bahagian Kod ini dan kelulusan mesti diterima untuk sebarang tindakan yang tidak mematuhi Kod ini. Pengecualian untuk pegawai eksekutif atau ahli lembaga memerlukan kelulusan daripada Lembaga Pengarah atau jawatankuasa Lembaga Pengarah yang sesuai. Pengecualian untuk orang lain mesti diluluskan oleh Ketua Pegawai Undang-undang atau Ketua Pegawai Pematuhan.

Hormati Orang Lain dan Kelakuan Profesional

Kami komited untuk melayan semua orang dengan adil dan hormat, dan kami menghargai bakat, sumbangan dan potensi mereka. Oleh itu, semua orang diharap mematuhi piawaian yang digariskan di bawah.

Gangguan, Diskriminasi dan Keganasan

Kami tidak bertolak ansur dengan gangguan atau diskriminasi seperti yang diperincikan di bawah Dasar Peluang Pekerjaan Saksama dan Dasar Gangguan, Diskriminasi dan Pembalasan yang Dilarang. Ini terpakai untuk semua situasi di mana anda mewakili Seagate.

Keganasan yang berlaku di tempat kerja atau memberi kesan negatif kepada tempat kerja juga dilarang sama sekali di bawah Dasar Tempat Kerja Bebas Keganasan kami.

Jika anda diganggu, didiskriminasi, mengalami keganasan atau menyaksikan tingkah laku sedemikian, anda harus melaporkannya.

Hak Asasi Manusia

Seagate komited terhadap tatalaku beretika dan menghormati hak asasi manusia merentasi operasi global dan rangkaian nilai kami. Kami menggalakkan anda dan semua orang yang berinteraksi dengan kami — termasuk pembekal, pelanggan dan ahli komuniti — untuk menggunakan [Talian Bantuan Etika](#) kami untuk melaporkan sebarang kebimbangan mengenai pelanggaran hak asasi manusia.

Alam Sekitar, Kesihatan dan Keselamatan

Kami mengutamakan kesihatan, keselamatan dan kesejahteraan semua orang dengan memberi tumpuan kepada pencegahan kemalangan dan mewujudkan tempat kerja yang selamat.

Setiap orang mesti mematuhi peraturan, prosedur dan protokol kecemasan keselamatan tapak, dan melaporkan sebarang kebimbangan keselamatan.

Dadah dan Alkohol

Semua orang dijangka mematuhi dasar Seagate mengenai dadah dan alkohol. Anda tidak boleh mengedar, memiliki atau menggunakan sebarang dadah haram di tempat kerja. Anda juga mesti menggunakan pertimbangan yang baik semasa meminum alkohol semasa hiburan atau makan malam perniagaan.

Untuk maklumat lanjut, sila lihat Dasar Tempat Kerja Bebas Dadah dan Alkohol kami.

Hadiah dan Hiburan

Memberi dan menerima hadiah atau hiburan boleh membina hubungan kerja yang kukuh. Walau bagaimanapun, memberikan hadiah atau hiburan kepada pelanggan, pembekal atau rakan niaga lain, atau menerima hadiah atau hiburan daripada mereka, boleh mewujudkan konflik kepentingan yang sebenar atau berpotensi atau dilihat sebagai rasuah. Untuk mengelakkan perkara ini, hadiah dan hiburan hanya boleh diberikan atau diterima apabila terdapat tujuan perniagaan yang sah, ia tidak berlebihan dalam keadaan tersebut, dan ia mematuhi dasar kita. Anda juga tidak boleh memberi atau menerima hadiah dalam bentuk wang tunai atau yang setaraf dengannya.

Untuk maklumat lanjut tentang hadiah dan hiburan, dan untuk had dan pengecualian khusus, lihat Dasar Hadiah dan Hiburan serta Dasar Perbelanjaan Perjalanan dan Hiburan kami. Peraturan untuk menerima hadiah mungkin berbeza mengikut laman Seagate. Semak dengan pasukan pengurusan tapak tempatan anda untuk peraturan khusus tapak.

