

Código de conduta

Conteúdo

04

Carta do nosso CEO

05

Responsabilidade

06

Respeite os outros
e Conduta profissional

08

Proteja a Seagate

10

Respeite a lei

12

Evite conflitos
de interesses

Na Seagate, nossos valores fundamentais — Integridade, Inovação e Inclusão — moldam tudo o que fazemos. Este Código de Conduta (“Código”) transforma esses valores em orientações práticas, ajudando-nos a tomar decisões éticas, tratar os outros com respeito e conduzir os negócios de forma responsável em todo o mundo.

Este Código aplica-se aos funcionários, membros do conselho de administração e parceiros comerciais da Seagate que trabalham em nome da empresa.

Carta do nosso CEO

Dave Mosley

Presidente do conselho
de administração e CEO



À medida que a demanda mundial por dados continua a crescer, a Seagate fornece tecnologias para desbloquear todo o seu potencial e ajudar a criar um mundo mais conectado. Conseguimos isso por meio da dedicação de nossos colaboradores e seguindo nossos valores fundamentais: Integridade, Inovação e Inclusão. Esses valores definem como trabalhamos, como lideramos e como tratamos uns aos outros.

Nossa cultura se baseia em fazer o que é certo e em capacitar todos a contribuir e prosperar. Todos nós compartilhamos a responsabilidade de manter os mais altos padrões de ética e integridade. Esta é a base para mantermos a confiança mútua, com nossos clientes e com nossos parceiros em todo o mundo.

Nosso Código de Conduta reflete nossos compromissos e serve como um recurso prático para apoiar a tomada de decisões éticas e sensatas. Leia o Código atentamente e use-o para orientar suas palavras, ações e escolhas.

Agradecemos sua dedicação aos nossos valores e por sua contribuição aos esforços da Seagate para liderar de forma responsável em um mundo orientado por dados.

A handwritten signature in white ink on a dark background. The signature reads "W. D. Mosley" in a cursive, flowing script.

Responsabilidade

Manifeste-se

Se você tiver alguma dúvida ou vir algo que possa violar este Código, deve se manifestar. Você pode falar com qualquer gestor, com seu representante de Recursos Humanos, com um **Compliance Officer**, com o Departamento Jurídico ou entrar em contato com a Linha Ética da Seagate em seagate.ethicspoint.com ou utilizando o código QR. O Helpline de Ética está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana e, onde permitido por lei, as denúncias podem ser feitas anonimamente.



Análise e abordagem de preocupações

Analizamos todas as denúncias e tomaremos as medidas necessárias, caso seja preciso corrigir algo, com base no que apurarmos. As denúncias permanecem confidenciais, se permitido por lei, e as informações serão compartilhadas apenas com as pessoas que precisam saber para investigar ou resolver a questão levantada.

Caso seja necessária uma investigação, você deverá cooperar integralmente, e nenhuma informação relacionada poderá ser ocultada ou destruída.

Qualquer pessoa que violar este Código ou as leis aplicáveis poderá estar sujeita a medidas disciplinares, incluindo a rescisão do contrato de trabalho ou da prestação de serviços.

Responsabilidades da gerência e supervisão

Gerentes e supervisores desempenham um papel fundamental na promoção dos valores fundamentais da Seagate. É importante que os gerentes estabeleçam expectativas claras quanto ao comportamento ético e promovam um ambiente seguro onde as preocupações possam ser expressas sem medo.

Sem retaliação

Na Seagate, acreditamos que todos devem se sentir seguros para expressar suas opiniões. Não retaliaremos — nem toleraremos retaliação — contra qualquer pessoa que, de boa-fé, relate uma preocupação, ajude em uma investigação ou se envolva em qualquer outra atividade legalmente protegida.

Isenções

Uma isenção é uma exceção a qualquer parte deste Código e a aprovação deve ser obtida para qualquer ação que não siga este Código. As isenções para diretores executivos ou membros do conselho exigem aprovação do Conselho de Administração ou de um comitê apropriado do Conselho de Administração. As isenções para todos os demais devem ser aprovadas pelo Diretor Jurídico ou pelo Diretor de Compliance.

