

行为准则

目录

04
首席执行官来信

05
问责制

06
尊重他人
职业操守

08
保护 Seagate

10
遵守法律

12
避免利益冲突

在 Seagate，诚信、创新和包容这三大核心价值观贯穿我们所做的一切。本行为准则（“准则”）将这些价值观转化为切实可行的指导原则，帮助我们在全球范围内做出合乎道德的决策，尊重他人，并以负责任的方式开展业务。

本守则适用于 Seagate 员工、董事会成员以及代表 Seagate 工作的业务合作伙伴。

首席执行官 来信

Dave Mosley

董事长、总裁兼首席执行官



随着全球对数据的需求不断增长，Seagate 提供各种技术来释放数据的全部潜力，并帮助创建一个更加互联的世界。我们通过员工的奉献精神以及遵循我们的核心价值观——诚信、创新和包容——来实现这一目标。这些价值观定义了我们的工作方式、领导方式以及彼此相待的方式。

我们的文化建立在做正确的事，并赋予每个人贡献力量和取得成功的权力之上。我们都有责任维护最高的道德和诚信标准。这是维系我们彼此之间、与客户之间以及与世界各地合作伙伴之间信任的基础。

我们的行为准则体现了我们的承诺，并为支持合乎道德和合理的决策提供了实用资源。仔细阅读守则，并以此指导你的言行和选择。

感谢您对我们价值观的坚持，以及您在 Seagate 努力成为数据驱动型世界中负责任的领导者所发挥的作用。

A handwritten signature in black ink that reads "W. B. Mosley". The signature is fluid and cursive, with a large loop at the end of the last name.

问责制

畅所欲言

如果您有任何疑问或发现任何可能违反本守则的内容，请及时提出。您可以与任何经理、您的人力资源（HR）代表、[合规官](#)、法务部门进行沟通，或通过 seagate.ethicspoint.com 联系 Seagate 道德热线，或使用二维码进行联系。道德热线全天候 24 小时提供服务，在法律允许的情况下，可以匿名举报。



审查和解决问题

我们会审核所有报告，并根据审核结果，如果发现需要解决的问题，将采取相应措施。如果法律允许，报告将保密，信息只会与需要了解情况以调查或解决所提出问题的人员共享。

如果需要进行调查，你必须全力配合，不得隐瞒或销毁任何相关信息。

任何违反本守则或适用法律的人都可能受到纪律处分，直至终止雇佣关系或服务。

经理和主管的职责

经理和主管在推广 Seagate 的核心价值观方面发挥着关键作用。管理者必须明确规定员工对道德行为的期望，并营造一个安全的环境，让员工可以毫无顾虑地提出问题。

严禁报复

在 Seagate，我们相信每个人都应该能够安心畅所欲言。对于出于善意举报问题、协助调查或从事任何其他受法律保护的活动的人，我们不会进行报复，也绝不容忍报复行为。

豁免

豁免是本守则任何部分的例外情况，任何不符合本守则的行为都必须获得批准。高管或董事会成员的豁免申请需要获得董事会或董事会下属相应委员会的批准。其他所有人的豁免申请必须经首席法务官或首席合规官批准。

尊重他人和 职业操守

我们致力于公平、尊重地对待每一个人，我们重视员工的才能、贡献和潜力。因此，所有人都应遵守以下列出的标准。

骚扰、歧视和暴力

我们绝不容忍任何形式的骚扰或歧视，详情请参阅我们的《平等就业机会和禁止骚扰、歧视和报复政策》。这适用于您代表 Seagate 的所有情况。

根据我们的《无暴力工作场所政策》，工作场所内发生的暴力行为或对工作场所造成负面影响的暴力行为均被严格禁止。

如果你受到骚扰、歧视、暴力对待或目睹此类行为，你应该举报。

人权

Seagate 致力于在全球运营和价值链中恪守道德规范并尊重人权。我们鼓励您以及所有与我们互动的人——包括供应商、客户和社区成员——使用我们的[道德热线](#)举报任何有关侵犯人权的疑虑。