Hadiah atau Hiburan kepada Kerajaan atau Pegawai Awam

Memberi hadiah atau hiburan kepada pegawai kerajaan atau awam — atau ahli keluarga mereka — boleh mewujudkan gambaran bahawa ia merupakan satu manfaat yang tidak wajar. Atas sebab ini, pemberian hadiah atau hiburan kepada pegawai kerajaan atau awam adalah tidak dibenarkan. Untuk sebarang pengecualian kepada peraturan ini, anda mesti mendapatkan kelulusan daripada Ketua Pegawai Undang-undang atau Ketua Pegawai Pematuhan.

Pegawai kerajaan atau awam termasuk orang daripada mana-mana agensi kerajaan (tempatan, negeri atau kebangsaan), perusahaan milik negara, organisasi antarabangsa awam seperti PBB atau Bank Dunia dan sekolah atau universiti awam.

Lindungi Seagate

Maklumat Sulit dan Harta Intelek

GAMBARAN KESELURUHAN

Maklumat sulit ialah sebarang maklumat bukan awam yang dimiliki oleh Seagate atau yang telah dikongsi dengan kami oleh orang lain di bawah kewajipan kerahsiaan. Ini termasuk perkara seperti rancangan perniagaan, data kewangan, dokumen teknikal, reka bentuk produk, senarai pelanggan dan butiran pembekal.

Harta intelek juga merupakan satu bentuk maklumat sulit sehingga ia didedahkan kepada umum. Ia merangkumi ciptaan, reka bentuk, perisian, tanda dagangan, hak cipta, paten dan rahsia perdagangan.

MENGURUS MAKLUMAT SULIT

Maklumat sulit Seagate dan maklumat sulit pihak ketiga mesti dilindungi dan dikendalikan dengan berhati-hati. Anda mesti:

- hanya kongsikannya dengan orang yang perlu tahu, baik secara dalaman mahupun luaran
- tidak berkongsinya di luar syarikat melainkan terdapat perjanjian undang-undang (seperti perjanjian tanpa pendedahan)

Jika anda tidak pasti sama ada sesuatu itu sulit, berbincanglah dengan pengurus anda atau Jabatan Undang-undang. Untuk maklumat lanjut, sila lihat Dasar Pengelasan Data kami.

PEMILIKAN HARTA INTELEK

Semasa pekerjaan anda di Seagate, sebarang harta intelek yang berkaitan dengan perniagaan Seagate yang anda cipta, yang anda bantu cipta, atau yang menggunakan sumber Seagate, adalah milik Seagate. Anda dikehendaki mendedahkan sebarang harta intelek tersebut dan membantu Seagate mendokumentasikannya.

Rekod Tepat

Rekod perniagaan yang tepat dan lengkap merupakan asas untuk memenuhi kewajipan undang-undang kami. Mereka membantu kita membuat keputusan yang bijak dan memberikan gambaran yang jujur tentang prestasi perniagaan kita.

Semua rekod mestilah tepat dan lengkap serta direkodkan dengan segera dan jelas. Rekod tidak boleh dipalsukan, disalahtafsirkan atau sengaja meninggalkan maklumat penting. Ini adalah penipuan, dan tidak akan diterima.

Pengekalan Rekod

Bagi semua rekod yang kami cipta, terima atau selenggara, anda mesti mematuhi Dasar Pengekalan Rekod dan Jadual kami.

Jika rekod tertakluk kepada pegangan undang-undang, rekod tersebut mesti disimpan walaupun ia telah melepasi tempoh penyimpanan biasa. Untuk maklumat lanjut, sila lihat Dasar Penahanan Undang-undang kami.

Kecerdasan Buatan (AI)

Seagate menerima pakai inovasi dan mengiktiraf potensi AI untuk menambah baik cara kami menjalankan perniagaan. Pendekatan kami dalam menggunakan AI dalam perniagaan kami dipandu oleh komitmen terhadap prinsip etika, keselamatan, pematuhan terhadap piawaian global yang sentiasa berubah dan dasar kami.

Untuk maklumat lanjut, sila lihat Dasar Penggunaan Kecerdasan Buatan kami.