Respeito ao próximo e conduta profissional

Estamos comprometidos em tratar todos com justiça e respeito, e valorizamos as pessoas por seu talento, contribuições e potencial. Portanto, espera-se que todos sigam as normas descritas abaixo.

Assédio, discriminação e violência

Não toleramos assédio ou discriminação, conforme detalhado em nossa Política de Igualdade de Oportunidades de Emprego e Política de Proibição de Assédio, Discriminação e Retaliação. Isso se aplica a todas as situações em que você representa a Seagate.

A violência que ocorre no local de trabalho ou que o impacta negativamente também é estritamente proibida pela nossa Política de Ambiente de Trabalho Livre de Violência.

Se você sofrer assédio, discriminação, violência ou presenciar esse tipo de comportamento, denuncie.

Direitos humanos

A Seagate está comprometida com a conduta ética e o respeito aos direitos humanos em todas as nossas operações globais e cadeia de valor. Encorajamos você e todos com quem interagimos — incluindo fornecedores, clientes e membros da comunidade — a usar nosso [Helpline de Ética](#) para relatar quaisquer preocupações relativas a violações de direitos humanos.

Meio ambiente, saúde e segurança

Colocamos a saúde, a segurança e o bem-estar de todos em primeiro lugar, concentrando-nos na prevenção de acidentes e na criação de um ambiente de trabalho seguro.

Todos devem seguir as regras de segurança do local, os procedimentos e os protocolos de emergência, e relatar quaisquer problemas de segurança.

Drogas e álcool

Todos devem cumprir as políticas da Seagate em relação a drogas e álcool. É proibido distribuir, possuir ou usar qualquer tipo de droga ilegal no local de trabalho. Você também deve usar o bom senso ao consumir álcool durante eventos de negócios, como confraternizações ou refeições.

Para obter mais informações, consulte nossa Política de Ambiente de Trabalho Livre de Drogas e Álcool.

Presentes e entretenimento

Dar e receber presentes ou entretenimento pode fortalecer os relacionamentos de trabalho. No entanto, oferecer presentes ou entretenimento a clientes, fornecedores ou outros parceiros comerciais, ou aceitar presentes ou entretenimento deles, pode criar um conflito de interesses real ou potencial, ou ser interpretado como suborno. Para evitar isso, presentes e entretenimento só podem ser oferecidos ou recebidos quando houver um propósito comercial legítimo, não forem extravagantes considerando as circunstâncias e estiverem de acordo com nossas políticas. Você também não deve dar ou receber presentes em dinheiro ou equivalentes em dinheiro.

Para obter mais informações sobre presentes e entretenimento, bem como sobre limites e exceções específicos, consulte nossa Política de Presentes e Entretenimento e nossa Política de Viagens e Despesas. As regras para recebimento de presentes podem variar de acordo com a unidade da Seagate. Consulte a equipe de administração local para obter informações sobre as regras específicas do local.

Presentes ou entretenimento para funcionários do governo ou autoridades públicas.

Oferecer presentes ou entretenimento a funcionários do governo ou autoridades públicas — ou a seus familiares — pode criar a aparência de benefício indevido. Por essa razão, oferecer presentes ou entretenimento a funcionários do governo ou autoridades públicas não é permitido. Para qualquer exceção a esta regra, é necessário obter a aprovação do Diretor Jurídico ou do Diretor de Compliance.

Funcionários governamentais ou públicos incluem pessoas de qualquer órgão governamental (local, estadual ou nacional), empresas estatais, organizações públicas internacionais como a ONU ou o Banco Mundial, e escolas ou universidades públicas.

Proteja a Seagate

Informações confidenciais e propriedade intelectual

VISÃO GERAL

Informações confidenciais são quaisquer informações não públicas que pertencem à Seagate ou que nos foram compartilhadas por terceiros sob uma obrigação de confidencialidade. Isso inclui itens como planos de negócios, dados financeiros, documentos técnicos, projetos de produtos, listas de clientes e detalhes de fornecedores.

