

## **Rapport de 2025 sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes logistiques**

Ce rapport est soumis par Seagate Technology LLC conformément aux exigences de la loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes logistiques (la « Loi ») pour le dernier exercice fiscal de Seagate Technology LLC, arrêté au 27 juin 2025.

### **Notre structure, nos activités et nos chaînes logistiques**

Seagate Technology LLC est une société à responsabilité limitée de l'État du Delaware. Elle fait partie d'un groupe d'entreprises contrôlées en dernier ressort par Seagate Technology Holdings Public Limited Company, société cotée en bourse (collectivement « Seagate », « nous » ou « nos »). Seagate est une entreprise internationale exerçant ses activités principales dans six pays d'Amérique du Nord, d'Asie et d'Europe. Elle fournit des solutions pour les données de grande qualité, développées grâce à des partenariats durables et fructueux. Au Canada, Seagate Technology LLC importe des produits de la marque Seagate et conclut des accords avec des détaillants tiers pour la distribution de ses produits sur le territoire canadien. En tant que filiale de Seagate, Seagate Technology LLC a mis en place les politiques et procédures de Seagate en matière de droits de l'homme, qui sont décrites dans le présent document. Notre organisation s'engage à prévenir le travail forcé et le travail des enfants dans ses activités et cherche à identifier, prévenir et atténuer les risques de travail forcé et de travail des enfants dans ses chaînes d'approvisionnement. Nous pensons que tous les travailleurs ont droit à un emploi volontaire, à un environnement de travail libre de tout harcèlement ou discrimination illégale, et à une représentation par des conseils d'entreprise ou des syndicats (ou une participation à ces organismes), conformément aux réglementations locales. Nos règles établies, notamment notre politique internationale des droits de l'homme et notre Code de conduite, communiquent le positionnement de notre entreprise et ses exigences de conformité de la part de ses employés et autres parties prenantes. Le respect par nos employés du Code de conduite de Seagate et des autres règles de notre entreprise est garanti par notre politique de ressources humaines, d'encadrement et de discipline. Le succès de notre chaîne logistique repose sur l'éducation des fournisseurs, leur gestion et la transparence de la chaîne logistique afin de promouvoir un traitement équitable des personnes et des ressources. Nous travaillons avec des centaines de fournisseurs à travers le monde qui fournissent des produits, des matériaux et des services. Nos fournisseurs sont des consultants, des sous-traitants, des distributeurs, des fabricants et bien d'autres encore. Nous nous attachons à respecter les principes du Code de conduite (le « Code ») de la Responsible Business Alliance (RBA), que nous avons décidé d'appliquer à nos fournisseurs en 2007. Ces dix dernières années, nous avons incité nos fournisseurs à mettre en place des pratiques commerciales responsables et durables, conformes aux normes du Code quant au refus du travail des enfants et du travail forcé, entre autres. Le cadre réglementaire de la gestion de la chaîne logistique de Seagate, qui respecte les règles de la RBA, comprend les points suivants :

### **Formation du personnel chargé de l'approvisionnement**

Nous informons en permanence nos employés impliqués dans la gestion de la chaîne logistique sur le Code, au moyen d'une documentation développée en interne et de cours proposés par la RBA contenant des informations sur le travail des enfants et le travail forcé, ainsi que sur l'esclavage.

### **Accords avec les fournisseurs**

En règle générale, Seagate inclut dans ses accords types avec les fournisseurs impliqués dans la conception ou la fabrication des produits Seagate expédiés au Canada une interdiction du travail des enfants et du travail forcé. Nous exigeons de nos fournisseurs directs qu'ils respectent la politique d'approvisionnement responsable en minerais de Seagate, qui interdit l'utilisation d'étain, de tungstène, de tantale, d'or ou de cobalt issus de sources dont la chaîne logistique (jusqu'aux mines d'où sont extraits les minerais utilisés pour produire ces métaux) participe à la violation des droits de l'homme en République démocratique du Congo ou dans les pays voisins.

### **Formation chez les fournisseurs**

Les principaux fournisseurs ont suivi une formation sur les exigences du Code, à l'aide de documents élaborés en interne et en externe. Ils ont ensuite l'obligation de dispenser cette formation à leur personnel, afin d'accroître la connaissance du Code et la conformité avec ses règles. Les programmes de formation des fournisseurs sont organisés dans les zones géographiques à haut risque afin de renforcer leurs connaissances dans le domaine du travail des enfants et du travail forcé.