Menjaga Hartanah Seagate

Kemudahan, bekalan, peralatan dan sumber lain kami membantu kami semua menjalankan tugas kami dengan baik. Sila layan barang-barang ini dengan berhati-hati - pastikan ia selamat, gunakannya secara bertanggungjawab dan bantu mencegah kehilangan, kerosakan atau pembaziran.

Untuk maklumat lanjut, sila rujuk Polisi Penggunaan Boleh Terima bagi Sistem Elektronik, Perkhidmatan dan Peralatan Seagate kami.

Komunikasi Luaran dan Media Sosial

Komunikasi luaran anda (termasuk siaran media sosial) tidak boleh mendedahkan maklumat sulit Seagate atau mewakili (atau memberikan gambaran) bahawa anda bercakap bagi pihak Seagate melainkan anda dibenarkan berbuat demikian.

Ketua Pegawai Eksekutif, Ketua Pegawai Kewangan, Naib Presiden Kanan Perhubungan Pelabur dan Naib Presiden Perhubungan Pelabur kami, atau individu lain yang ditetapkan secara khusus oleh mereka, merupakan satu-satunya pihak yang diberi kuasa untuk berkomunikasi mengenai Seagate dengan para pelabur, pemegang saham dan komuniti kewangan, termasuk penganalisis kewangan.

Anda tidak boleh berkomunikasi atau berinteraksi dengan pihak media atau saluran komunikasi luaran lain bagi pihak Seagate, kecuali jika anda diberi kebenaran untuk berbuat demikian di bawah Polisi Komunikasi Luaran kami.

Anda harus menggunakan media sosial dengan cara yang selaras dengan Kod ini dan dasar kami, termasuk tidak menggunakannya untuk mengganggu atau mendiskriminasi orang lain.

Untuk maklumat lanjut, sila lihat Dasar Komunikasi Luaran dan Dasar Media Sosial kami.

Kemampuan

Seagate komited untuk membangun dan mengekalkan amalan yang mampan dan bertanggungjawab dalam operasi global dan rantai nilai kami, dan kami mematuhi semua peraturan alam sekitar yang berkenaan. Anda harus sedar tentang isu-isu alam sekitar yang mempengaruhi tapak dan komuniti setempat anda dan memainkan peranan anda untuk membantu mencegah pencemaran, mengurangkan sisa dan memulihara sumber semula jadi.

Kami menggalakkan anda dan semua pihak berkepentingan - termasuk pembekal, pelanggan dan ahli komuniti - untuk menggunakan [Talian Bantuan Etika](#) kami untuk melaporkan sebarang kebimbangan tentang impak alam sekitar.

Untuk maklumat lanjut, sila lihat Dasar Penyumberan Mineral yang Bertanggungjawab, Dasar Alam Sekitar, Kesihatan, Keselamatan dan Kemampuan kami, serta Laman Kemampuan kami.

Ikut Undang-undang

Anda mesti mematuhi semua undang-undang, peraturan dan regulasi yang terpakai kepada Seagate dan tidak terlibat dalam aktiviti haram di tempat kerja. Jika tindakan mungkin sah di sisi undang-undang tetapi melanggar Kod ini, anda mesti mematuhi Kod tersebut. Jika undang-undang lebih ketat daripada Kod ini, anda mesti mematuhi undang-undang tersebut.

Berikut ialah gambaran keseluruhan beberapa undang-undang penting yang terpakai kepada Seagate dan nasihat tentang cara mematuhi.

Jika anda mempunyai sebarang soalan atau kebimbangan tentang undang-undang yang terpakai kepada Seagate, cara mematuhi atau melihat tingkah laku yang mungkin melanggar undang-undang, hubungi Jabatan Undang-undang, [Pegawai Pematuhan](#) atau [Talian Bantuan Etika](#).

Undang-undang Persaingan dan Antipakatan

Undang-undang persaingan dan antitrust wujud untuk melindungi pengguna, pesaing dan pasaran yang adil. Seagate tidak akan cuba menghapuskan atau mengurangkan persaingan melalui perjanjian haram dengan sesiapa pun. Khususnya, perjanjian dengan pesaing atau syarikat yang kami berurusan dengan adalah tertakluk kepada penelitian di semua lokasi tempat kami beroperasi.