A propriedade intelectual também é uma forma de informação confidencial até que seja tornada pública. Isso inclui invenções, projetos, softwares, marcas registradas, direitos autorais, patentes e segredos comerciais.

GERENCIAMENTO DE INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS

As informações confidenciais da Seagate e as informações confidenciais de terceiros devem ser protegidas e tratadas com cuidado. Você deve:

- compartilhar apenas com pessoas que precisam saber, tanto internas quanto externas
- não compartilhar essa informação fora da empresa, a menos que haja um acordo legal em vigor (como um acordo de confidencialidade)

Se você não tiver certeza se algo é confidencial, fale com seu gerente ou com o Departamento Jurídico. Para obter mais informações, consulte nossa Política de Classificação de Dados.

PROPRIEDADE INTELECTUAL

Durante o seu período de emprego na Seagate, qualquer propriedade intelectual relacionada aos negócios da Seagate que você criar, ajudar a criar ou que utilize recursos da Seagate, pertencerá à Seagate. Você é obrigado a divulgar qualquer propriedade intelectual desse tipo e auxiliar a Seagate na sua documentação.

Registros precisos

Registros comerciais precisos e completos são fundamentais para o cumprimento de nossas obrigações legais. Eles nos ajudam a tomar decisões acertadas e fornecem um retrato honesto do desempenho da nossa empresa.

Todos os registros devem ser precisos, completos e feitos de forma rápida e clara. Os registros não devem ser falsificados, deturpados ou ter informações essenciais omitidas intencionalmente. Isso é fraude e não será tolerado.

Retenção de registros

Para todos os registros que criamos, recebemos ou mantemos, você deve seguir nossa Política de Retenção de Registros e Cronograma.

Se os registros estiverem sujeitos a retenção legal, esses registros devem ser mantidos mesmo que já tenha passado o período normal de retenção. Para obter mais informações, consulte nossa Política de Retenção Legal.

Inteligência artificial (IA)

A Seagate abraça a inovação e reconhece o potencial da IA para melhorar a forma como fazemos negócios. Nossa abordagem para o uso de IA em nossos negócios é guiada por um compromisso com princípios éticos, segurança, conformidade com os padrões globais em constante evolução e nossas políticas.

Para obter mais informações, consulte nossa Política de Uso de Inteligência Artificial.

Cuidado com a propriedade da Seagate

Nossas instalações, suprimentos, equipamentos e outros recursos nos ajudam a desempenhar bem nossas funções. Por favor, trate estes itens com cuidado - guarde-os em local seguro, use-os de forma responsável e ajude a evitar perdas, danos ou desperdício.

Para mais informações, consulte nossa Política de Uso Aceitável dos Sistemas Eletrônicos, Serviços e Equipamentos da Seagate.

Comunicações externas e mídias sociais

Suas comunicações externas (incluindo publicações em redes sociais) não devem divulgar informações confidenciais da Seagate nem dar a entender (ou de qualquer outra forma sugerir) que você está falando em nome da Seagate, a menos que esteja autorizado a fazê-lo.

Nosso Chief Executive Officer, Chief Financial Officer, Senior Vice President de Relações com Investidores e Vice President de Relações com Investidores, ou outras pessoas especificamente designadas por eles, são as únicas autorizadas a se comunicar em nome da Seagate com investidores, acionistas e a comunidade financeira, incluindo analistas financeiros.

Você não pode se comunicar nem interagir com a imprensa ou com outros canais de comunicação externos em nome da Seagate, a menos que esteja autorizado a fazê-lo de acordo com nossa Política de Comunicações Externas.

Você deve usar as redes sociais de forma consistente com este Código e nossas políticas, incluindo não usá-las para assediar ou discriminar outras pessoas.

Para obter mais informações, consulte nossa Política de Comunicação Externa e nossa Política de Mídias Sociais.