### **Événements**

Au cours de l'exercice 2025, Seagate a organisé plusieurs cours d'éducation et de formation à l'intention des fournisseurs, allant de séances individuelles à des petits groupes, ainsi que des webinaires. Des webinaires ont été organisés au cours de l'année afin d'améliorer les connaissances des fournisseurs dans des domaines clés tels que l'approvisionnement responsable en minerais, le travail forcé et la mise en œuvre du Code RBA. Plus de 360 fournisseurs ont participé à ces webinaires.

### **Évaluation des risques des fournisseurs et processus de diligence raisonnable**

Les principaux fournisseurs sont tenus de remplir le questionnaire d'auto-évaluation de la RBA, qui sert d'outil d'évaluation des risques pour identifier les lacunes dans les programmes destinés aux fournisseurs en ce qui concerne la conformité au Code. Des mesures de suivi sont mises en place avec ces fournisseurs afin de développer des plans d'actions correctifs et de combler ces lacunes.

### **Audits auprès des fournisseurs**

Il est important que nous fassions preuve de diligence raisonnable au sein de nos chaînes logistiques afin de comprendre s'il existe des preuves d'infractions au Code et de déterminer si les contrôles en place sont suffisants. Pour ce faire, la conformité des fournisseurs est

périodiquement validée à l'aide du Validated Assessment Program (VAP) d'audit tiers de la RBA. Ces audits annoncés et fixés à l'avance examinent la conformité au Code et aux réglementations locales, et comprennent une évaluation du risque de travail des enfants et de travail forcé. Cinquante-quatre audits VAP et quinze audits VAP de clôture relatifs aux fournisseurs ont été réalisés au cours de l'exercice.

### **Évaluation et atténuation des risques**

Seagate reste vigilante face aux risques de travail des enfants et de travail forcé au sein de sa chaîne logistique. Le risque le plus élevé de travail forcé dans notre chaîne logistique est lié à l'emploi de travailleurs migrants étrangers ; les fournisseurs de Malaisie et de Thaïlande présentent le risque le plus élevé. C'est la raison pour laquelle, en plus des évaluations des risques et des audits mentionnés ci-dessus, nous avons mis l'accent sur la formation sur le travail forcé auprès des fournisseurs de ces pays ces dernières années. Au cours de l'exercice, nous avons continué à travailler avec nos fournisseurs pour atténuer le risque de travail forcé et vérifier les cas où des sites ont été identifiés comme employant des travailleurs migrants étrangers qui avaient payé des frais de recrutement élevés lors du processus d'embauche au cours des années précédentes. En collaboration avec nos fournisseurs et la RBA, des plans de correction ont été développés pour rembourser les frais payés aux travailleurs concernés. Environ 394 800 USD ont été remboursés à 518 travailleurs de la chaîne logistique au cours de l'exercice 2025. Nous continuons à travailler avec nos fournisseurs pour finaliser le plan de correction et introduire des contrôles améliorés pendant le processus d'embauche afin que les travailleurs migrants étrangers ne paient aucuns frais.

À notre connaissance, les efforts de Seagate pour atténuer et corriger les risques liés au travail forcé et au travail des enfants ont permis de protéger efficacement les familles les plus vulnérables et les plus exposées au risque contre le paiement de frais de recrutement et le travail forcé.

### **Indicateurs clés de performances**

Outre l'éducation et la formation du personnel et des fournisseurs décrites ci-dessus, notre rapport annuel sur les performances ESG fournit des détails sur les activités de notre programme de chaîne logistique, ainsi que sur les performances et les projets pour l'année à venir. Au cours de l'exercice 2025, le taux de clôture de l'audit VAP de la RBA de nos fournisseurs pour les constatations prioritaires et principales s'élevait à 79 % pour les constatations liées au temps de travail et à 88 % pour les autres constatations.


\* Les principaux fournisseurs sont définis au moyen d'une matrice interne. Une fois nos critères appliqués, la liste comprend 80 % de fournisseurs directs (par total des dépenses), les fournisseurs de services ou de matières premières pour les services ou produits finis de Seagate, et d'autres fournisseurs sur site qui emploient des travailleurs étrangers et migrants.

### **Approbation et attestation**

Ce rapport a été approuvé conformément à l'alinéa 11(4)(a) de la loi sur la lutte contre le

travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes logistiques, par le membre de la direction de Seagate Technology LLC.

Je suis habilité à engager Seagate Technology LLC.

DocuSigned by:  
  
E4D1AE684FE449F...

Nom complet : Johnny Choi

Titre : Vice-président directeur et directeur de Seagate Technology (US) Holdings, Inc, membre de la direction de Seagate Technology LLC

Date : 28 mai 2026