Untuk mematuhi undang-undang persaingan dan antimonopoli, anda tidak boleh:

- bersetuju dengan pesaing untuk menetapkan harga, menetapkan gaji, tidak menggaji pekerja antara satu sama lain, menyekat perdagangan atau memperuntukkan pasaran atau pelanggan
- bertukar maklumat dengan pesaing mengenai harga, kos, inventori, pelan kapasiti atau data penting lain yang kompetitif
- bersetuju dengan pengedar atau penjual semula mengenai harga jualan semula produk Seagate, melainkan diluluskan oleh Ketua Pegawai Undang-undang atau Ketua Pegawai Pematuhan
- melanggar amalan pembidaan kompetitif, atau melaras atau membetulkan keputusan bidaan

Untuk maklumat lanjut, sila lihat Dasar Antitrust kami.

Antirasuah dan Antisogokan

Di Seagate, kami tidak bertolak ansur dengan rasuah dalam apa jua bentuk dan mematuhi semua undang-undang yang terpakai. Rasuah merupakan satu bentuk rasuah dan bermaksud menawarkan atau memberi apa-apa sahaja yang bernilai untuk mendapatkan atau mengekalkan perniagaan atau mendapatkan kelebihan yang tidak wajar. Anda tidak boleh menawarkan, menjanjikan, memberi, meminta atau menerima rasuah dalam apa jua keadaan daripada mana-mana syarikat, individu atau pihak berkuasa awam.

Untuk mengelakkan kesan rasuah semasa memberi atau menerima hadiah atau hiburan yang sah, patuhi bahagian Hadiah dan Hiburan dalam Kod ini dan keperluan Dasar Hadiah dan Hiburan serta Dasar Perjalanan dan Perbelanjaan kami.

Sogokan adalah satu bentuk rasuah dan berlaku apabila seseorang memberi sesuatu - wang atau apa-apa sahaja yang bernilai - sebagai balasan untuk bantuan, diskaun atau faedah. Bayaran pemudahan juga merupakan satu bentuk rasuah dan berlaku apabila bayaran dibuat untuk mempercepatkan proses kerajaan yang rutin dan bukan mengikut budi bicara. Kedua-duanya dilarang sama sekali.

Untuk maklumat lanjut, sila lihat Dasar Anti-Rasuah dan Anti-Sogokan kami.

Perdagangan Orang Dalam

Anda tidak boleh menggunakan atau berkongsi maklumat penting bukan awam untuk membeli atau menjual sekuriti (seperti saham atau hutang Seagate). Maklumat bukan awam yang penting ialah maklumat yang tidak tersedia kepada orang ramai dan yang dianggap penting oleh pelabur yang munasabah dalam memutuskan sama ada untuk membeli, menjual atau memegang sekuriti. "Memberi tip" kepada orang lain - seperti keluarga, rakan atau rakan sekerja - dengan maklumat penting bukan awam dan mencadangkan bila hendak membuat pertukaran juga dilarang.

Untuk maklumat lanjut, sila lihat Dasar Perdagangan Orang Dalam kami.

Kawalan Perdagangan dan Sekatan

Banyak negara mempunyai undang-undang yang mengehadkan bagaimana produk, teknologi atau perkhidmatan boleh dikongsi merentasi sempadan atau dengan pihak tertentu. Undang-undang ini juga boleh menyekat sokongan penggunaan akhir yang sensitif atau terkawal, termasuk aktiviti yang berkaitan dengan superkomputer, tentera atau perisikan tentera.

Jika kerja anda melibatkan penghantaran antarabangsa, transaksi rentas sempadan atau situasi lain di mana anda menyediakan produk, teknologi atau perkhidmatan kepada syarikat atau orang di luar Seagate, atau secara dalaman merentasi syarikat, anda boleh mematuhi peraturan perdagangan dengan mengikuti proses dan dasar kawalan perdagangan Seagate. Jika tidak pasti, rujuk Pentadbiran Perdagangan Antarabangsa atau Jabatan Undang-undang untuk panduan.