Sustentabilidade

A Seagate está comprometida com o desenvolvimento e a manutenção de práticas sustentáveis e responsáveis em nossas operações globais e cadeia de valor, e cumprimos todas as regulamentações ambientais aplicáveis. Você deve estar ciente das questões ambientais que afetam seu local de trabalho e a comunidade local e fazer a sua parte para ajudar a prevenir a poluição, reduzir o desperdício e conservar os recursos naturais.

Incentivamos você e todas as partes interessadas - incluindo fornecedores, clientes e membros da comunidade - a usar nosso [Helpline de Ética](#) para relatar quaisquer preocupações sobre impactos ambientais.

Para obter mais informações, consulte nossa Política de Fornecimento Responsável de Minerais, nossa Política de Meio Ambiente, Saúde, Segurança e Sustentabilidade e nosso Site de Sustentabilidade.

Respeite a lei

Você deve cumprir todas as leis, normas e regulamentos aplicáveis à Seagate e não se envolver em atividades ilegais no trabalho. Nos casos em que uma conduta seja legal, mas viole este Código, você deve segui-lo. Se uma lei for mais restritiva do que este Código, obedeça a lei.

A seguir, apresentamos uma visão geral de algumas das leis importantes que se aplicam à Seagate e orientações sobre como cumpri-las.

Se você tiver alguma dúvida ou preocupação sobre as leis que se aplicam à Seagate, como cumpri-las ou observar algum comportamento que possa constituir uma violação da lei, entre em contato com o Departamento Jurídico, um [Diretor de Compliance](#) ou o [Helpline de Ética](#).

Leis de concorrência e antitruste

As leis de concorrência e antitruste existem para proteger os consumidores, os concorrentes e um mercado justo. A Seagate não tentará eliminar ou reduzir a concorrência por meio de acordos ilegais com ninguém. Em particular, os acordos com concorrentes ou empresas com as quais fazemos negócios estão sujeitos a escrutínio em todos os locais onde operamos.

Para cumprir as leis de concorrência e antitruste, você não deve:

- concordar com um concorrente em fixar preços, fixar salários, não contratar funcionários um do outro, restringir o comércio ou alocar mercados ou clientes
- trocar informações com concorrentes sobre preços, custos, estoques, planos de capacidade ou outros dados relevantes para a concorrência
- concordar com distribuidores ou revendedores sobre os preços de revenda dos produtos Seagate, a menos que aprovado pelo Diretor Jurídico ou pelo Diretor de Compliance
- violar as práticas de licitação competitiva, ou manipular ou fraudar o resultado de uma licitação

Para obter mais informações, consulte nossa Política Antitruste.

Antissuborno e anticorrupção

Na Seagate, não toleramos corrupção de nenhuma forma e cumprimos todas as leis aplicáveis. Suborno é uma forma de corrupção e significa oferecer ou dar algo de valor para obter ou manter negócios ou garantir uma vantagem indevida. É estritamente proibido oferecer, prometer, dar, solicitar ou aceitar suborno sob quaisquer circunstâncias, seja de uma empresa, indivíduo ou autoridade pública.

Para evitar a aparência de suborno ao oferecer ou receber presentes ou entretenimento legítimos, siga a seção Presentes e Entretenimento deste Código e os requisitos de nossa Política de Presentes e Entretenimento e de nossa Política de Viagens e Despesas.

Subornos são uma forma de corrupção e acontecem quando alguém oferece algo – dinheiro ou qualquer coisa de valor – em troca de um favor, desconto ou benefício. Os pagamentos de facilitação também são uma forma de suborno e ocorrem quando pagamentos são feitos para acelerar processos governamentais rotineiros e não discricionários. Ambos são estritamente proibidos.

Para obter mais informações, consulte nossa Política Anticorrupção e Antissuborno.