环境、健康与安全

我们始终把每个人的健康、安全和福祉放在首位，致力于预防事故，创造安全的工作场所。

所有人都必须遵守现场安全规则、程序和应急预案，并报告任何安全隐患。

毒品和酒精

所有员工都必须遵守 Seagate 公司关于毒品和酒精的政策。工作场所禁止分发、持有或使用任何非法药物。在商务招待或用餐期间饮酒时，也必须保持良好的判断力。

更多信息，请参阅我们的《无毒品和酒精工作场所政策》。

礼物和娱乐

赠送和接受礼物或款待可以建立牢固的工作关系。然而，向客户、供应商或其他商业伙伴提供礼物或款待，或者接受他们的礼物或款待，可能会造成实际或潜在的利益冲突，或者被视为贿赂。为避免这种情况，礼品和招待只能在有正当的商业目的、在当时情况下不铺张浪费且符合公司政策的情况下赠送或接受。您不得赠送或接受现金或现金等价物。

有关礼品和招待的更多信息，以及具体的限制和例外情况，请参阅我们的礼品和招待政策以及差旅和招待费用政策。Seagate 各站点接收礼品的规则可能有所不同。请向您当地的网站管理团队咨询具体网站规则。

向政府或公职人员赠送礼物或提供招待

向政府或公职人员——或其家人——赠送礼物或提供娱乐，可能会造成不正当利益的假象。因此，向政府或公职人员赠送礼物或提供娱乐是不被允许的。对于任何违反此规则的情况，您必须获得首席法务官或首席合规官的批准。

政府或公职人员包括来自任何政府机构（地方、州或国家）、国有企业、联合国或世界银行等公共国际组织以及公立学校或大学的人员。

保护 Seagate

保密信息和知识产权

概述

机密信息是指属于 Seagate 公司或根据保密义务由他人与我们共享的任何非公开信息。这包括商业计划、财务数据、技术文档、产品设计、客户名单和供应商详情等。

知识产权在公开之前也属于机密信息。它包括发明、设计、软件、商标、版权、专利和商业秘密。

管理机密信息

Seagate 的机密信息和第三方的机密信息必须受到保护并谨慎处理。您必须：

- 只与公司内部和外部需要知道的人分享。
- 除非有法律协议（例如保密协议），否则不得向公司外部泄露。

如果您不确定某件事是否属于机密信息，请咨询您的经理或法务部门。更多信息，请参阅我们的数据分类政策。

知识产权的所有权

在您受雇于 Seagate 期间，您创建、协助创建或使用 Seagate 资源的任何与 Seagate 业务相关的知识产权均属于 Seagate 所有。您必须披露任何此类知识产权，并协助 Seagate 公司进行记录。

准确记录

准确完整的业务记录是我们履行法律义务的基础。它们帮助我们做出合理的决策，并真实反映我们企业的经营状况。

所有记录必须准确、完整，并及时、清晰地记录下来。记录不得伪造、歪曲或故意遗漏关键信息。这是欺诈行为，绝不容忍。

记录留存

对于我们创建、接收或维护的所有记录，您必须遵守我们的记录保留政策和时间表。

如果记录受到法律保护，即使超过正常的保存期限，也必须保留这些记录。更多信息，请参阅我们的法律保留政策。

人工智能 (AI)

Seagate 拥抱创新，并认识到人工智能在改善我们业务方式方面的潜力。我们在业务中使用人工智能的方法以对道德原则、安全、遵守不断发展的全球标准和我们的政策的承诺为指导。

更多信息，请参阅我们的人工智能使用政策。

维护 Seagate 财产

我们的设施、用品、设备和其他资源帮助我们所有人做好工作。请爱护这些物品——妥善保管，负责任地使用，并帮助防止丢失、损坏或浪费。

如需了解更多信息，请参阅我们的《Seagate 电子系统、服务和设备的可接受使用政策》。

对外沟通与社交媒体

除非获得授权，否则您的对外沟通（包括社交媒体帖子）不得泄露 Seagate 的机密信息，也不得表示（或以其他方式给人以印象）您代表 Seagate 发言。

我们的首席执行官、首席财务官、投资者关系高级副总裁、投资者关系副总裁，或由其特别指定的其他人员，是唯一获授权可就 Seagate 与投资者、股东及金融界（包括金融分析师）进行沟通的人员。