Untuk maklumat lanjut, sila lihat Dasar Pematuhan Perdagangan Antarabangsa kami dan pernyataan komitmen pengurusan kami mengenai pematuhan perdagangan.

Privasi Data

Seagate mengambil tanggungjawabnya untuk melindungi data peribadi dengan serius dan mematuhi semua undang-undang privasi yang terpakai. Dasar kami menetapkan prinsip tentang bagaimana data peribadi harus dikumpulkan, diproses, disimpan, dikongsi dan dilupuskan. Setiap orang yang mengendalikan data peribadi dijangka mematuhi dasar-dasar ini.

Apabila mengendalikan data peribadi, anda harus:

- hanya mengumpul data peribadi untuk menyokong aktiviti perniagaan yang sah
- mengakses data peribadi hanya jika perlu untuk melaksanakan tugas anda
- menggunakan langkah-langkah perlindungan yang sesuai untuk melindungi data peribadi
- segera membangkitkan kebimbangan atau potensi isu keselamatan yang melibatkan data peribadi kepada Jabatan Undang-undang

Untuk maklumat lanjut, lihat Dasar Privasi Global dan [Pusat Privasi kami](#).

Elakkan Konflik Kepentingan

Konflik kepentingan berlaku apabila anda mempunyai kesetiaan yang bersaing yang boleh memberi kesan negatif kepada perniagaan, kesihatan kewangan atau kelebihan daya saing Seagate, atau yang mungkin kelihatan tidak sesuai atau menimbulkan persoalan. Adalah penting untuk mengelakkan keadaan yang mewujudkan konflik sama ada sebenar atau berpotensi. Jika anda tidak pasti sama ada sesuatu situasi itu mungkin merupakan konflik, tanya Jabatan Undang-undang atau [Pegawai Pematuhan](#).

Seagate menjalankan proses pensijilan konflik kepentingan tahunan untuk anda mendedahkan sebarang konflik kepentingan sebenar atau berpotensi. Di samping itu, Seagate menghendaki anda mendedahkan sebarang konflik kepentingan sebenar atau berpotensi apabila ia berlaku dengan melengkapkan borang konflik kepentingan. Anda juga mesti mengemas kini pendedahan anda setiap kali keadaan berubah. Pendedahan akan dinilai untuk kelulusan berdasarkan kes demi kes.

Panduan untuk Konflik Kepentingan Biasa

Sukar untuk mengenal pasti semua konflik kepentingan yang kemungkinan berlaku tetapi yang berikut ialah panduan untuk situasi tertentu yang boleh menimbulkan konflik kepentingan.

Hubungan Peribadi

Hubungan peribadi di tempat kerja boleh mewujudkan konflik kepentingan. Hubungan peribadi yang dilindungi oleh Kod ini merangkumi sebarang hubungan yang bersifat romantis, kekeluargaan, kewangan atau yang boleh mempengaruhi tingkah laku, pertimbangan atau pembuatan keputusan anda di tempat kerja. Ini boleh merangkumi hubungan dengan pekerja atau rakan niaga lain. Anda tidak boleh membuat atau mempengaruhi keputusan pekerjaan atau perniagaan yang berkaitan dengan seseorang yang mempunyai hubungan peribadi seperti ini dengannya.

Untuk maklumat lanjut, sila lihat Dasar Perhubungan di Tempat Kerja kami.

Pelaburan Peribadi

Anda tidak seharusnya melabur dalam syarikat yang bersaing dengan Seagate atau menjalankan perniagaan dengan Seagate apabila pelaburan tersebut mewujudkan konflik kepentingan. Pelaburan peribadi boleh mewujudkan konflik kepentingan apabila anda berada dalam kedudukan untuk mempengaruhi hubungan antara Seagate dan perniagaan yang anda laburkan, atau pelaburan tersebut mempengaruhi cara anda melaksanakan tugas anda. Anda juga tidak boleh melabur dalam rakan niaga Seagate semasa atau bakal rakan niaga jika anda mempunyai maklumat bukan awam tentang mereka.