Informações privilegiadas

Você não deve usar ou compartilhar informações relevantes não públicas para comprar ou vender títulos (como ações ou dívidas da Seagate). Informação relevante não pública é aquela que não está disponível ao público e que um investidor razoável consideraria importante para decidir se deve comprar, vender ou manter títulos. É proibido “dar dicas” a terceiros - como familiares, amigos ou colegas - com informações relevantes e confidenciais, bem como sugerir momentos para realizar transações.

Para obter mais informações, consulte nossa Política de Negociação com Informação Privilegiada.

Controles e sanções comerciais

Muitos países possuem leis que limitam a forma como produtos, tecnologia ou serviços podem ser compartilhados além-fronteiras ou com determinadas partes. Essas leis também podem restringir o apoio a usos finais sensíveis ou controlados, incluindo atividades relacionadas à supercomputação, às forças armadas ou à inteligência militar.

Se o seu trabalho envolve remessas internacionais, transações transfronteiriças ou outras situações em que você fornece produtos, tecnologia ou serviços para empresas ou pessoas fora da Seagate, ou internamente em toda a empresa, você pode manter-se em conformidade com as regras comerciais seguindo os processos e políticas de controle comercial da Seagate. Em caso de dúvida, consulte a Administração de Comércio Internacional ou o Departamento Jurídico para obter orientações.

Para obter mais informações, consulte nossa Política de Conformidade com o Comércio Internacional e nossa declaração de compromisso da administração em relação à conformidade comercial.

Privacidade de dados

A Seagate leva a sério sua responsabilidade de proteger dados pessoais e cumpre todas as leis de privacidade aplicáveis. Nossas políticas estabelecem princípios sobre como os dados pessoais devem ser coletados, processados, armazenados, compartilhados e descartados. Todos que lidam com dados pessoais devem seguir essas políticas.

Ao lidar com dados pessoais, você deve:

- apenas coletar dados pessoais para dar suporte a atividades comerciais legítimas
- acessar dados pessoais apenas quando necessário para o desempenho das suas funções
- usar medidas de segurança adequadas para proteger dados pessoais
- comunicar imediatamente ao Departamento Jurídico quaisquer preocupações ou potenciais problemas de segurança relacionados com dados pessoais

Para obter mais informações, consulte nossas Políticas Globais de Privacidade e a [Central de Privacidade](#).

Evite conflitos de interesses

Um conflito de interesses ocorre quando você tem lealdades conflitantes que podem impactar negativamente os negócios, a saúde financeira ou a vantagem competitiva da Seagate, ou que possam parecer inapropriadas ou levantar questionamentos. É importante evitar circunstâncias que criem conflitos, sejam eles reais ou potenciais. Se você não tiver certeza se uma situação pode ser um conflito, pergunte ao Departamento Jurídico ou a um [Diretor de Compliance](#).

A Seagate realiza um processo anual de certificação de conflitos de interesses para que você possa divulgar quaisquer conflitos de interesses reais ou potenciais. Além disso, a Seagate exige que você divulgue quaisquer conflitos de interesses reais ou potenciais assim que ocorrerem, preenchendo um formulário de conflitos de interesses. Você também deve informar sempre que as circunstâncias mudarem. As divulgações serão avaliadas para aprovação caso a caso.

Orientações para conflitos de interesses comuns

É difícil identificar todos os conflitos de interesses possíveis, mas a seguir há uma orientação para algumas situações nas quais podem surgir conflitos de interesses.

Relacionamentos pessoais

Relacionamentos pessoais no ambiente de trabalho podem gerar conflitos de interesses. Um relacionamento pessoal abrangido por este Código inclui qualquer relacionamento que seja romântico, familiar, financeiro ou que possa afetar seu comportamento, julgamento ou tomada de decisões no trabalho. Isso pode incluir relacionamentos com outros funcionários ou parceiros de negócios. Você não deve tomar ou influenciar decisões de emprego ou negócios relacionadas a alguém com quem você tenha esse tipo de relacionamento pessoal.

Para obter mais informações, consulte nossa Política de Relacionamentos no Trabalho.