除非您根据我们的《外部沟通政策》获得授权，否则您不得代表 Seagate 与媒体或其他外部沟通渠道进行交流或接触。

你应该以符合本守则和我们政策的方式使用社交媒体，包括不得利用社交媒体骚扰或歧视他人。

更多信息，请参阅我们的对外沟通政策和社交媒体政策。

可持续性

Seagate 致力于在全球运营和价值链中发展和维护可持续和负责任的做法，并遵守所有适用的环境法规。你应该了解影响你所在地区和当地社区的环境问题，并尽自己的一份力量来帮助防止污染、减少浪费和保护自然资源。

我们鼓励您和所有利益相关者——包括供应商、客户和社区成员——使用我们的[道德热线](#)报告任何有关环境影响的担忧。

有关更多信息，请参阅我们的《矿产资源负责任采购政策》、《环境、健康、安全和可持续发展政策》以及我们的可持续发展网站。

遵守法律

您必须遵守适用于 Seagate 的所有适用法律、规则和条例，并且不得在工作中从事非法活动。如果某种行为可能合法但违反了本守则，则必须遵守本守则。如果某项法律比本法典更严格，则必须遵守该法律。

以下概述了一些适用于 Seagate 的重要法律，以及如何遵守这些法律的建议。

如果您对适用于 Seagate 的法律、如何遵守这些法律有任何疑问或疑虑，或者发现任何可能违法的行为，请联系法务部、[合规官](#)或[道德热线](#)。

竞争法和反垄断法

竞争法和反垄断法的存在是为了保护消费者、竞争者和公平的市场。Seagate 不会试图通过与任何人达成非法协议来消除或减少竞争。尤其值得注意的是，在我们开展业务的所有地区，与竞争对手或与我们有业务往来的公司的协议都将受到审查。

为了遵守竞争法和反垄断法，您不得：

- 与竞争对手达成协议，操纵价格、工资、不雇用对方的员工、限制贸易或瓜分市场或客户。
- 与竞争对手交换有关价格、成本、库存、产能计划或其他具有竞争意义的数据信息
- 除非获得首席法务官或首席合规官的批准，否则不得与分销商或经销商就 Seagate 产品的转售价格达成一致。
- 违反竞争性投标惯例，或操纵、篡改投标结果

如需了解更多信息，请参阅我们的《[反垄断政策](#)》。

反贿赂和反腐败

在 Seagate，我们绝不容忍任何形式的腐败，并遵守所有适用的法律。贿赂是一种腐败行为，指的是为了获得或维持业务或取得不正当利益而提供或给予任何有价值的东西。无论在任何情况下，你都不得向任何公司、个人或公共机构提供、承诺、给予、索取或接受贿赂。

为避免在赠送或接受合法礼物或招待时出现行贿的嫌疑，请遵守本守则的“礼物和招待”部分以及我们的“礼物和招待政策”和“差旅和费用政策”的要求。

回扣是一种贿赂形式，指某人为了获得好处、折扣或利益而给予金钱或其他有价值的东西。便利费也是一种贿赂形式，指的是为了加快例行、非酌情处理的政府流程而支付的款项。两者都被严格禁止。

更多信息请参阅我们的[反贿赂和反腐败政策](#)。

内幕交易

您不得使用或分享重大非公开信息来买卖证券（例如 Seagate 股票或债券）。重大非公开信息是指公众无法获得的信息，但对于理性投资者而言，这些信息在决定是否购买、出售或持有证券时会被认为是重要的。向他人（例如家人、朋友或同事）提供非公开的实质性信息，并建议何时进行交易，也是被禁止的。

更多信息，请参阅我们的内幕交易政策。

贸易管制和制裁

许多国家都有法律限制产品、技术或服务跨境或与特定方共享的方式。这些法律还可以限制对敏感或受控最终用途的支持，包括与超级计算、军事或军事情报相关的活动。

如果您的工作涉及国际货运、跨境交易，或者您向 Seagate 以外的公司或个人，或者在公司内部提供产品、技术或服务或其他情况，您可以通过遵循 Seagate 的贸易管制流程和政策来遵守贸易规则。如有疑问，请咨询国际贸易管理处或法律部门。

更多信息，请参阅我们的《国际贸易合规政策》和《贸易合规管理承诺声明》。

数据隐私

Seagate 非常重视保护个人数据，并遵守所有适用的隐私法律。我们的政策规定了个人数据的收集、处理、存储、共享和处置原则。所有处理个人数据的人员都必须遵守这些政策。