Pegangan dalam dana bersama, dana indeks atau Dana Dagangan Bursa (ETF) tidak dianggap sebagai pelaburan langsung dan tidak perlu didedahkan sebagai konflik kepentingan.

Pasaran Ramalan dan Aktiviti Spekulatif

Anda tidak boleh menyertai mana-mana pasaran ramalan (seperti Kalshi atau Polymarket), pertaruhan atau aktiviti spekulatif lain di mana Seagate adalah subjek pertaruhan atau ramalan. Walaupun Seagate bukan subjek pertaruhan atau ramalan, anda tidak boleh menggunakan maklumat sulit Seagate, termasuk maklumat sulit yang diketahui melalui Seagate tentang rakan niaga Seagate, untuk menyertai aktiviti sedemikian.

Pertaruhan peribadi atau aktiviti spekulatif yang melibatkan maklumat sulit berkaitan Seagate atau Seagate mungkin menyalahi undang-undang, mengakibatkan penggunaan maklumat syarikat yang tidak betul dan juga boleh mewujudkan konflik kepentingan, kerana kepentingan peribadi anda mungkin tidak selaras dengan kepentingan Seagate.

Pekerjaan atau Kepengarahan Luar

Konflik boleh timbul jika anda terlibat dalam komitmen luar — termasuk memiliki perniagaan, atau berkhidmat sebagai penasihat, pengarah, perunding atau pekerja untuk perniagaan lain — yang bersaing dengan Seagate, menggunakan sumber Seagate atau menjejaskan keupayaan anda untuk membuat keputusan yang adil dan objektif untuk Seagate. Malah kemunculan konflik pun boleh menjadi masalah.

Anda juga dijangka menumpukan sepenuh usaha profesional, perhatian dan masa anda kepada peranan anda di Seagate. Mengambil komitmen luar seperti pekerjaan kedua, menjalankan perniagaan sampingan yang tidak berkaitan dengan Seagate (juga dikenali sebagai kerja sampingan), atau keahlian lembaga, boleh menimbulkan konflik kepentingan jika aktiviti luar itu mengganggu keupayaan anda untuk melaksanakan tugas kerja anda di Seagate dengan betul.