Investimentos pessoais

Você não deve investir em empresas que competem com a Seagate ou que fazem negócios com a Seagate quando o investimento criar um conflito de interesses. Investimentos pessoais podem gerar conflito de interesses quando você está em posição de influenciar a relação entre a Seagate e uma empresa na qual você investe, ou quando o investimento influencia o seu desempenho profissional. Você também não deve investir em um parceiro comercial atual ou potencial da Seagate se tiver informações confidenciais sobre ele.

As participações em fundos mútuos, fundos de índice ou fundos negociados em bolsa (ETFs) não são consideradas investimentos diretos e não precisam ser divulgadas como conflitos de interesses.

Mercados de previsão e atividades especulativas

Você não poderá participar de mercados de previsão (como Kalshi ou Polymarket), apostas ou outras atividades especulativas em que a Seagate seja o objeto de uma aposta ou previsão. Mesmo que a Seagate não seja o alvo de uma aposta ou previsão, você não pode usar informações confidenciais da Seagate, incluindo informações confidenciais obtidas por meio da Seagate sobre um parceiro comercial da Seagate, para participar de tais atividades.

Apostas pessoais ou atividades especulativas envolvendo a Seagate ou informações confidenciais relacionadas à Seagate podem ser ilegais, resultar em uso indevido de informações da empresa e também podem criar um conflito de interesses, já que seus interesses pessoais podem não estar alinhados com os da Seagate.

Emprego ou participações em conselhos externos

Um conflito de interesses pode surgir se você estiver envolvido em um compromisso externo — incluindo ser proprietário de uma empresa ou atuar como consultor, diretor, assessor ou funcionário de outra empresa — que concorra com a Seagate, utilize recursos da Seagate ou afete sua capacidade de tomar decisões justas e objetivas para a Seagate. Até mesmo a aparência de um conflito pode ser problemática.

Espera-se também que você dedique todos os seus esforços profissionais, atenção e tempo à sua função na Seagate. Assumir um compromisso externo, como um segundo emprego, administrar um negócio paralelo não relacionado à Seagate (também conhecido como "trabalho extra") ou ser membro de um conselho de administração, pode representar um conflito de interesses se essa atividade externa interferir na sua capacidade de desempenhar adequadamente suas funções na Seagate.