处理个人数据时，您应该：

- 仅收集用于支持合法商业活动的个人数据
- 仅在履行工作职责必要时才可访问个人数据
- 采取适当的保障措施来保护个人数据
- 如有任何关于个人数据的疑虑或潜在安全问题，应立即向法务部门提出。

更多信息，请参阅我们的全球隐私政策和[隐私中心](#)。

避免利益冲突

当你的忠诚对象与 Seagate 的业务、财务状况或竞争优势存在冲突，或者这种冲突可能显得不恰当或引起质疑时，就会出现利益冲突。必须避免造成实际或潜在冲突的情况。如果您不确定某种情况是否可能构成利益冲突，请咨询法务部门或[合规官](#)。

Seagate 每年都会进行利益冲突认证流程，要求您披露任何实际或潜在的利益冲突。此外，Seagate 要求您在发生任何实际或潜在的利益冲突时，通过填写利益冲突表格进行披露。每当情况发生变化时，您还必须更新披露内容。信息披露将逐案评估是否批准。

常见利益冲突指南

很难确定所有可能的利益冲突，以下是针对可能发生利益冲突的某些情景的指南。

人际关系

工作中的私人关系可能会造成利益冲突。本守则涵盖的个人关系包括任何恋爱关系、家庭关系、经济关系，或可能影响您在工作中的行为、判断或决策的关系。这可能包括与其他员工或商业伙伴的关系。你不得对与你有这种私人关系的人做出或影响其雇佣或商业决策。

更多信息，请参阅我们的《工作场所人际关系政策》。

个人投资

你不应该投资与 Seagate 竞争或与 Seagate 有业务往来的公司，因为投资会造成利益冲突。个人投资可能会造成利益冲突，因为当您有能力影响 Seagate 与您投资的企业之间的关系，或者投资影响您的工作表现时，就会出现这种情况。如果您掌握了有关 Seagate 现有或潜在商业伙伴的非公开信息，也不应该投资该商业伙伴。

投资共同基金、指数基金或交易所交易基金（ETF）不被视为直接投资，因此无需披露为利益冲突。

预测市场和投机活动

您不得参与任何以 Seagate 为赌注或预测对象的预测市场（例如 Kalshi 或 Polymarket）、博彩或其他投机活动。即使 Seagate 不是赌注或预测的对象，您也不得使用 Seagate 的机密信息（包括通过 Seagate 了解到的有关 Seagate 商业伙伴的机密信息）参与此类活动。

涉及 Seagate 或与 Seagate 相关的机密信息的个人博彩或投机活动可能属于违法行为，可能导致公司信息被不当使用，也可能构成利益冲突，因为您的个人利益可能与 Seagate 的利益不一致。

外部工作或董事职位

如果您参与了与 Seagate 竞争、使用 Seagate 资源或影响您为 Seagate 做出公平客观决策能力的外部承诺（包括拥有企业、担任其他企业的顾问、董事、咨询师或雇员），则可能会产生利益冲突。即使只是表面上的冲突，也可能造成问题。

你还需要将全部的专业精力、注意力和时间投入到你在 Seagate 的工作中。承担外部义务，例如兼职、经营与 Seagate 无关的副业（也称为兼职）或担任董事会成员，如果这些外部活动干扰了您在 Seagate 履行工作职责的能力，则可能构成利益冲突。