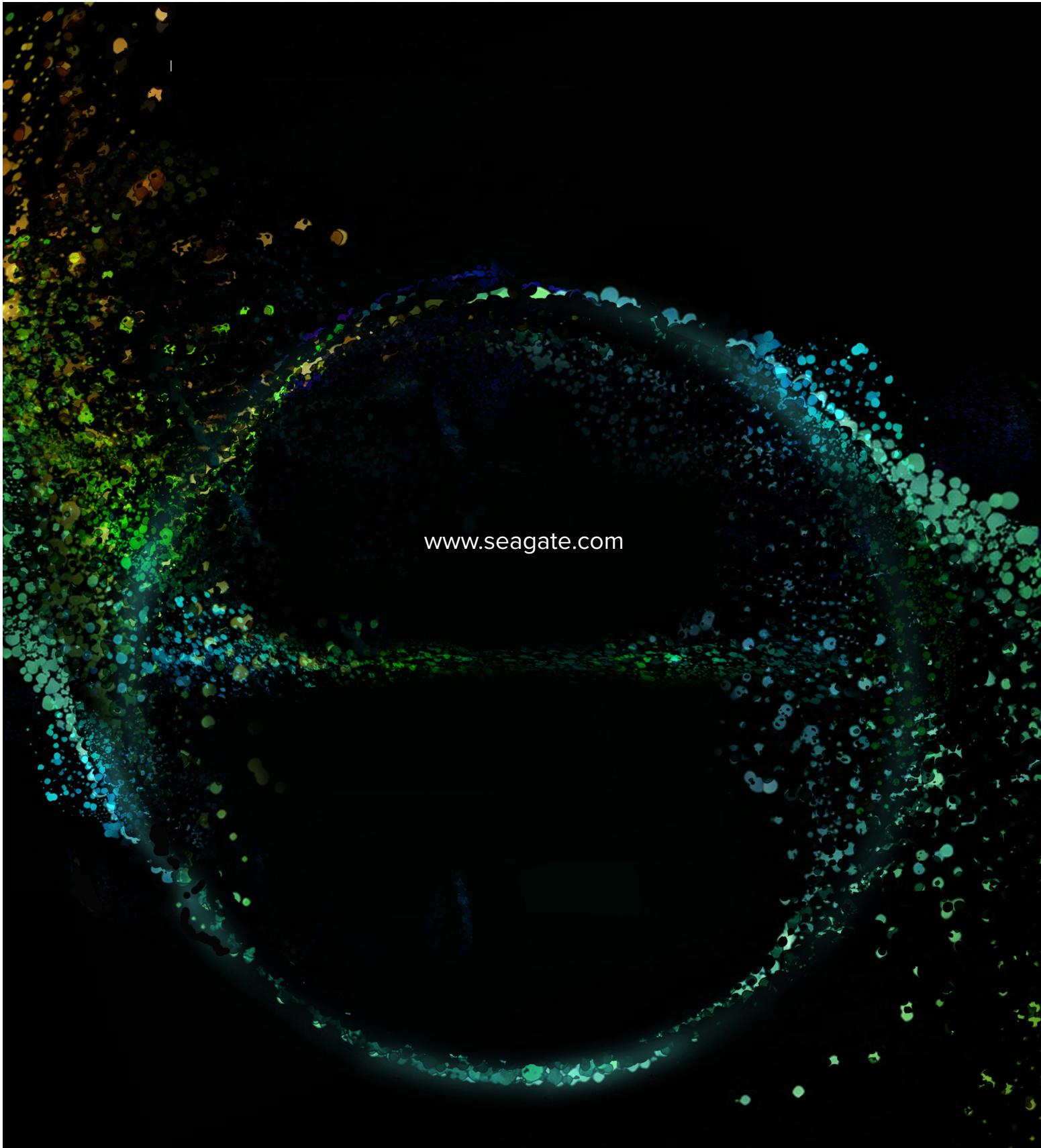
Anda mesti mengikuti proses konflik kepentingan dan mendapatkan kelulusan untuk mengambil bahagian dalam komitmen luar yang boleh menimbulkan konflik kepentingan. Bagi keahlian lembaga, jika diluluskan, pekerja dihadkan untuk berkhidmat dalam satu lembaga. Ahli lembaga pengarah, pegawai eksekutif dan Ketua Pegawai Eksekutif kami juga tertakluk kepada peraturan khusus untuk keahlian lembaga pengarah seperti yang disenaraikan dalam Garis Panduan Tadbir Urus Korporat kami.

Menyertai Persatuan Perdagangan dan Industri serta Kumpulan Piawaian Teknikal

Penyertaan dalam persatuan perdagangan atau kumpulan piawaian kadangkala boleh mewujudkan konflik dengan tugas Seagate anda dan boleh menimbulkan kebimbangan harta intelek atau antitrust. Anda mesti mengikuti proses konflik kepentingan dan mendapatkan kelulusan untuk mengambil bahagian dalam mana-mana persatuan perdagangan atau aktiviti piawaian teknikal dalam apa jua kapasiti peribadi atau profesional.

Melencongkan Peluang Perniagaan

Anda tidak boleh bersaing dengan Seagate atau menggunakan harta, maklumat atau peranan anda untuk kepentingan peribadi. Sebarang peluang perniagaan atau pelaburan yang mungkin milik Seagate mesti ditawarkan terlebih dahulu kepada Seagate sebelum anda memanfaatkannya. Begitu juga, anda tidak boleh membantu orang lain — termasuk ahli keluarga — mengambil peluang perniagaan atau pelaburan yang sah milik Seagate untuk kepentingan mereka sendiri.



www.seagate.com



© 2026 Seagate Technology LLC. Hak cipta terpelihara. Seagate, Seagate Technology dan logo Spiral ialah tanda dagangan berdaftar Seagate Technology LLC di Amerika Syarikat dan/atau negara lain. Semua tanda dagangan atau tanda dagangan berdaftar adalah hak pemilik masing-masing. Seagate berhak untuk mengubah, tanpa notis, tawaran produk atau spesifikasi. SC134.1-0605US