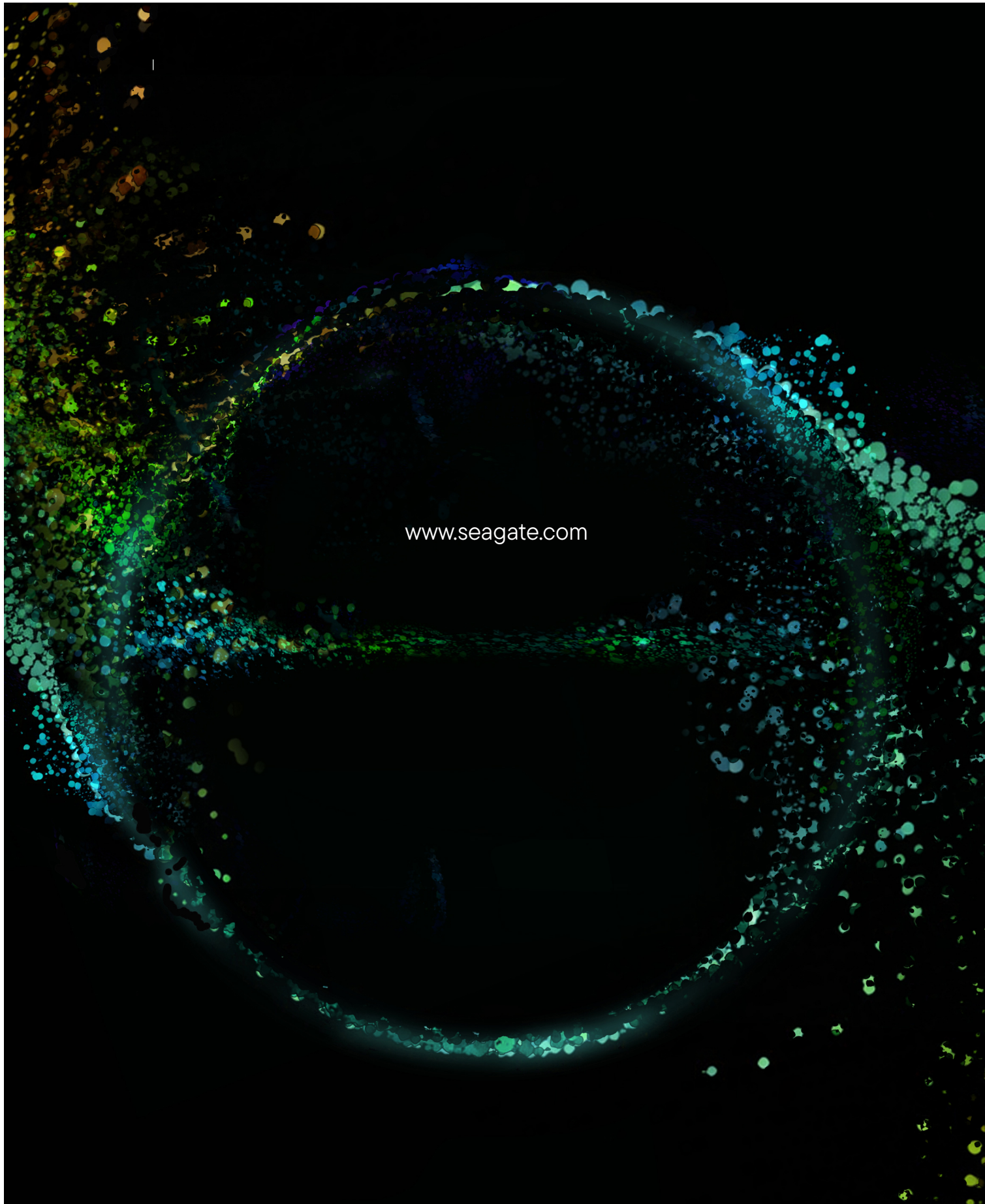
Você deve seguir o processo de conflitos de interesses e obter aprovação para participar de compromissos externos que possam apresentar um conflito de interesses. Para participação em conselhos de administração, se aprovada, a participação de funcionários está limitada a apenas um conselho. Os membros do Conselho de Administração, nossos diretores executivos e nosso CEO também estão sujeitos a regras específicas para participação em conselhos, conforme listado em nossas Diretrizes de Governança Corporativa.

Participação em associações comerciais e industriais e grupos de padronização técnica

A participação em associações comerciais ou grupos de padronização pode, por vezes, gerar conflitos com as suas obrigações para com a Seagate e suscitar preocupações relativas à propriedade intelectual ou às leis antitruste. Você deve seguir o processo de conflitos de interesses e obter aprovação para participar de qualquer associação comercial ou atividade relacionada a normas técnicas, seja em sua capacidade pessoal ou profissional.

Desvio de oportunidades de negócios

Você não deve competir com a Seagate nem usar seus bens, informações ou sua posição para benefício pessoal. Qualquer oportunidade de negócio ou investimento que possa pertencer à Seagate deve primeiro ser oferecida à Seagate antes que você possa aproveitá-la. Da mesma forma, você não deve ajudar outras pessoas — incluindo membros da família — a se apropriarem de oportunidades de negócios ou investimentos que pertencem legitimamente à Seagate para benefício próprio.



www.seagate.com



SEAGATE

© 2026 Seagate Technology LLC. Todos os direitos reservados. Seagate, Seagate Technology e o logotipo Spiral são marcas registradas da Seagate Technology LLC nos EUA e/ou em outros países. Outras marcas comerciais ou registradas pertencem a seus respectivos proprietários. A Seagate reserva-se o direito de alterar, sem notificação, os produtos oferecidos e suas especificações. SC134.1-0605BR