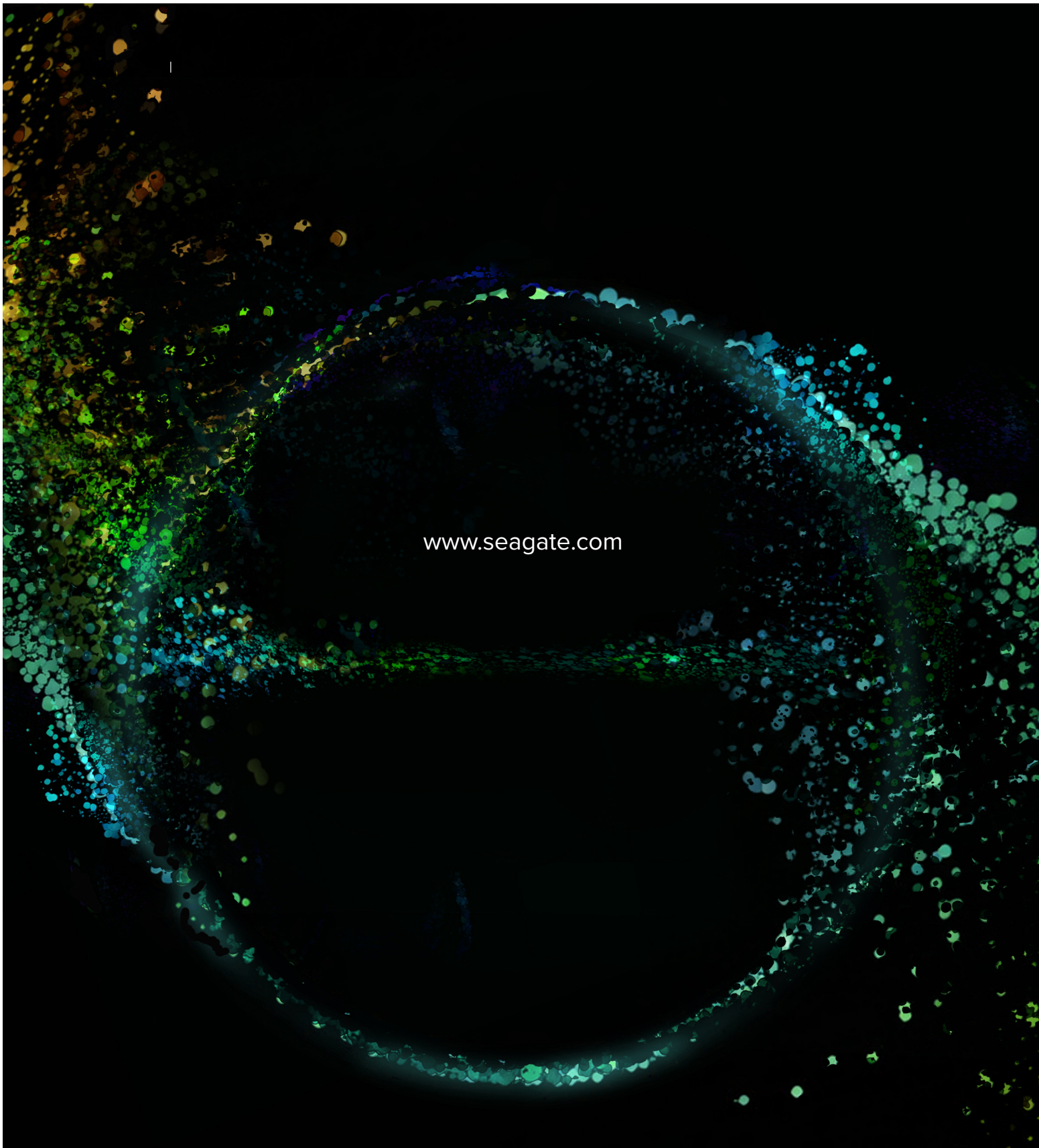
您必须遵守利益冲突处理流程，并获得批准才能参与可能构成利益冲突的外部活动。对于董事会成员资格，如果获得批准，员工只能在一个董事会任职。董事会成员、我们的执行官和首席执行官也须遵守我们公司治理准则中列出的特定董事会成员规则。

参加贸易协会、行业协会和技术标准组织

参与行业协会或标准组织有时可能会与你在 Seagate 的职责产生冲突，并可能引发知识产权或反垄断方面的担忧。您必须遵守利益冲突处理流程，并获得批准才能以任何个人或专业身份参与任何行业协会或技术标准活动。

转移商机

您不得与 Seagate 公司竞争，也不得利用其财产、信息或您的职位谋取个人利益。任何可能属于 Seagate 的商业或投资机会，必须先提供给 Seagate，之后您才能利用它。同样，您不得协助他人（包括家庭成员）为自身利益而侵占原本属于 Seagate 的商业或投资机会。



www.seagate.com



SEAGATE

© 2026 年 Seagate Technology LLC 版权所有。保留所有权利。Seagate、Seagate Technology 和希捷标记是希捷科技有限公司在美国和/或其他国家或地区的注册商标。所有其他商标或注册商标归各自所有者拥有。

希捷保留更改产品类别或规格的权利，届时不再另行通知。SC134.1-0605CN